

Programm 2026/2027

Weiter durch Bildung



Kolping

Kolping-Akademie München

Weiter durch Bildung

Ansprechpartner*innen der Kolping-Akademie

Fachbereichsleitung Erwachsenenbildung	Monika Rörig
Office	Stefanie Bingießer, Dorit Ludwig, Kinga Pacholik-Lyskawa, Barbara Kupka
Geschäftsführung	Kathrin N. Raps M.A.

Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH

Adolf-Kolping-Straße 1
80336 München
Telefon 089 599 457-74
Fax 089 599 457-54
www.kolping-akademie-muenchen.de
akademie@kolpingmuenchen.de



Geschäftszeiten Montag bis Donnerstag 09:00 – 16:00 Uhr
Freitag 09:00 – 15:00 Uhr

Termin- und Preisänderungen vorbehalten.

Die Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH ist eine Tochtergesellschaft des Kolping-Bildungswerkes München und Oberbayern e.V.

Liebe Lernbegeisterte,

Weiterbildung ist heute mehr als ein zusätzlicher Baustein im Lebenslauf. Sie ist eine bewusste Entscheidung: sich weiterzuentwickeln, neue Perspektiven zu öffnen und den eigenen Wirkungskreis zu erweitern.

Mit unserem neuen Programm begleiten wir Sie genau dabei.

Sie finden praxisnahe Seminare und Lehrgänge in den Bereichen Kita & Schule, Führung sowie Kommunikation. Entwickelt für Menschen, die Verantwortung übernehmen und ihren beruflichen Alltag aktiv gestalten wollen.

Hinweis zur Programmstruktur: Künftig richten wir unser Angebot an einem klaren Jahresrhythmus von Januar bis Dezember aus. Das vorliegende Heft bildet daher eine Ausnahme: Es umfasst den Zeitraum von September 2026 bis Dezember 2027 und schafft den Übergang in die neue Struktur, mit mehr Übersicht und besserer Planbarkeit für Sie.

Was unsere Angebote auszeichnet, sind die Menschen dahinter. Unsere Dozentinnen und Dozenten bringen Erfahrung aus der Praxis mit und wissen, worauf es im Alltag ankommt. So entstehen Lernräume: klar, anwendbar und auf Augenhöhe. Räume, die Sie konkret weiterbringen.

Wer früh entscheidet, profitiert: Mit unserem Early-Bird-Bonus sichern Sie sich nicht nur Ihren Platz, sondern auch attraktive Konditionen.

Nehmen Sie sich Zeit, entdecken Sie das Programm und finden Sie Ihren nächsten Schritt. Wir freuen uns, Sie in unserer Akademie willkommen zu heißen.

Herzlichst,
Ihr Team der Kolping Akademie

Die Arbeit der Kolping-Akademie wird unterstützt durch:



ERZBISCHOF VON MÜNCHEN
UND FREISING

01 Firmenschulungen bei der Kolping-Akademie 6

02 Lehrgänge

- Gepr. Fachwirt*in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) 8
- Fachwirt*in Erziehungswesen (KA) Leitungsqualifikation für Kinderbetreuungseinrichtung 9
- Der neue Weg zum Erfolg als Assistentkraft, Ergänzungskraft und Fachkraft 10
- Vorbereitungskurs auf die externe Prüfung zum*zur staatlich gepr. Kinderpfleger*in 13

03 Zertifikatskurse

- Praktische*r Betriebswirt*in KA Zertifikatsstudiengang 16
- Qualitätsmanagement im Sozial- und Gesundheitswesen **ONLINE** 18
- Qualifizierung zur/zum Koordinator*in Offener Ganztagsangebote 20
- Führen in herausfordernden Zeiten Resiliente und wirksame Leitung für Kitas 21
- Krippenpädagogik im Fokus von Bedürfnisorientierung 22
- Moderation und Konfliktmoderation Die prozessorientierte Moderationsausbildung 23
- Ausbildung der Ausbilder*innen – AdA (IHK) 24
- Auszubildende stärken mit PERMA-Lead® 25

Seminare für Mitarbeiter*innenvertretungen

- Grundlagenseminar 26
- Aufbau-seminar 27
- Betriebliche*r Gesundheitsmanager*in 28

04 Coaching 30

Seminare

05 Kita und Schule

- Englisch? Trauen Sie sich. 32
- Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden 33
- Wer spielt, versteht Kinder besser 34
- Ein entspannter Tag für Erzieher*innen 35
- Kita, Hort und Schulalltag im Blick **ONLINE** 35
- Burnout-Prävention in pädagogischen Berufen 36
- 1, 2, 3 – Einmal Trommelkönig*in sein 37
- Starke Emotionen in der Kita Aggressionen verstehen und positiv lenken 38
- Partizipation in der Kita Gelebte Demokratie in der Kindertagesstätte 39
- Crashkurs „BayBEP“ Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan 40
- Beobachtung und Dokumentation in der Kita 41
- Wer spielt, versteht Kinder besser 42
- Wenn Kinder aufblühen, blühen wir mit 43
- Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden 44
- Klarheit und Sicherheit im pädagogischen Alltag 45
- Entwicklungsgespräche mit Eltern Vorbereitung – Durchführung – Reflexion 46
- Starkes Team – Gemeinsam Großes erreichen 46

- Damit Erziehungspartnerschaft gelingt So machen Sie Eltern zu motivierten Partnern! 47
- Ko-Konstruktive Lernbegleitung in der Kita 48
- Mobbing unter Kindern – was tun? 49
- Übergänge – der Eintritt in Kita und Schule als wichtige Entwicklungsschritte 50
- Werte im Kindergartenalltag Werte machen Kinder stark! 50
- Kinderyoga im Alltag verankern 52
- Hoppla Hopp – Tücher, Seile, Bälle, Reifen Musizieren und Bewegen mit Requisiten 53
- Crashkurs „BayBEP“ Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan 54
- Naturwissenschaft und Technik mit Kindern leicht gemacht 54
- Burnout-Prävention in pädagogischen Gut für sich sorgen 55
- Tool, der Ranz tommt Sprachentwicklung & Sprachförderung in der KITA 56
- Tiergestützte Pädagogik Theoretische und praktische Anregungen für Kita und Hort 56
- Starke Emotionen in der Kita Aggressionen verstehen und positiv lenken 58
- Ein entspannter Tag für Erzieher*innen 58
- Psychomotorische Spiele mit Alltagsmaterialien Für Kita und Grundschule 59
- Das bewegte Bilderbuch Geschichten mit Musik und Bewegung 60
- Vorhang auf und Bühne frei! Theaterpädagogische Arbeit 61
- Achtsame Pädagogik in der Kita Fehlverhalten erkennen, wertschätzend handeln 62
- So gelingt die professionelle Praxisanleitung Ausbildung von Praktikant*innen 63
- Resilienz: Das Immunsystem der Seele 64
- Freispiel professionell begleiten 65
- Rhythmus im Blut! Sprachrhythmus, Klatschspiele und Körpersprache 66
- Individuelle Entwicklung fördern 67
- Maria Montessori – eine besondere Pädagogin 68
- Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden 69
- Wer spielt, versteht Kinder besser 70
- Kinderyoga im Alltag verankern 71
- Starke Emotionen in der Kita Aggressionen verstehen und positiv lenken 72
- Beobachtung und Dokumentation in der Kita 73
- Sichere Zukunft für Kinder Wie wir Kindeswohlgefährdung erkennen und handeln 74
- Burnout-Prävention in pädagogischen Gut für sich sorgen 75
- 1, 2, 3 – Einmal Trommelkönig*in sein Trommelmusik und -spiele 76
- Crashkurs „BayBEP“ Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan 77
- Entwicklungsgespräche mit Eltern Vorbereitung – Durchführung – Reflexion 78
- Damit Erziehungspartnerschaft gelingt So machen Sie Eltern zu Partnern 78

06 Führungskompetenzen und Kommunikation

- Englisch? Trauen Sie sich. 80
- Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren 82
- Mental Health im Team 83

UE bedeutet Unterrichtseinheit à 45 Minuten

- **Vom Chef zum Coach** Führung, die inspiriert und Potenziale freisetzt **84**
- **Burnout erkennen und verhindern** Präventive Führung als Schutzfaktor **85**
- **Herausforderung Gruppenleitung** Mehr als pädagogische Fachkraft sein **86**
- **Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren** **87**
- **Selbstführung & Resilienz** Eigene Stabilität im Führungsalltag stärken **87**
- **Kommunikation in schwierigen Situationen** **88**
- **Mental Health im Team** Führungsverantwortung wahrnehmen, Arbeitskultur gestalten **89**
- **Teamführung & Motivation** **90**
- **Rechtliche Basics für Führungskräfte** **91**
- **Next Step: Führungskraft.** Erfolgreich im eigenen Team führen **91**
- **Burnout erkennen und verhindern** Präventive Führung als Schutzfaktor **93**
- **Qualitäts- und Organisationsentwicklung** **94**
- **Führen auf Augenhöhe –** Potenziale fördern und respektvoll zusammenarbeiten **94**
- **Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren** **95**
- **Mental Health im Team** Führungsverantwortung wahrnehmen, Arbeitskultur gestalten **96**
- **Burnout erkennen und verhindern** Präventive Führung als Schutzfaktor **97**

07 Allgemeines

- **Die Dozent*innen der Kolping-Akademie** **98**
- **Fördermöglichkeiten für Lehrgänge und Seminare** **99**
- **AGBs der Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH** **100**
- **Übernachtungsmöglichkeit** **15**
- **Impressum** **116**
- **Anfahrtsbeschreibung/Umgebungsplan** **117**

08 Veranstaltungen Kolpingwerk Diözesanverband

- **Vater-Kind-Wochenende** **102**
- **Landeswallfahrt 2026 mit Kardinal Marx in Freising** **103**
- **Vortrag: „Immobilienübergabe zu Lebzeiten“** Nachlassplanung **104** **ONLINE**
- **Männerwochenende** Auszeit und Raum für Männer **105**
- **Kursleiter*innen-Ausbildung 2026/2027** **106**
- **Gruppenleiter*innenkurs – Herbst** **108**
- **Frauenwochenende 2** Abschalten, Seele baumeln lassen **110**
- **Jugendkorbinian 2026** **110**
- **Familien-Adventswochenende** Die vier Lichter des Hirten Simon **111**
- **Großeltern-Enkel-Wochenende** **112**
- **Generationentreff** Gemeinsam den Fasching gestalten und genießen. **113**
- **Schweigewochenende** Einkehr zu sich selbst **113**
- **Vater-Kind-Wochenende** **114**
- **Familien-Adventswochenende** Der Hirte Habakuk mit seinen vier Schäfchen **115**

Seminar-Nr.	Titel	
Name	Vorname	Geb. Datum
Straße		
PLZ	Wohnort	
Firma		
Telefon privat	dienstlich	
E-Mail ☐ Anschrift Privat ☐ Geschäftlich		
☐ Ich möchte per E-Mail bis auf Widerruf den kostenlosen Newsletter der Kolping-Akademie München erhalten.		
Ermäßigung (Bitte Nachweis beilegen)		
☐ Student*in	☐ Schüler*in	☐ Rentner*in
☐ arbeitslos	☐ schwerbehindert	☐ München-Pass
☐ Auszubildende*r	☐ Kolpingmitglied	☐ JuLeiCa
Ich habe die allgem. Geschäftsbedingungen gelesen und erkläre mich damit einverstanden.		
Datum	Unterschrift	
☐ SEPA-Lastschriftmandat:		
Gläubigeridentifikationsnummer: DE40ZZZ00000479302		
Mandatsreferenz: Diese wird Ihnen mit der Rechnung mitgeteilt.		
Ich ermächtige die Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH, einmalig eine Zahlung von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH auf mein Konto gezogene Lastschrift einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.		
Kontoinhaber		
Bank		
IBAN	BIC	
Datum	Unterschrift	
☐ Bitte stellen Sie die Rechnung nicht an mich, sondern an:		
Firma	E-Mail Adresse	
Anschrift	Stempel, Unterschrift	
Bitte senden Sie das Anmeldeformular an uns (E-Mail, Post) oder buchen Sie direkt online!		



01

Firmen- schulungen

Seminare und Weiterbildungen für Ihr Team

Nutzen Sie die Erfahrung und Kompetenz der Kolping-Akademie für Ihr Unternehmen

Ihr Unternehmen oder Ihre Einrichtung steht vor neuen Herausforderungen? Sie wollen Ihr Team, Ihre Mitarbeiter*innen oder Kollegen*innen weiterentwickeln oder schulen? Wir tragen mit unserem individuell auf Sie zugeschnittenen Angebot zu Ihrem Erfolg bei – kostengünstig in Ihrem Haus oder bei uns in der Akademie.

Wir unterstützen Sie in Ihrer Organisations- bzw. Personalentwicklung und konzipieren gemeinsam mit Ihnen nach Ihren Wünschen eine Schulung, die auf dem vorhandenen Wissen Ihrer Mitarbeiter*innen aufbaut. Dabei gehen wir auf die speziellen Erfordernisse Ihres Betriebes ein und erarbeiten mit Ihnen Lösungsansätze zu Ihren betrieblichen Fragestellungen.

- Sie bestimmen die Themenschwerpunkte und erhalten somit eine individuelle und an Ihre Bedürfnisse angepasste Schulung.
- Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Seminaren und Trainings.
- Sie nutzen unsere kompetenten Dozent*innen mit langjähriger Praxiserfahrung.
- Sie profitieren von einem erfahrenen Team und erhalten dadurch ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis.

Übrigens

Alle Seminare aus unserem bestehenden Programm können als Firmenschulungen mit individueller Terminvereinbarung durchgeführt werden.

Sprechen Sie uns an! Wir freuen uns, Sie und Ihr Unternehmen zu unterstützen.

Telefon 089 599 457 74

E-Mail akademie@kolpingmuenchen.de

Gutschein

Bildung schenken!

Sie wollen etwas Bleibendes verschenken? Dann sind unsere Gutscheine für Bildungsangebote der Kolping-Akademie das ideale Präsent zum Geburtstag, zu Weihnachten, zum Studienbeginn...

Die Gutscheine können über jede beliebige Höhe ausgestellt werden. Buchen Sie den Gutschein entweder direkt über unsere Homepage oder melden Sie sich bei uns unter der 089 599 457 - 74 oder akademie@kolping-muenchen.de.

Bildung kostet Geld. Aber versuche es mal mit Unbildung
Otto Julius Bierbaum



02 Lehrgänge

Gepr. Fachwirt*in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) Qualifikation für Ihre Führungsaufgabe

Sie wollen Ihre Karriere selbst in die Hand nehmen und sich im Gesundheits- und Sozialwesen weiterqualifizieren? Diese praxisbezogene berufsbegleitende Aufstiegsfortbildung bereitet Sie auf eine Tätigkeit im mittleren Management vor. Dazu gehört fundiertes ökonomisches Fachwissen, das Sie bei uns erhalten:

- Inhalt**
- Betriebliches Prozessmanagement
 - Qualitätsmanagement
 - Schnittstellen- und Projektmanagement
 - Betriebswirtschaftliche Prozesse und Ressourcen
 - Personalführung und -entwicklung
 - Marketing

Die berufliche Weiterbildung basiert auf einem bundeseinheitlichen Rahmenstoffplan und schließt mit einem IHK-Zertifikat auf Bachelor-Niveau ab, mit dem Sie auch den allgemeinen Zugang zu den Hochschulen in Bayern erwerben. Der Lehrgang findet überwiegend in Präsenz statt.

Nummer	S060
Start	10.10.2026
Dauer	12 Monate, berufsbegleitend
Kosten	3.984 € zzgl. 195 € Lernmittelgebühr zahlbar in 12 zinslosen Raten Förderung durch das Aufstiegs-BAföG möglich (zzgl. derzeit 730 € Prüfungsgebühr IHK)

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Fachwirt*in Erziehungswesen (KA)

Leitungsqualifikation für Kinderbetreuungseinrichtungen

In dieser berufsbegleitenden praxisorientierten Weiterbildung qualifizieren sich Erzieher*innen sowie pädagogische Fachkräfte fundiert für die Übernahme von Leitungspositionen in Kinderbetreuungseinrichtungen. Dazu wird ein Themenspektrum vermittelt, das sowohl betriebswirtschaftliche Themen wie Kostenrechnung, Controlling, Marketing und Organisation als auch Führungskompetenzen, Projekt- und Prozessmanagement, Kommunikationskompetenzen, Selbstorganisation und Zeitmanagement u. v. m. umfasst. Die digitale Weiterentwicklung des Lehrgangs mit E-Learning ermöglicht eine zeit- und ortsunabhängige Bearbeitung der Themen. Im Präsenzunterricht werden diese Inhalte gemeinsam mit den Dozent*innen vertieft.

Der Lehrgang wird bundesweit einheitlich durchgeführt und schließt mit einer anerkannten Gesamtprüfung ab. Er beinhaltet alle notwendigen Leitungsqualifikationen.

Nummer	S070
Start	16.10.2026 – 02.10.2027
Dauer	11 Monate, berufsbegleitend
Kosten	2.640 € (inkl. Lernmittel und Prüfungsgebühr) + 40 € Skriptgebühr zahlbar in 12 zinslosen Raten, 1. Rate 280 €, 11 Raten 220 €

Das Gesamtkonzept des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales

Der neue Weg zum Erfolg als Assistenzkraft, Ergänzungskraft und Fachkraft

Block A: Ihr Einstieg in die Kita (Dauer: mind. 6 Monate)

Sie haben bisher nur wenig Erfahrung mit der Arbeit in Kitas gesammelt? Dann ist der Einstieg in Block A genau richtig für Sie!

Als **Assistenzkraft** unterstützen Sie die Fach- und Ergänzungskräfte in der Kita im pädagogischen Alltag und können sich ganz in Ruhe entscheiden, ob Sie sich Ihre berufliche Zukunft in der Kita vorstellen können. Die Module 1 und 2 begleiten Sie auf Ihrem individuellen Weg und bestärken Sie im Umgang mit Kindern, den Eltern und im Team.

Schon mit Beginn des Modul 2 können Sie als Assistenzkraft in einer Kita beginnen und entsprechend vergütet werden.

Einstiegsmodul – Block A Modul 1

Nummer	S074
Start	12.10.2026 – 15.03.2027
Dauer	5 Monate, hybrid, 56 Unterrichtseinheiten (UE) in Präsenz, 51 UE online und 53 UE selbstorganisierte Lerneinheiten
Kosten	2.140 € (Ratenzahlung in 6 zinslosen Raten je 356,66 € möglich)

Assistenzkraft – Block A Modul 2

Nummer	S075
Start	20.04.2027 – 27.09.2027
Dauer	5 Monate, hybrid, 15 Unterrichtseinheiten (UE) in Präsenz, 12 UE online und 13 UE selbstorganisierte Lerneinheiten
Kosten	720 € (Ratenzahlung in 5 zinslosen Raten je 144 € möglich)

Block B: Nächste Etappe – Ihr Weg zur Ergänzungskraft (Dauer: mind. 12 Monate)

Für alle mit Praxiserfahrung in der Arbeit mit Kindern.

Modul 3 und 4 bestärken Sie dabei, zunächst als **Ergänzungskraft in der Mini-Kita** und später als **reguläre Ergänzungskraft in den bayerischen Kindertageseinrichtungen** den pädagogischen Alltag verantwortungsvoll mitzugestalten. Das Wissen zur frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung wird vertieft und man erarbeitet sich die Kompetenzen, um in schwierigen Situationen professionell zu reagieren. Zudem trainieren Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit mit Eltern und im Team.

Als Ergänzungskraft sind Sie eine der wichtigen Säulen im Kita-Team und gestalten den pädagogischen Alltag mit.

Ab Beginn von Block B ist eine Tätigkeit in einer Kita, in der Großtagespflege oder im schulischen Ganztags notwendig.

Interessant für Träger: Im Kita-Bereich kann auch eine Anrechnung im Anstellungsschlüssel mit Beginn der Weiterbildung erfolgen.

Block B Modul 3 Ergänzungskraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

Nummer	S077
Start	01.10.2026 – 08.04.2027
Nummer	S077.1
Start	19.10.2027 – 30.05.2028
Dauer	8 Monate, 40 Unterrichtseinheiten (UE) in Präsenz, 40 UE online und 40 UE selbstorganisierte Lerneinheiten
Kosten	1.790 € (Ratenzahlung in 8 zinslose Raten je 223,75€ möglich)

Block B Modul 4 Ergänzungskraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

Nummer	S078
Start	22.04.2027 – 29.10.2027
Nummer	T078.1
Start	19.06.2028 – 19.12.2028
Dauer	7 Monate, 27 Unterrichtseinheiten (UE) in Präsenz, 27 UE online und 26 UE selbstorganisierte Lerneinheiten
Kosten	1.193,60 € (Ratenzahlung in 8 Raten je 149,20 € möglich)

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Block C: Ihr Aufstieg zur pädagogischen Fachkraft (Dauer: mind. 15 Monate)

Für alle, die weiterkommen wollen und viel Erfahrung mitbringen.

Als **Fachkraft** sind Sie verantwortlich für die Bildung, Erziehung und Betreuung der Gruppe, gestalten die pädagogische Arbeit in der Einrichtung eigenverantwortlich und aktiv mit. Darauf aufbauend bieten sich Entwicklungsmöglichkeiten zur Einrichtungsleitung bzw. deren Stellvertretung.

Modul 5 ist das anspruchsvollste und längste Modul. Die Durchführung der insgesamt 300 Unterrichtseinheiten nimmt rund 15 Monate in Anspruch. In der Qualifizierung erwerben Sie fundiertes Wissen, vertiefte praktische Kompetenzen und eine klare Professionalität, damit Sie gut für Ihre verantwortliche Rolle vorbereitet sind.

Da in dem Modul von Anfang an eine sehr enge Verknüpfung von Theorie und Praxis gelebt wird, erfordert die Teilnahme an Modul 5 das Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses (mindestens 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit) als Ergänzungskraft in einer staatlich geförderten Kindertageseinrichtung unter qualifizierter Praxisanleitung.

Interessant für Träger: Mit erfolgreichem Abschluss einer Zwischenprüfung (in etwa ab der Hälfte des Moduls) ist eine Anrechnung als Fachkraft in den Anstellungsschlüssel möglich.

Pädagogische Fachkraft Block C Modul 5

Nummer	S079
Start	28.10.2026 – 09.03.2028
Nummer	S079.1
Start	15.04.2027 – 21.07.2028
Nummer	S079.2
Start	30.09.2027 – 19.01.2029
Dauer	17 Monate, 40 Unterrichtseinheiten (UE) in Präsenz, 40 UE online und 40 UE selbstorganisierte Lerneinheiten
Kosten	4.050 € (Ratenzahlung in 12 zinslosen Raten je 337,50 € möglich)

Vorbereitungskurs auf die externe Prüfung zum/ zur staatlich geprüften Kinderpfleger*in Teilzeit

In 22 Monaten bereiten wir Sie auf die externe Prüfung zum/zur staatlich geprüften Kinderpfleger*in vor. Sie sind jeweils 2 Vormittage im Unterricht und an 3 Tagen im Praktikum (je 5 Zeitstunden) in einer Krippe, Kindergarten, Haus für Kinder oder Hort. Nach erfolgreich bestandener Prüfung erhalten Sie den Berufsabschluss

Staatlich geprüfte*r Kinderpfleger*in.

Zulassungsvoraussetzungen

- Sehr gute Deutschkenntnisse (B2)
- Abschluss- oder Austrittszeugnis der zuletzt besuchten (Berufs-)Schule
- Die Bereitschaft außerhalb des Unterrichts zu lernen

Inhalt

- Pädagogik und Psychologie
- Praxis- und Methodenlehre
- Deutsch und Kommunikation
- Politik, Geschichte und Berufskunde
- Religion/Ethik
- Musikerziehung
- Werkerziehung
- Bewegungserziehung
- Ökologie und Gesundheitserziehung
- Rechtskunde
- Mathematisch-Naturwissenschaftliche Erziehung
- Hauswirtschaftliche Erziehung
- Säuglingsbetreuung

Weitere Details finden Sie auf unserer Website.

Dieser Kurs ist AZAV-zertifiziert, das heißt Sie können durch die Agentur für Arbeit/Jobcenter mit einem Bildungsgutschein gefördert werden.

Wichtige Info für Arbeitgeber: Fragen Sie uns nach Fördermöglichkeiten, wenn Sie Hilfskräfte in Ihrem Unternehmen mit diesem Kurs qualifizieren lassen wollen.

Nummer	S072
Start	21.09.2026 – 31.07.2028
Dauer	22 Monate
Kosten	7393,75€ (Ratenzahlung in 22 zinslosen Raten je 336,08 € möglich)

Nach Rücksprache spätester Einstieg Januar 2027

Bildungsgutschein und Qualifizierungschancengesetz

Dieser zertifizierte Kurs kann von der Agentur für Arbeit und Jobcenter mit dem Bildungsgutschein gefördert werden. Informieren Sie sich bei Ihrem Berater oder Ihrer Beraterin bei der Agentur für Arbeit/Jobcenter, um mehr über die Förderung mit dem Bildungsgutschein zu erfahren.

Interessant für Einrichtungsleitungen

Des Weiteren gibt es über das Qualifizierungschancengesetz attraktive Unterstützungsmöglichkeiten für Arbeitgeber, um Personal auszubilden.

Bitte wenden Sie sich hierzu an den Arbeitgeber-Service bei Ihrer Agentur für Arbeit. Oder informieren Sie sich unter der kostenfreien Telefonnummer **0 800 4 5555 20** oder bei Ihrer örtlichen Agentur für Arbeit.

**kolping-akademie-muenchen.de/
lehrgaenge**

Sie haben Interesse an
unseren Lehrgängen?

Gerne senden wir Ihnen eine oder
mehrere Broschüren mit umfangreichen
Informationen zu Ihnen nach Hause
oder direkt in die Arbeit.

**Das etwas
andere Hotel
in München**



Unsere Führungskräfteseminare sowie ausgewählte Kurse finden in unserem **Ausbildungshotel St. Theresia** statt.

Nutzen Sie den Komfort kurzer Wege und buchen Sie Ihr Zimmer direkt im Veranstaltungshotel. So schaffen Sie sich Freiraum, um sich ganz auf Ihre Weiterbildung zu konzentrieren. Ein gemeinsames Mittagessen bietet Raum für Austausch und Gespräche.

Wir freuen uns auf Sie.

Ausbildungshotel St. Theresia

Hanebergstraße 8 • 80637 München

Telefon: +49 89 12 60 5 - 0

E-Mail: info@ausbildungshotel-st-theresia.de

Internet: www.ausbildungshotel-st-theresia.de

St. Theresia
Ausbildungs**Hotel**





03

Zertifikats- kurse und Studiengänge

Praktische*r Betriebswirt*in KA

Zertifikatsstudiengang

Steigern Sie Ihre beruflichen Chancen mit unserem Zertifikatsstudiengang zum/zur Praktischen Betriebswirt*in! Profitieren Sie von praxiserfahrenen Dozent*innen, modernen Lehrmethoden und einem inspirierenden Lernumfeld. Egal, ob Sie Ihre Karriere vorantreiben oder sich beruflich neu orientieren möchten – mit dem Abschluss als Praktische*r Betriebswirt*in eröffnen sich Ihnen vielfältige Perspektiven in der Unternehmenswelt.

Dabei haben Sie die Möglichkeit sich durch unsere Aufbaumodule auf die Bereiche „Ökonomie“ oder „Sozialwesen“ zu spezialisieren, um genau das Wissen aufzubauen, das Sie weiterbringt.

Unser Lernkonzept für Ihren Erfolg

Selbstlernen

- orts- und zeitunabhängiges Lernen
- mit Skript und digitalen Einheiten, die eine intuitive und zielgerichtete Wissensaneignung unterstützen
- ca. 5 Stunden/Woche

Virtueller Unterricht

- synchrone Einheiten im virtuellen Unterrichtsraum, die von qualifizierten Dozent*innen standortübergreifend durchgeführt werden
- ca. 4 Unterrichtseinheiten/Woche

Präsenzworkshops

- regionale Präsenzworkshops, die bundesweit vor Ort angeboten und von qualifizierten Dozent*innen angeleitet werden
- ca. alle 6 – 8 Wochen

In nur 15 Monaten ermöglichen wir Ihnen mit diesem Angebot durch **digitale Selbstlerneinheiten, virtuellen Unterricht und vertiefende Workshops in Präsenz** einen anerkannten und zertifizierten Abschluss (gemäß DQR-Level 6) zu erreichen.

Durch unsere Kooperation mit der Kolping-Hochschule und der Kolping Akademie Würzburg bieten wir eine zeitgemäße, anerkannte Weiterbildung, welche das Beste aus diesen beiden Welten vereint. Dabei haben Sie die Möglichkeit, bereits während der Weiterbildung ein überregionales Netzwerk aufzubauen und sich mit Gleichgesinnten auszutauschen.

Nummer	S066
Start	07.10.2026
Dauer	15 Monate, berufsbegleitend
Kosten	3.990 € (Ratenzahlung in 12 zinslosen Raten zu 332,50 € möglich)

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Qualitätsmanagement im Sozial- und Gesundheitswesen

ONLINE

Modulare Ausbildung

Die Kolping-Akademie bietet auf der Grundlage der Normenreihe von DIN EN ISO 9001 sowie der DIN EN ISO 19011 ein Konzept, das diese weltweit gültigen Normenforderungen mit den speziellen Anforderungen und Bedürfnissen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft vereinbaren kann. Die Weiterbildung umfasst zwei aufeinander aufbauende Module und richtet sich an Fach- und Führungskräfte von Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens, die mit dem Qualitätsmanagement betraut sind oder ein QM-System in die Praxis umsetzen sollen.

Modul A

Qualitätsbeauftragte*r im Sozial- und Gesundheitswesen (KA)

- Inhalt**
- Definition und Merkmale von Qualität
 - Qualität managen in der Dienstleistung
 - Kundenzufriedenheit
 - Prozessmanagement
 - ISO 9001 – Normenreihe
 - Qualitätsmanagementsysteme und Normen
 - Branchenspezifische Normen und Kriterien im Gesundheitswesen
 - Aufbau eines QM-Systems in der Praxis
 - Zertifizierung, Akkreditierung, Auditierung

Nummer S063
Termin 12.10.2026 – 14.10.2026 + 16.11.2026 – 18.11.2026
Dauer 2 x 3 Tage
Kosten 1.350 € zzgl. 150 € Prüfungsgebühr

Nummer S063.1
Termin 19.05.2027 – 21.05.2027 + 24.05.2027 – 26.05.2027
Dauer 2 x 3 Tage
Kosten 1.350 € zzgl. 150 € Prüfungsgebühr

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Modul B

Qualitätsauditor*in im Sozial- und Gesundheitswesen (KA)

- Inhalt**
- Grundlagen von Audits nach ISO 19011
 - Anforderungen an Auditor*innen
 - Planung, Vorbereitung und Durchführung von Internen Audits
 - Dokumentation und Nachbereitung von Audits
 - Gesprächsführung im Auditverfahren mit praktischen Übungen
 - Verbesserungspotentiale aufzeigen und vereinbaren
 - Soft Skills und Auditkniffe

Nummer S064
Termin 01.02.2027 – 03.02.2027
Dauer 3 Tage
Kosten 850 € zzgl. 150 € Prüfungsgebühr

Nummer S064.1
Termin 25.10.2027 – 27.10.2027
Dauer 3 Tage
Kosten 850 € zzgl. 150 € Prüfungsgebühr

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Hinweise für Online Seminare

- Durchführung mit Microsoft Teams oder Zoom
- Technische Voraussetzungen:
Internetzugang
Laptop/Computer mit Kamera und Mikrofon

Qualifizierung zum/zur Koordinator*in Offener Ganztagesangebote (OGTS-Koordinator*in)

OGTS-Koordinator*innen übernehmen eine zentrale Rolle im offenen Ganzttag an Schulen. Sie gestalten das pädagogische Angebot, koordinieren Abläufe und sind Schnittstelle zwischen Schule, Träger, Eltern und Schüler*innen. Als Teamleitung tragen sie zur Qualitätssicherung und Weiterentwicklung des Ganztags bei.

Die Weiterbildung vermittelt praxisorientiertes Wissen und stärkt gezielt die Handlungskompetenz für die tägliche Arbeit im Ganzttag. Sie qualifiziert umfassend für die Tätigkeit als OGTS-Koordinator*in – praxisnah und berufsbegleitend.

- Inhalt**
- Koordination & Organisation
 - Rechtliche Grundlagen des Ganztags
 - Zusammenarbeit Schulleitung, Lehrkräfte, Eltern und Schüler*innen
 - Strukturierung und Verwaltung des Ganztagsbetriebs
 - Kommunikation, Teamführung & Konfliktmanagement
 - Qualitätssicherung und Weiterentwicklung vor Ort
 - Pädagogische Gestaltung
 - Erziehungs- und Bildungskonzepte im Ganzttag
 - Strukturierung von Hausaufgaben- und Lernzeiten
 - Beratung und gezielte Förderung von Schüler*innen
 - Gestaltung von Mittags- und Freizeitangeboten

Abschluss & Zertifikat

Die Prüfung erfolgt in Form eines Abschlusskolloquiums. Sie erhalten ein Zertifikat mit der Bestätigung, dass alle Inhalte des Leitfadens für die Qualifizierung als OGTS-Koordinator*in des Bayerischen Staatsministeriums für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst sowie des Staatsinstituts für Schulqualität und Bildungsforschung vollständig und gemäß den Vorgaben vermittelt wurden.

Nummer S080

Start 19.09.2026 – 17.04.2027

Kosten 1.350 €

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Weitere Starttermine

Januar 2027

September 2027

Aktuelle Termine und weitere Informationen finden Sie auf unserer Website.

Führen in herausfordernden Zeiten Resiliente und wirksame Leitung für Kitas

Leitungskräfte in Kitas stehen unter hohem Druck: Personalmangel, steigende Anforderungen und anspruchsvolle Team- und Elterngespräche prägen den Alltag. Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen die zentralen Kompetenzen, um auch in herausfordernden Situationen Ihre Selbstführung, gewinnen Sicherheit in der Kommunikation und entwickeln Strukturen, die Sie und Ihr Team nachhaltig entlasten.

Besonderheit

Die Module 1 – 5 sind auch einzeln buchbar und können unabhängig vom gesamten Zertifikatslehrgang besucht werden.

>> Siehe Abschnitt Führungskompetenzen & Kommunikation ab S. 80

Modul 1 – Selbstführung & Resilienz

Belastungsgrenzen erkennen, resiliente Haltung entwickeln, Selbstfürsorge und Prioritätensetzung im Führungsalltag.

Modul 2 – Kommunikation in schwierigen Situationen

Souveräne Gesprächsführung mit Eltern und Mitarbeitenden, Konfliktgespräche, Grenzen setzen und deeskalieren.

Modul 3 – Teamführung & Motivation

Teams in herausfordernden Situationen führen, Personalmangel bewältigen, Rollen klären und schwierige Gespräche sicher führen.

Modul 4 – Rechtliche Basics für Leitungskräfte

Arbeitsrechtliche Grundlagen, Dokumentationspflichten, rechtssichere Kommunikation und Aufsichtspflicht.

Modul 5 – Qualitäts- und Organisationsentwicklung

Zeit- und Selbstmanagement, Priorisierung und alltagsentlastende Strukturen für Teams.

Modul 6 – Praxisprojekt Einführung

Entwicklung und Umsetzung eines Projekts aus dem eigenen Arbeitsbereich.

Modul 7 – Präsentation des Praxisprojekts

Präsentation der Projektarbeit, kollegiales Feedback und Zertifikatsabschluss.

Ablauf 7 Module über ca. 4 – 6 Monate

Start 21.01.2027

Modultermine **Modul 1:** 21.01.2027

Modul 2: 18.02.2027

Modul 3: 10.03.2027 + 11.03.2027

Modul 4: 08.04.2027 (online)

Modul 5: 22.04.2027**Modul 6:** 14.05.2027**Modul 7:** 08.07.2027

Hinweis Für den Erwerb des Zertifikats ist die Teilnahme an allen Modulen sowie die erfolgreiche Durchführung des Praxisprojekts erforderlich.

Bei Einzelbuchung erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung pro Modul.

Detaillierte Modulbeschreibungen erhalten Sie auf Anfrage bzw. auf unserer Website kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge.

Nummer S050**Dauer** 21.01.2027 – 08.07.2027**Kosten** 1.890 €

Krippenpädagogik im Fokus von Bedürfnisorientierung

Frühe Bildung und Betreuung Kompaktlehrgang in 6 Tagen

Bildung im Kleinkindalter ist immer Beziehungsarbeit. Nur in einem Umfeld, das durch feinfühligke Interaktionen, biografische Bewusstheit der Fachkraft und eine bedürfnisorientierte Raumgestaltung geprägt ist, können Kinder die im Bildungs- und Erziehungsplan verankerten Kompetenzen entwickeln.

In diesem Kompaktlehrgang bekommen Fachkräfte ein tiefes Verständnis dafür, wie Kleinkinder lernen, sich entwickeln und ihre Umwelt erschließen. Auf dieser Grundlage können Eingewöhnungsprozesse sowie das pädagogische Umfeld gezielt und kindgerecht gestaltet werden. Zudem wird die eigene Haltung reflektiert. Durch die Auseinandersetzung mit der eigenen Biografie wird die Sensibilität für die Bedürfnisse von Kindern gestärkt und die Feinfühligkeit im pädagogischen Alltag erhöht. Außerdem wird das Wissen über den bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan im Hinblick auf die Arbeit mit Krippenkindern vertieft, sodass die pädagogische Arbeit noch besser auf die Bedürfnisse der Kinder abgestimmt ist. Insgesamt führt das alles zu einer höheren Qualität der Betreuung und einer noch besseren Unterstützung der kindlichen Entwicklung.

- Inhalt**
- Lern- und Entwicklungsprozesse von Kleinkindern unter Berücksichtigung des Bildungs- und Erziehungsplans
 - Eingewöhnung in der Kinderkrippe
 - Reflexion der eigenen Haltung und der Beziehung zum Kind vor dem Hintergrund der eigenen Biografie
 - Bedürfnisorientierung als Grundlage pädagogischen Handelns

- Feinfühligkeit und achtsamer Umgang mit Kleinkindern
- Gestaltung der praktischen Lernlandschaft für die Krippen Kinder: alltagsintegrierte Kreise, Musik- und Literacy Angebote

Nummer S071**Start** 08.04.2027 – 10.04.2027 + 15.04.2027 – 17.04.2027**Dauer** 3 x 2 Tage**Kosten** 1.520 €kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Moderation und Konfliktmoderation

Die Prozessorientierte Moderationsausbildung

Moderation ist eine Methode der ergebnisorientierten Steuerung von Gruppen und Teams. Diese Ausbildung legt den Schwerpunkt auf diejenigen Methoden der Moderation, die in Veränderungsprozessen und dem damit oft schwierigen Umfeld notwendig sind, um Workshops, Teamsitzungen und Prozessoptimierungsmoderationen erfolgreich durchzuführen. Der Umgang mit Widerstand (z. B. gegen Veränderung), Konflikten, herausfordernden Gruppen oder Teilnehmenden ist ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung.

- Inhalt**
- Grundprinzipien der Moderationsmethode
 - Rolle des Moderators/der Moderatorin
 - Frage- und Moderationstechniken
 - Lenken und Steuern von Prozessen in Gruppen
 - Herausfordernde Teilnehmer*innen
 - Effektive Problemlösetechniken
 - Konfliktmoderation
 - Bearbeitung von Praxisfällen

Nummer S090**Start** 19.11.26, 20.11.26 + 23.11.26, 24.11.26, 25.11.26**Nummer** S090.1**Start** 07.10.2027, 08.10.27 + 11.10.27, 12.10.27, 13.10.27**Dauer** 5 Tage in 2 Blöcken**Kosten** 1.890 € inkl. Verpflegungkolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Ausbildung der Ausbilder*innen – AdA (IHK)

Kompakter Vorbereitungslehrgang für die AEVO-Prüfung

Als Ausbilder*in im Unternehmen sind Sie der Grundpfeiler der dualen Ausbildung. Ihnen kommt bei der Umsetzung der Ausbildungsplanung und -praxis eine Schlüsselrolle zu. Ihre Eignung und Qualifikation bestimmt die Qualität der beruflichen Ausbildung und damit auch die Zukunft des Unternehmens. Der Lehrgang bereitet Sie auf kompakte Weise in einem Vollzeitlehrgang auf die von der IHK durchgeführte Ausbildereignungsprüfung nach der Ausbildereignungsverordnung (AEVO) vor.

Nummer S085 Ausbildung der Ausbilder*innen

Start 09.11.2026 bis 13.11.2026,
Mo. – Do. 09:00 – 17:30 Uhr, Fr. 09:00 – 15:00 Uhr

Nummer S086.1 Ausbildung der Ausbilder*innen

Start 15.03.2027 bis 19.03.2027
Mo. – Do. 09:00 – 17:30 Uhr, Fr. 09:00 – 15:00 Uhr

Nummer S086.2 Ausbildung der Ausbilder*innen

Start 20.09.2027 bis 24.09.2027
Mo. – Do. 09:00 – 17:30 Uhr, Fr. 09:00 – 15:00 Uhr

Dauer 5 Tage (Blockwoche)

Kosten 650 € (zzgl. 240 € derzeit Prüfungsgebühr IHK)

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Ergänzend empfehlen wir das Seminar „**Auszubildende stärken mit PERMA-Lead®**“, in dem Sie Ihre Ausbildungskompetenz um stärkenorientierte und motivationsfördernde Ansätze erweitern.

Beide Angebote sind auch als Kombi-Paket zum vergünstigten Gesamtpreis von 890 € buchbar.

Auszubildende stärken mit PERMA-Lead®

Wirksam begleiten auch unter Zeitdruck

Dieses Seminar ergänzt die Ausbildung der Ausbilder*innen (AdA) um moderne Ansätze der stärkenorientierten Ausbildungsbegleitung. Gleichzeitig ist es auch einzeln für Ausbilder*innen buchbar, die ihre Ausbildungskompetenz gezielt weiterentwickeln möchten.

Auszubildende, die motiviert lernen, Verantwortung übernehmen und mitdenken, entstehen nicht zufällig. Entscheidend ist eine Ausbildungsbegleitung, die Stärken erkennt, Beziehungen bewusst gestaltet und Entwicklung gezielt fördert.

Der PERMA-Lead®-Ansatz aus der Positiven Psychologie zeigt praxisnah, wie genau das gelingen kann. Forschungsergebnisse belegen: Wer Motivation, Beziehung und Sinn gezielt stärkt, verbessert nachhaltig die Ausbildungsqualität.

In diesem kompakten Seminar lernen Sie die fünf zentralen Wirkfaktoren des PERMA-Lead®-Ansatzes kennen und erhalten konkrete Impulse für Ihren Ausbildungsalltag.

- Inhalt**
- Der PERMA-Lead®-Ansatz verständlich und praxisnah erklärt
 - Forschungsergebnisse zu Motivation, Lernen und Wohlbefinden
 - Stärkenorientierte Begleitung statt Defizitfokus
 - Wirksames Feedback und tragfähige Beziehungen gestalten
 - Sinn und Motivation im Ausbildungsalltag fördern
 - Praxisnahe Impulse und kollegialer Austausch

- Ihr Nutzen**
- Sie erkennen, was Auszubildende für eigenverantwortliches Lernen brauchen
 - Sie erhalten konkrete Ansätze für Feedback- und Begleitungsgespräche
 - Sie stärken Ihre Wirkung als Ausbilder*in ohne zusätzlichen Zeitaufwand
 - Sie entwickeln neue Perspektiven für herausfordernde Ausbildungssituationen
 - Sie nehmen direkt umsetzbare Impulse für Ihren Berufsalltag mit

Nummer S105

Start 17.11.2026, 9:00 – 16:00 Uhr

Nummer S105.1

Start 07.04.2027, 9:00 – 16:00 Uhr

Nummer S105.2

Start 29.09.2027, 9:00 – 16:00 Uhr

Kosten 320 €

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Grundlagenseminar

Im ersten Halbjahr 2025 wurden in den bayerischen (Erz-) Diözesen neue Mitarbeiter*innenvertretungen gewählt. Gewählt zu werden ist oft nicht schwer – Mitarbeiter*innenvertretung sein dagegen sehr ...

Für eine wirksame Vertretung der kirchlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird die umfassende Kenntnis der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) und der geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen immer bedeutsamer. Ziel Ihrer MAV-Arbeit ist es, sich den Anliegen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu stellen und nach sachgerechten Lösungen zu suchen.

Jedoch ohne fundierte Grundkenntnisse im kirchlichen und staatlichen Arbeitsrecht und ohne ausreichendes Wissen über die Rechte und Pflichten der MAV und ihrer Mitglieder ist eine erfolgreiche Tätigkeit in diesem Gremium schwer machbar.

Dieses Tagesseminar vermittelt allen, die noch keine Fortbildung in Anspruch genommen haben, Nachrücker*innen und auch MAV-Mitgliedern, die ihr Wissen auffrischen wollen, grundlegende Kenntnisse für die verantwortliche Arbeit in der Mitarbeitervertretung.

Selbstverständnis der MAV-Arbeit

- Formen der Beteiligung
- Anhörung und Mitberatung
- Antrags- und Zustimmungsrechte
- Dienstvereinbarung

Nummer S040_MAV
Start Herbst 2026 20.11.2026

Nummer S040.1_MAV
Start Sommer 2027 16.07.2027

Nummer S040.2_MAV
Start Herbst 2027 15.10.2027

Kosten 480 € inkl. Verpflegung

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Anerkannt als geeignete Schulungsmaßnahme für kirchliche Einrichtungen der Bayerischen (Erz-)Diözesen gemäß § 16 MAVO.

Aufbauseminar

Zahlreiche Mitarbeitervertreter*innen übernehmen dieses Amt nicht zum ersten Mal oder haben bereits ein Grundseminar besucht und kennen sich daher in den Grundlagen gut aus.

Dieses Aufbauseminar wird Sie über die MAV-Arbeit informieren und Sie – aufbauend auf unseren Grundseminaren – für Ihre Aufgaben als Mitarbeitervertreter*in schulen. Als grundlegende Texte besprechen wir die Grundordnung des kirchlichen Dienstes (GO) sowie die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO).

Die Inhalte werden in diesem eintägigen Aufbauseminar praxisnah vermittelt. Natürlich kommt dabei der Austausch untereinander nicht zu kurz.

Kirchliche Arbeitsgerichtsbarkeit

- Anrufung des Kirchlichen Arbeitsgerichts (KAG)
- Klageverfahren einleiten
- Praxisbeispiele

Einigungsstelle nach MAVO

- Vorbereitung eines Verfahrens vor der Einigungsstelle
- Praxisbeispiele

Nummer S041_MAV
Start Winter 2026 18.12.2026

Nummer S041.1_MAV
Start Sommer 2027 23.07.2027

Nummer S041.2_MAV
Start Herbst 2027 26.11.2027

Kosten 480 € inkl. Verpflegung

kolping-akademie-muenchen.de/lehrgaenge

Anerkannt als geeignete Schulungsmaßnahme für kirchliche Einrichtungen der Bayerischen (Erz-)Diözesen gemäß § 16 MAVO.

Betriebliche*r Gesundheitsmanager*in

Der Zertifikatskurs „Betriebliche*r Gesundheitsmanager*in“ vermittelt die Kenntnisse und Fähigkeiten, um Gesundheitsförderung und Präventionsmaßnahmen in Unternehmen erfolgreich zu planen, umzusetzen und zu evaluieren. Ziel ist es, die Gesundheit der Mitarbeitenden zu verbessern und das Betriebsklima positiv zu beeinflussen. Dazu gehört fundiertes Fachwissen, das Sie bei uns erhalten:

- Inhalt**
- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BGM)
 - Gesetzliche Grundlagen – DIN ISO 45001
 - Planen und Durchführung von Gefährdungsanalysen
 - Gestaltung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen
 - Rechtsrahmen gem. § 167 SGB IX
 - Dokumentation im BGM-Prozess
 - Planung und Umsetzung nachhaltiger BGF-Maßnahmen
 - Evaluation und Qualitätsentwicklung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)

Nummer	S065 Betrieblicher Gesundheitsmanager
Start	20.11.2026, 21.11.2026, 22.11.2026, 28.11.2026, 29.11.2026
Nummer	S065.1 Betrieblicher Gesundheitsmanager
Start	09.04.2027, 10.04.2027, 11.04.2027, 17.04.2027, 18.04.2027
Dauer	5 Tage (45 – 50 UE à 45 min)
Kosten	990 €

Bleiben Sie informiert!

Neben den im Programmheft veröffentlichten Lehrgängen und Seminaren bieten wir im Laufe des Jahres immer wieder zusätzliche Veranstaltungen und kurzfristige Angebote an, die nicht im Programmheft enthalten sind.

Über unseren Newsletter und auf Instagram informieren wir Sie regelmäßig über neue Angebote, aktuelle Entwicklungen und Neuigkeiten aus der Kolping-Akademie München.

Folgen Sie uns:

Newsletter-Anmeldung



Instagram
@kolping_akademie_muenchen



04 Coaching

Business & Life – Coaching

ONLINE

Es gibt Phasen, da läuft alles weiter, aber es fühlt sich nicht mehr stimmig an. Sie treffen Entscheidungen, übernehmen Verantwortung, erledigen Ihre Aufgaben. Und merken gleichzeitig, dass die Richtung nicht mehr richtig passt. Dieses Coaching richtet sich an Menschen, die genau das klären wollen und bereit sind, etwas zu verändern.

Gemeinsam mit Ihrem Coach schauen Sie präzise auf Ihre aktuelle Lage:

- Was passt noch?
- Was nicht mehr?
- Und was ist jetzt konkret zu tun?

Dieses Coaching ist für Sie geeignet, wenn Sie

- sich beruflich oder privat neu ausrichten möchten
- vor wichtigen Entscheidungen stehen
- merken, dass es so nicht weitergehen soll
- ein konkretes Ziel verfolgen
- wieder eine klare Richtung in Ihrem Alltag haben möchten

Die Termine werden individuell vereinbart.

Das Coaching findet online statt.

Eine Sitzung dauert 60 bis 90 Minuten.

Umfang und Anzahl der Termine werden gemeinsam festgelegt.

Kosten	Preis pro Sitzung:	180 €
	3er Paket:	520 €
	5er Paket:	780 €

Preise inklusive 19 % MwSt

Weitere Informationen sowie Möglichkeiten zur Kontaktaufnahme finden Sie auf unserer Website oder telefonisch unter 089 599 457 74.

Hinweise für Online Coaching

- Durchführung mit Microsoft Teams oder Zoom
- Technische Voraussetzungen:
Internetzugang
Laptop/Computer mit Kamera und Mikrofon

www.kolping-akademie-muenchen.de



Seminare 05

Kita und Schule

Englisch? Trauen Sie sich.

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S253	Kick-off Fr, 04.09.2026 15:00 – 16:30 Uhr Modul 1 – 6 online Termine werden in der Gruppe vereinbart	18 UE	368 €	Daniela Bittner Psychologin B.Sc., Gymnasiallehrerin (1. Staatsexamen), Neurolanguage Coach

Ihr Englisch ist noch da. Sie haben es gelernt, geübt und irgendwann aufgehört, es zu benutzen. In diesem Seminar holen Sie es zurück: ohne Grammatikpaukerei, ohne Perfektionsdruck, direkt anwendbar im Kita-Alltag.

Im Mittelpunkt stehen konkrete Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag: Gespräche mit Eltern, die kein oder kaum Deutsch sprechen. Nach diesem Kurs gehen Sie diese Situationen anders an. Ruhig, klar und auf Englisch.

Inhalt

- Hemmungen abbauen und wieder ins Sprechen kommen

- Sich und die Einrichtung in Englisch vorstellen
- Heikle Gespräche mit englischsprechenden Eltern sicher führen
- Souverän reagieren, wenn das passende Wort gerade nicht kommt
- So sprechen, wie Sie sind: authentisch und direkt
- Spontane Gespräche führen, auch ohne Vorbereitung

Ihr Nutzen Nach dem Kurs trauen Sie sich. Sie führen Gespräche mit englischsprechenden Eltern ruhig und auf den Punkt. Sie wissen, was Sie sagen wollen, und sagen es. Ihren Fortschritt machen wir hörbar: durch eine Sprachaufnahme zu Beginn und am Ende des Kurses.

Kursaufbau Kick-off in Präsenz (Halbtag): Ankommen, kennenlernen, direkt loslegen. Anschließend 6 Online-Module à 90 Minuten. Die Online-Termine vereinbaren Sie am Kick-Off-Tag in der Gruppe.

Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S141	Fr, 23.09.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Pädagogische Fachkräfte leisten täglich hochwertige Beziehungsarbeit unter anspruchsvollen strukturellen Bedingungen – eine Kombination, die das Risiko für chronische Erschöpfung, Burnout und emotionale Überlastung signifikant erhöht. Die eigene psychische Gesundheit zu schützen und zu stärken ist dabei keine persönliche Zusatzleistung, sondern eine berufsethische Kernkompetenz, die unmittelbaren Einfluss auf die Qualität pädagogischer Arbeit und das Wohlbefinden der betreuten Personen hat.

Inhalt

- Grundlagen der psychischen Gesundheit verstehen
- psychische Störungsbilder verstehen und einordnen
- Selbstwahrnehmung und persönliche Belastungsanalyse
- persönliche Schutzstrategien entwickeln
- Ressourcen und Unterstützung erkennen und/oder aufbauen
- Resilienz stärken
- Entstigmatisierung und gesunder Umgang mit psychischer Gesundheit

Ihr Nutzen Nach diesem Seminar verfügen Sie über ein fundiertes Grundverständnis psychischer Gesundheit, das Sie in Ihrem beruflichen Alltag unmittelbar anwenden können. Sie sind in der Lage, Belastungssignale frühzeitig wahrzunehmen und angemessen darauf zu reagieren. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, die Ihre persönliche Resilienz stärken und zu mehr innerer Stabilität im Berufsalltag beitragen. Sie wissen, welche Unterstützungsangebote in Ihrem beruflichen Umfeld existieren und wie Sie diese für sich oder andere gezielt in Anspruch nehmen können.

Wer spielt, versteht Kinder besser

Mit Improtheater Beziehung stärken und Kindern authentisch begegnen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S106	Mi, 23.09.2026 9:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Anica Milic Diplomierte Sozialarbeiterin & Impro-Trainerin

Kinder begegnen der Welt mit Neugier, Fantasie und Spontaneität. Gleichzeitig haben sie ein feines Gespür für Echtheit. Wer offen, präsent und spielerisch in Beziehung geht, schafft leichter Vertrauen und Verbindung. Genau darin liegt auch ein Schlüssel für eine lebendige pädagogische Arbeit.

In diesem Seminar lernen Sie, über Elemente aus dem Improtheater wieder stärker mit Ihrer spontanen, kreativen und offenen Seite in Kontakt zu kommen. Durch spielerische Übungen, Perspektivwechsel und gemeinsames Erleben entsteht Raum, um den eigenen Umgang mit Stress, Kontrolle und herausfordernden Situationen bewusster wahrzunehmen.

Inhalt

- Spielerische Haltung entwickeln: Spontaneität, Fantasie und Improvisation
- Freude am Prozess statt Perfektionsdruck
- Eigene Stressmuster und Schutzmechanismen erkennen
- Echt und präsent im Kontakt mit Kindern sein
- Improtheater als Zugang zu Kreativität, Ausdruck und Beziehungsgestaltung
- Übungen für mehr Gelassenheit und Präsenz im pädagogischen Alltag

Ihr Nutzen Sie erweitern Ihre Fähigkeit, Kindern offen, präsent und authentisch zu begegnen. Gleichzeitig lernen Sie, in stressigen oder lauten Situationen ruhiger zu reagieren und bewusster mit eigenen Reaktionen umzugehen.

Die Verbindung zur eigenen spielerischen Seite unterstützt dabei, leichter in Beziehung zu gehen, spontaner zu handeln und gemein-

same Situationen mit Kindern lebendiger zu gestalten. Das kann zu mehr Gelassenheit, mehr Freude im Alltag und einer vertrauensvolleren Atmosphäre beitragen.

Ein entspannter Tag für Erzieher*innen

„Wenn du es eilig hast, gehe langsam.“ *Lothar J. Seiwert*

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S120	Fr, 02.10.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Karin Eiche Erzieherin

Die Erwartungen von Eltern und Trägern sowie die Fülle von Aufgaben und Terminen, aber auch die Hektik und Lautstärke im Kita-Alltag führen oft zur Überforderung bis hin zu stressbedingter Erschöpfung. In diesem Seminar erhalten Sie viele praktische Tipps und erfahren, welche Entspannungsübungen für Sie am besten geeignet sind. Sie werden befähigt, Ihre persönlichen Ressourcen zu stärken und dem Stress wirksam zu begegnen. So bleiben Sie gelassen, wenn es mal wieder hoch hergeht.

Inhalt

- Kennenlernen verschiedener Entspannungsmethoden
- Was Stress mit uns macht
- Methoden zum Stressabbau
- Entspannung pur

Ihr Nutzen Sie erhalten Informationen und Tipps, wie Sie mit Stress im Alltag umgehen können und erlernen Methoden zur Stressreduktion. Zudem können Sie bei Entspannungsübungen abschalten und Kraft tanken.

Hinweis Bitte bringen Sie Isomatte, Kissen und Decke mit.

Kita, Hort und Schulalltag im Blick

Strategien und Lösungen für ein gutes Miteinander **ONLINE**

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S186-on	Di, 20.10.2026	2 UE	41 €	Martina Deak Kita-Leitung, Systemische Beraterin, Pädagogin, Paar und Familientherapeutin
S186.1-on	Mi, 27.01.2027	2 UE	41 €	
S186.2-on	Mo, 12.04.2027	2 UE	41 €	
S186.3-on	Do, 10.06.2027	2 UE	41 €	
S186.4-on	Di, 12.10.2027 Je 18:00 – 19:30 Uhr	2 UE	41 €	

Mit dieser Online-Sprechstunde richten wir uns an Lehrkräfte, Erzieher*innen, Pädagog*innen, Kinderpfleger*innen, Sozialpädagog*innen und Fachkräfte aus Kitas und Schule. In jeder Sprechstunde können Sie Ihre Fragen einbringen und erhalten bedarfsgerechte Informationen für Ihren beruflichen Alltag. Mit fachlicher Unterstützung reflektieren Sie gemeinsam Handlungsmöglichkeiten für die praktische Umsetzung im pädagogischen Bereich.

- Ihr Nutzen**
- Ganzheitliche Perspektive: Die Probleme werden im Kontext des gesamten Systems betrachtet
 - Ressourcenaktivierung: Fokus auf die vorhandenen Stärken und Fähigkeiten
 - Lösungsorientierung: Statt uns auf die Probleme zu fokussieren, lenken wir unsere Aufmerksamkeit auf die vorhandenen Stärken und Fähigkeiten
 - Selbstreflexion: eigene Verhaltensmuster und deren Auswirkungen auf das System besser verstehen
 - Empowerment: Sie werden ermutigt, Verantwortung für Ihre Situation zu übernehmen und aktiv an der Gestaltung von Veränderungen mitzuwirken
 - Nachhaltige Veränderungen: durch die systemische Betrachtung und Einbeziehung aller relevanten Faktoren können tiefgreifende und langfristig wirksame Veränderungen erreicht werden

Insgesamt bietet unsere Online-Sprechstunde eine wertvolle Unterstützung bei der Bewältigung Ihrer Herausforderungen im Schul- und Kita-Alltag und der Entwicklung individueller und systemischer Lösungen.

Burnout-Prävention in pädagogischen Berufen

Gut für sich sorgen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S140	Do, 12.11.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Man gibt täglich alles für andere, aber wer sorgt eigentlich für Sie? Pädagogische Fachkräfte zählen zu den am stärksten psychisch beanspruchten Berufsgruppen überhaupt: Dauerpräsenz, hohe Verantwortung, komplexe Beziehungsdynamiken und strukturelle Überlastung machen Burnout in diesem Berufsfeld nicht zur Ausnahme, sondern zu einem realen und weit verbreiteten Risiko.

Inhalt

- Burnout verstehen und einordnen
- Warnsignale erkennen
- persönliche Belastungsquellen analysieren
- Selbstfürsorgestrategien entwickeln
- Ressourcen und Resilienz erkennen und stärken
- Grenzsetzung und Abgrenzung im Berufsalltag

Ihr Nutzen

Sie verstehen, wie Burnout entsteht, und können den Prozess bei sich selbst frühzeitig erkennen – lange bevor er sich zu einer ernsthaften Erkrankung entwickelt. Sie haben Ihre persönlichen Belastungsquellen konkret benannt und wissen, an welchen Stellschrauben Sie realistischerweise drehen können. Sie verlassen das Seminar mit einem individuellen Präventionsplan, der nicht im Ordner verstaubt, sondern auf Ihren Alltag zugeschnitten und sofort anwendbar ist. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, um sich professionell abzugrenzen – ohne schlechtes Gewissen und ohne Ihre pädagogische Haltung aufzugeben.



1, 2, 3 – Einmal Trommelkönig sein

Trommelmusik und -spiele für den Kindergarten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S109	Di, 24.11.2026 09:00 – 14:00 Uhr	6 UE	186 €	Michaela Voigt Musikerin, Bewegungs- und Musikpädagogin

Mit Händen oder Schlägeln gespielt, dienen Trommeln weltweit der rhythmischen Begleitung von Gesang, Musik und Tanz. Auf Handtrommeln, Tischtrommeln und Rahmentrommeln tauchen wir in Rhythmus, Grundsatz und Klang ein. Sie erproben grundlegende musikalische Parameter – wie schnell, langsam, laut und leise. Auch Gefühle und Stimmungen können wir mit Hilfe der Trommel ausdrücken. Mal anführen, mal folgen – entdecken Sie das freudige Miteinander, wenn die Trommel erklingt!

- Kleine Trommelkunde
- Trommellieder und -spiele
- Bewegen mit Trommeln
- Übungen mit Sprechversen und Sprachrhythmus
- Einbinden von elementarem Instrumentarium

Ihr Nutzen In diesem Seminar lernen Sie die Trommel schätzen und erhalten Ideen und Tipps, wie man diese im Kindergarten respektvoll als Instrument bei den Kindern vorstellt und einsetzt. Spielfreude und das Miteinander stehen dabei an oberster Stelle. Den Kindern bietet die Trommel außerdem eine gute Möglichkeit, sich auszudrücken und Energie in Fluss zu bringen.

Starke Emotionen in der Kita

Aggressionen verstehen und positiv lenken

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S180	Di, 24.11.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Martina Deak Kita-Leitung, Systemische Beraterin, Pädagogin, Paar und Familientherapeutin

Aggressives Verhalten von Kindern kann sehr herausfordernd sein. In diesem Seminar untersuchen wir die verschiedenen Ursachen von Aggression. Aus systemischer Sicht betrachten wir Verhaltensauffälligkeiten und reflektieren unsere eigenen Erfahrungen und Haltungen zum Thema Aggression. Sie lernen mögliche Interventionen kennen, um Aggressionen positiv zu lenken, und erhalten die Gelegenheit zum kollegialen Austausch, um neue Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Inhalt

- Aggression – Definition
- Ursachen von Aggression
- Verhaltensauffälligkeiten aus systemischer Sicht
- Meine eigene Erfahrung und Haltung zum Thema Aggression
- Mögliche Interventionen
- Kollegialer Austausch zur Erweiterung der Perspektiven/Möglichkeiten
- Genderbewusste Begleitung von Bildungsprozessen
- Zusammenarbeit mit Eltern

Ihr Nutzen In diesem Seminar erfahren Sie, was geschlechtersensible Pädagogik bedeutet und erhalten Informationen über die rechtlichen Grundlagen und die Vorgaben des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP). Genderbewusste Aktionen, Spiele und Raumgestaltung sind ebenso Inhalt des Seminars wie Tipps für die Team- und Elternarbeit.

Partizipation in der Kita

Gelebte Demokratie in der Kindertagesstätte

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S157	Fr, 27.11.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248€	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

„Die Kinder sollen entwicklungsangemessen an Entscheidungen zum Einrichtungsalltag und zur Gestaltung der Einrichtung beteiligt werden.“ (Art.10 (2) BayKiBiG)

Was bedeutet dies konkret für Ihren pädagogischen Alltag? Welche rechtlichen Grundlagen und inhaltlichen Anforderungen gibt es hierzu? Wie entwickeln Sie ein Beteiligungskonzept für Ihre Einrichtung?

Inhalt

- Alltagspartizipation in Krippe, Kindergarten und Hort
- Partizipation im Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan (BEP)
- Anforderungen an den/die partizipative*n Erzieher*in
- Möglichkeiten und Grenzen
- Partizipation in der Elternarbeit
- Entwicklung eines Partizipationskonzeptes

Ihr Nutzen Sie erwerben relevantes Basiswissen zur Partizipation und erhalten anhand von praktischen Beispielen und geeigneten Methoden das Know-how zur Entwicklung eines einrichtungsspezifischen Beteiligungskonzeptes.

Hinweise für Online Seminare

- **Durchführung mit Microsoft Teams oder Zoom**
- **Technische Voraussetzungen:**
Internetzugang
Laptop/Computer mit Kamera und Mikrofon

Crashkurs „BayBEP“

Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S160	Di, 08.12.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Haben Sie sich schon einmal konkret mit dem Bildungs- und Erziehungsverständnis des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP) befasst? Kennen Sie die Leitziele von Bildung? Leben Sie in Ihrer Einrichtung das ko-konstruktive Bildungsverständnis? Wenn Sie neu im Beruf sind oder Wiedereinsteiger oder wenn Sie einfach Ihre Kenntnisse ein bisschen auffrischen wollen, ist dieses Seminar genau richtig für Sie.

Inhalt

- Der BEP: Entstehung, Aufbau und Inhalte
- Das Bild vom Kind
- Leitziele von Bildung nach dem BEP – Bildungsprozesse organisieren
- Lernen im Kindesalter
- Die Bedeutung des Spielens für das Lernen
- Lernmethodische Kompetenzen
- Das ko-konstruktive Bildungsverständnis im BEP

Ihr Nutzen

Neben theoretischen Informationen erhalten Sie praktische Tipps für die Umsetzung in der Krippe und im Kindergarten und haben die Gelegenheit, sich mit Kolleg*innen aus anderen Einrichtungen auszutauschen.

www.kolping-akademie-muenchen.de

**Sie haben Entwicklungsbedarf in Ihrem Team?
Gerne senden wir Ihnen umfangreiche Informationen
zu unseren Lehrgängen in einem oder mehreren der
folgenden Bereiche zu:**



- Sozial- und Gesundheitswesen
- Kita und Schule
- Ausbilder- und Trainerkompetenzen

Beobachtung und Dokumentation in der Kita

Beobachtetes Verhalten wertfrei dokumentieren

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S152	Di, 15.12.2026 Mi, 16.12.2026 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	496 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

„Kindertageseinrichtungen bieten jedem einzelnen Kind vielfältige und entwicklungsangemessene Bildungs- und Erfahrungsmöglichkeiten, um beste Bildungs- und Entwicklungschancen zu gewährleisten, Entwicklungsrisiken frühzeitig entgegenzuwirken sowie zur Integration zu befähigen.“ (Art 10 BayKiBiG)

Daraus folgt für das Personal die Verpflichtung zur Beobachtung und Dokumentation. „Aus der Verpflichtung zur Gewährleistung „beste(r) Bildungs- und Entwicklungschancen“ sowie aus der Verpflichtung, Entwicklungsrisiken entgegen zu wirken, folgt für das pädagogische Personal die Verpflichtung zur Beobachtung und deren Dokumentation“. (Art. 10 BayKiBiG)

Inhalt

- Zusammenhang zwischen Wahrnehmung, Beobachtung und Interpretation
- Praktische Wahrnehmungs- und Beobachtungsübungen
- Grundkenntnisse zu verschiedenen Beobachtungsverfahren
- Möglichkeiten von Dokumentationen (Lerngeschichten, Portfolios, Beobachtungsbögen)
- Das Entwicklungsgespräch – Austausch mit den Eltern

Ihr Nutzen

In praktischen Übungen trainieren Sie Ihre eigene Wahrnehmung. Nach diesem Seminar wissen Sie, wie Sie die Beobachtung professionell durchführen und dokumentieren. Sie lernen Beobachtung und Dokumentation als Grundlage für die Zusammenarbeit mit den Eltern zu nutzen und professionelle Entwicklungsgespräche zu führen. Das Seminar verschafft Ihnen zudem einen breiten Überblick über aktuelle Beobachtungsverfahren.

Wer spielt, versteht Kinder besser

Mit Improtheater Beziehung stärken und Kindern authentisch begegnen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S106.1	Fr, 15.01.2027 9:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Anica Milic Diplomierte Sozialarbeiterin & Impro-Trainerin

Kinder begegnen der Welt mit Neugier, Fantasie und Spontaneität. Gleichzeitig haben sie ein feines Gespür für Echtheit. Wer offen, präsent und spielerisch in Beziehung geht, schafft leichter Vertrauen und Verbindung. Genau darin liegt auch ein Schlüssel für eine lebendige pädagogische Arbeit.

In diesem Seminar lernen Sie, über Elemente aus dem Improtheater wieder stärker mit Ihrer spontanen, kreativen und offenen Seite in Kontakt zu kommen. Durch spielerische Übungen, Perspektivwechsel und gemeinsames Erleben entsteht Raum, um den eigenen Umgang mit Stress, Kontrolle und herausfordernden Situationen bewusster wahrzunehmen.

Inhalt

- Spielerische Haltung entwickeln: Spontaneität, Fantasie und Improvisation
- Freude am Prozess statt Perfektionsdruck
- Eigene Stressmuster und Schutzmechanismen erkennen
- Echt und präsent im Kontakt mit Kindern sein
- Improtheater als Zugang zu Kreativität, Ausdruck und Beziehungsgestaltung
- Übungen für mehr Gelassenheit und Präsenz im pädagogischen Alltag

Ihr Nutzen

Sie erweitern Ihre Fähigkeit, Kindern offen, präsent und authentisch zu begegnen. Gleichzeitig lernen Sie, in stressigen oder lauten Situationen ruhiger zu reagieren und bewusster mit eigenen Reaktionen umzugehen.

Die Verbindung zur eigenen spielerischen Seite unterstützt dabei, leichter in Beziehung zu gehen, spontaner zu handeln und gemeinsame Situationen mit Kindern lebendiger zu gestalten. Das kann zu mehr Gelassenheit, mehr Freude im Alltag und einer vertrauensvolleren Atmosphäre beitragen.

Wenn Kinder aufblühen, blühen wir mit

Positive Impulse für mehr Leichtigkeit im Kita-Alltag

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S102	Di, 26.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Merve Yalcin Karriere- und Positive Psychologie Coach

Kinder entwickeln sich am besten in einem Umfeld, das von positiven Emotionen, Vertrauen und individueller Stärkeförderung geprägt ist. Wissenschaftliche Studien belegen, dass gezielte Interventionen aus der Positiven Psychologie das Selbstbewusstsein, die Resilienz und die sozialen Fähigkeiten von Kindern stärken – und zugleich das Wohlbefinden der pädagogischen Fachkräfte erhöhen. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit praxiserprobten Methoden nicht nur die Entwicklung der Kinder bestmöglich begleiten, sondern auch Ihre eigene Zufriedenheit und emotionale Widerstandskraft im Kita-Alltag stärken.

Inhalt

- Grundlagen der Positiven Psychologie
- Stärken erkennen und gezielt fördern: wissenschaftliche Ansätze und praktische Methoden
- Die Kraft positiver Emotionen: Was Forschung über ihre Wirkung auf Entwicklung und Lernen sagt
- Eigene Haltung und Selbstreflexion: Wie beeinflusst meine Sichtweise die Entwicklung der Kinder?
- Praktische Übungen für den Kita-Alltag

Ihr Nutzen

Der Kita-Alltag ist oft herausfordernd und doch können wir mit kleinen Veränderungen Großes bewirken – das zeigt die Wissenschaft. In diesem Seminar lernen Sie wissenschaftlich fundiert Ihre Entwicklung zu begleiten. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie Ihre eigene emotionale Widerstandskraft stärken und mehr Freude und Leichtigkeit in Ihren Berufsalltag integrieren können.

Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S141.1	Fr, 27.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Pädagogische Fachkräfte leisten täglich hochwertige Beziehungsarbeit unter anspruchsvollen strukturellen Bedingungen – eine Kombination, die das Risiko für chronische Erschöpfung, Burnout und emotionale Überlastung signifikant erhöht. Die eigene psychische Gesundheit zu schützen und zu stärken ist dabei keine persönliche Zusatzleistung, sondern eine berufsethische Kernkompetenz, die unmittelbaren Einfluss auf die Qualität pädagogischer Arbeit und das Wohlbefinden der betreuten Personen hat.

- Inhalt**
- Grundlagen der psychischen Gesundheit verstehen
 - psychische Störungsbilder verstehen und einordnen
 - Selbstwahrnehmung und persönliche Belastungsanalyse
 - persönliche Schutzstrategien entwickeln
 - Ressourcen und Unterstützung erkennen und/oder aufbauen
 - Resilienz stärken
 - Entstigmatisierung und gesunder Umgang mit psychischer Gesundheit

Ihr Nutzen Nach diesem Seminar verfügen Sie über ein fundiertes Grundverständnis psychischer Gesundheit, das Sie in Ihrem beruflichen Alltag unmittelbar anwenden können. Sie sind in der Lage, Belastungssignale frühzeitig wahrzunehmen und angemessen darauf zu reagieren. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, die Ihre persönliche Resilienz stärken und zu mehr innerer Stabilität im Berufsalltag beitragen. Sie wissen, welche Unterstützungsangebote in Ihrem beruflichen Umfeld existieren und wie Sie diese für sich oder andere gezielt in Anspruch nehmen können.

Klarheit und Sicherheit im pädagogischen Alltag Kindliche Sexualität in Krippe und Hort begleiten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S130	Mi, 27.01.2027 Do, 28.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	496 €	Michaela Heining Erzieherin und Fachpädagogin (IBE) im Kinderschutz für die Kita

Sexualität ist ein Grundbedürfnis eines jeden Menschen, jedoch hat die kindliche Sexualität wenig mit der Sexualität Erwachsener zu tun. Bereits vor der Geburt setzt die psychosexuelle Entwicklung ein und in den ersten Lebensjahren erkundet das Kind seinen Körper und die Umwelt mit allen Sinnen. Wird das Kind älter, stellt es Fragen in Bezug auf Sexualität, was bei Erwachsenen zu Verlegenheit und Unsicherheit führen kann. Unsichere Reaktionen und Antworten, sowie eigene kulturelle oder auch institutionelle Tabus führen zu einem unentspannten Umgang mit diesem Thema.

- Inhalt**
- Definition „Sexualität“ und rechtliche Grundlagen
 - Die psychosexuelle Entwicklung
 - Kindliche Sexualität – Erwachsenensexualität
 - Umgang mit sexualpädagogischen Alltagssituationen – Doktorspiele
 - Sexuelle Übergriffe unter Kindern
 - Begriffsbestimmung sexueller Übergriff, sexuelle Grenzverletzung
 - Unterschied: Sexuelle Übergriffe unter Kindern – sexueller Missbrauch an Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen
 - Fachlicher Umgang und Gesprächsführung
 - Gender/Diversität
 - Elternarbeit/familiärer und kultureller Hintergrund

Ihr Nutzen Diese Fortbildung ist so konzipiert, dass sowohl genügend Zeit für den fachlichen Input als auch zum Erfahrungsaustausch besteht. Es werden Beispiele aus der Praxis besprochen und die eigene Haltung zur Sexualität reflektiert. Ziel des Seminars ist es, für kindliche Sexualität zu sensibilisieren und Handlungssicherheit im Umgang mit kindlicher Sexualität in Bezug auf die Kinder, die Eltern und Kolleg*innen zu erreichen.

■ Entwicklungsgespräche mit Eltern

Vorbereitung – Durchführung – Reflexion

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S175	Do, 28.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Sulamith Leist Diplom-Psychologin, Diplom-Sozial- pädagogin, Systemischer Coach

Die Zeit in der Kita ist intensiv und die Kinder entwickeln sich rasch. Zu den Aufgaben der Kita gehört, die Entwicklung des Kindes zu fördern. Ebenso wichtig ist die Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern.

Das regelmäßig durchgeführte Entwicklungsgespräch ist ein gutes Instrument für beides. Sein Ziel ist die gemeinsame Begleitung und Unterstützung der kindlichen Entwicklung durch die pädagogischen Fachkräfte und die Eltern. Die Verantwortung für die Vorbereitung, den Ablauf und das Ergebnis liegt bei den pädagogischen Fachkräften.

- Inhalt**
- Rechtliche Grundlagen des Entwicklungsgesprächs
 - Dokumentation der Entwicklungsschritte
 - Vorbereitung und Durchführung des Entwicklungsgesprächs
 - Zielformulierungen
 - Nachbereitung und schriftliche Dokumentation

Ihr Nutzen Sie erfahren, warum Entwicklungsgespräche wichtig sind und legen den Grundstein für eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Eltern im Interesse der Kinder.

■ Starkes Team – Gemeinsam Großes erreichen

Effektive Zusammenarbeit als Team im pädagogischen Alltag

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S169	Di, 02.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Martina Deak Kita-Leitung, Systemische Beraterin, Pädagogin, Paar und Familientherapeutin

In diesem Seminar entdecken wir, wie effektive Zusammenarbeit im pädagogischen Alltag zu großartigen Ergebnissen führt. Wir werden uns mit den verschiedenen Rollen im Team und den notwendigen Führungskompetenzen auseinandersetzen, klare Aufgaben und Verantwortlichkeiten definieren und lernen, wie wichtig Selbstfürsorge und Stressmanagement sind. Außerdem erarbeiten wir praktische Teaminterventionen,

die unsere Zusammenarbeit optimieren. Gemeinsam schaffen wir eine Basis, um als starkes Team erfolgreich zu sein.

- Inhalt**
- Rollenverständnis und Führungskompetenzen
 - Aufgaben und Verantwortlichkeiten
 - Selbstfürsorge/Stressmanagement
 - Teaminterventionen

Ihr Nutzen Als neue Kita-Leitung stehen Sie vor vielen zahlreichen neuen Aufgaben. Durch die Teilnahme an diesem Seminar erhalten Sie wertvolle Tools und praxiserprobtes Wissen, dass Sie dabei unterstützt, Ihre neue Aufgabe sicher und erfolgreich zu meistern.

■ Damit Erziehungspartnerschaft gelingt

So machen Sie Eltern zu motivierten Partnern

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S155	Di, 16.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Die Beratung und Begleitung von Eltern sind die wichtigsten Aufgaben unserer pädagogischen Arbeit. Manchmal stellt die Erziehungs- und Bildungspartnerschaft mit den Eltern jedoch eine große Herausforderung dar. Wer kennt das nicht: Elternabende, an denen keiner teilnimmt, Elterngespräche, die nicht so laufen, wie man sie geplant hat, Eltern, die sich nie genug informiert fühlen.

Entdecken Sie in diesem Seminar, wie die Partnerschaft mit Eltern gelingt und als Bereicherung, nicht als Belastung für Ihre Einrichtung erlebt wird.

- Inhalt**
- Kreative und praxiserprobte Formen der niederschweligen Elternarbeit
 - Das ressourcenorientierte Elterngespräch
 - Der Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern
 - Was Sie bei der Arbeit mit Eltern aus anderen Kulturkreisen beachten sollten
 - Die Elternbefragung als Evaluationsmethode

Ihr Nutzen Sie erfahren, wie Sie die richtigen Beratungs- und Bildungsangebote für Ihre Elternschaft finden und planen können. Sie entdecken Möglichkeiten, die Ressourcen von Eltern zu nutzen und für Ihre Einrichtung gewinnbringend in den pädagogischen Alltag zu integrieren. Sie erhalten wichtige Informationen zum Thema „Gesprächsführung mit Eltern“ und üben im Rollenspiel ressourcen- und lösungsorientierte Elterngespräche ein.

Ko-Konstruktive Lernbegleitung in der Kita

Lustvolles Lernen in der sozialen Interaktion

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S165	Do, 25.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Die Ko-Konstruktion ist ein wichtiger Bestandteil der modernen Elementarpädagogik. Auch im Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan (BayBEP) wird dieser Methode große Bedeutung beigemessen. Doch worum geht es? Unsere Gesellschaft verändert sich ständig. Wie können wir das Lernen der uns anvertrauten Kinder trotzdem optimal unterstützen und sie gut auf die Zukunft vorbereiten? Neben dem in der Interaktion von Pädagog*innen und Kindern erworbenem Sachwissen steht die Stärkung von Kompetenzen im Vordergrund. Kinder brauchen Selbstvertrauen, Flexibilität und Resilienz, aber auch Kreativität, Kooperationsfähigkeit und vernetztes Denken. All dies fördern wir mit der ko-konstruktiven Lernbegleitung. Es geht darum, zusammen mit den Kindern im Dialog, beim Spiel, in Alltagssituationen und Projekten die Welt zu entdecken und dabei die individuellen Bildungsprozesse zu begleiten.

Inhalt

- Die Grundannahmen der Ko-Konstruktion nach dem BayBEP kennenlernen
- Die Rolle der Pädagog*innen im ko-konstruktiven Lernprozess
- Philosophieren mit Kindern
- Mit Kindern im Dialog sein
- Gemeinsames Forschen und Experimentieren
- Grundsätze der Projektarbeit
- Wahrnehmendes Beobachten

Ihr Nutzen

Dieses Seminar befähigt Sie, das ko-konstruktive Bildungsverständnis in Ihrer Kita umzusetzen. Sie lernen die Methode und die Ziele der Ko-Konstruktion kennen, erhalten neben theoretischem Wissen viele Praxistipps und Methoden an die Hand, die Sie in Ihrer Kita direkt mit den Kindern und dem Team ausprobieren können. Im Austausch mit Kolleg*innen, in Kleingruppenarbeiten und in Übungen zur Selbstreflexion können Sie herausfinden, wo Sie in Ihrem Kita-Alltag Interaktionen ko-konstruktiv gestalten und Lernprozesse optimal begleiten können.

Mobbing unter Kindern – was tun?

Mobbing erkennen und dagegen vorgehen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S129	Fr, 26.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Karin Eiche Erzieherin

Eine zunehmend große Rolle in der Pädagogik spielt das Thema Mobbing. Gerade im Elementarbereich ist es wichtig, Kinder sowohl für die Entstehung als auch für den Umgang mit Aggression, Gewalt und Mobbing zu sensibilisieren.

Wann genau spricht man von Mobbing? Mobbing ist, wenn ein Kind geplant und regelmäßig von anderen Kindern direkt oder indirekt, seelisch oder körperlich verletzt wird. Diese Fortbildung schafft ein Bewusstsein für Mobbing und bietet Lösungsansätze für Kinder, Eltern und Pädagog*innen. Gib Mobbing keine Chance!

Inhalt

- Was ist Mobbing?
- Wie unterscheidet sich Mobbing von einem alterstypischen Konflikt?
- Wie erkenne ich Mobbing?
- Was tun bei Mobbing?
- Wie gehe ich mit den Eltern um?

Ihr Nutzen

Sie erhalten theoretische Informationen über Mobbing und dessen Auswirkungen auf Täter, Opfer und die Gruppe. Sie bekommen das nötige Handwerkszeug, um richtig mit Mobbingfällen in der Kita umzugehen.



Übergänge – der Eintritt in Kita und Schule als wichtige Entwicklungsschritte

Übergänge im Lebenslauf von Kindern begleiten

ONLINE

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S131-on	Fr, 26.02.2027 09:00 – 12:00 Uhr	4 UE	124 €	Martina Lehmann Dipl. Sozialpädagogin (FH) und Theaterpädagogin

Transitionen [als Begriff aus der Entwicklungspsychologie] sind wichtige Übergänge im Lebenslauf eines jeden Menschen. Für kleine Kinder stellt der Eintritt in die Krippe oder in den Kindergarten einen ersten bedeutsamen Übergang dar. Später ist der Schulanfang ein wichtiges Ereignis, das es gut zu bewältigen gilt. Wir wollen uns Transitionen zunächst theoretisch anschauen und dann praxisnah überlegen, wie Sie diese Übergänge – gemeinsam mit den Eltern – gut begleiten können.

Inhalt

- Was sind Transitionen und wer ist daran beteiligt?
- Auf welchen Ebenen finden Veränderungen statt und wie können diese gut bewältigt werden?
- Was ist meine Rolle als Fachkraft in diesem Prozess und wie kann ich Kinder und Eltern gut begleiten?
- Besprechen von Fallbeispielen

Ihr Nutzen

Sie kennen das Transitionsmodell und können Ihre eigene Rolle reflektieren sowie Kinder und Eltern in diesem Prozess unterstützen.

Werte im Kindergartenalltag

Werte machen Kinder stark!

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S162	Fr, 08.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 € zzgl. 5 € Materialkosten	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

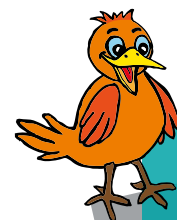
Werte regeln das Zusammenleben von Gruppen – auch in der Kindertagesstätte. Welche Bedeutung haben Werte für das Miteinander in Ihrer Kita? Wie vermitteln Sie als pädagogische Fachkraft Kindern die Bedeutung gemeinsamer Werte? Wie gehen Sie mit unterschiedlichen Wertvorstellungen von Kollegen*innen und Eltern um? Wie können Sie mit Kindern, Kollegen*innen und Eltern in einen Dialog kommen?

Inhalt

- Selbstreflexion: Auf welche Werte lege ich Wert?
- Basiswissen: Werteentwicklung bei Kindern
- Praktische Ideen zur Vermittlung von Werten im Kita-Alltag und in Projekten
- Miteinander im Team – Werte finden und leben
- Werteerziehung als Thema für die Elternarbeit

Ihr Nutzen

Sie erwerben ein relevantes Basiswissen zur Werteentwicklung und erfahren anhand von praktischen Beispielen und geeigneten Methoden, wie Werteerziehung in der Einrichtung umgesetzt werden kann. Sie erhalten kurze theoretische Inputs und reflektieren Ihre eigene Rolle und Haltung. Darüber hinaus erhalten Sie zahlreiche praktische Beispiele. Im Anschluss an das Seminar können Sie dieses Thema direkt in Ihrer Einrichtung umsetzen.



NEU!

Early Bird – Früh buchen lohnt sich!

6 % Rabatt auf Seminare sichern – bis zu 12 Wochen vor Kursbeginn

Wer früh plant, profitiert doppelt! Ab sofort bieten wir Ihnen für alle unsere Seminare einen **Early-Bird-Rabatt von 6 %** an – wenn Sie sich mindestens 12 Wochen vor dem Starttermin verbindlich anmelden.

- Gilt für alle Seminare der Kolping-Akademie
- Frühzeitige Anmeldung = garantierter Platz + Rabatt
- Ideal für alle, die gerne organisiert und clever unterwegs sind

Ob berufliche Weiterbildung oder persönliche Entwicklung – mit dem **Early-Bird-Vorteil** starten Sie nicht nur gut vorbereitet, sondern auch günstiger in Ihr Seminar.

Also: Kalender raus, Kurs aussuchen und Frühbucher-Vorteil sichern!

Wir freuen uns auf Sie!

Kinderyoga im Alltag verankern

Mit kleinen Übungen gezielt Ruhe, Konzentration und innere Balance fördern

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S104	Mo, 08.03.2027 9:00 – 16:00 Uhr	8 UE	288 € inkl. Verpflegung	Corinna Roth BA Soziale Arbeit, Erzieherin und Kinderyogalehrerin

Der Betreuungsalltag ist oft geprägt von Unruhe, Lautstärke und vielen gleichzeitigen Anforderungen – für Kinder ebenso wie für Fachkräfte.

Kinderyoga kann durch kurze tägliche Rituale die ganzheitliche Entwicklung der Kinder langfristig auf spielerische Weise positiv fördern. Des Weiteren bietet Kinderyoga eine einfache Möglichkeit, gezielt kleine Ruhepunkte zu schaffen und den Alltag spürbar zu entlasten. Bereits kurze, regelmäßige Impulse können dabei helfen, Kinder wieder ins gemeinsame Tun zu holen, ihre Konzentration zu fördern und das Miteinander zu stabilisieren.

In dieser praxisnahen Fortbildung erfahren Sie, wie Sie mit einfachen Übungen, Atemspielen, kleinen Ritualen und Bewegungsgeschichten solche Momente bewusst in Ihren Alltag integrieren – ohne zusätzlichen Zeitdruck. Sie lernen, wie Sie kleine, wirkungsvolle Einheiten selbstverständlich in bestehende Abläufe einbauen und so feste Anker im Tagesverlauf schaffen.

Neben einem kompakten theoretischen Überblick, u. a. mit Bezug zum Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan, steht die direkte Umsetzung im Mittelpunkt.

Inhalt

- Grundlagen und Wirkungen von Kinderyoga
- Einfache Körperübungen und Bewegungsgeschichten für den Alltag
- Kindgerechte Atemübungen zur Beruhigung und Aktivierung
- Achtsamkeit, Wahrnehmung und Entspannung in der Praxis
- Rituale, Affirmationen sowie Musik und Bewegung gezielt einsetzen
- Konkrete Ideen und Materialien für die tägliche Umsetzung
- Möglichkeiten, kurze und regelmäßige Einheiten nachhaltig zu etablieren

Ihr Nutzen

Sie erhalten praxiserprobte, direkt umsetzbare Impulse, mit denen Sie Kinderyoga selbstverständlich in Ihren Alltag integrieren können.

Die Übungen sind einfach anzuwenden, flexibel einsetzbar und ohne großen Vorbereitungsaufwand umsetzbar.

Zielgruppe

Pädagogisches Fachpersonal in Kinderkrippe, Kindergarten und Kindertagespflege.

Hinweis

Bitte bringen Sie bequeme Kleidung mit, in der Sie sich gut bewegen können.

Veranstaltungsort:

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8
80637 München

Hoppla Hopp – Tücher, Seile, Bälle, Reifen

Musizieren und Bewegen mit Requisiten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S110	Di, 09.03.2027 09:00 – 14:00 Uhr	6 UE	186 €	Michaela Voigt Musikerin, Bewegungs- und Musikpädagogin

Musik und Bewegung machen Spaß – kombiniert noch viel mehr! Mit Hilfe einer Auswahl an Requisiten lernen Sie Lieder und Bewegungsideen kennen. Sie erfahren und erproben verschiedene motorische Fähigkeiten im vergnügten Spiel mit Ball und Co. Das Spielen auf einfachen Instrumenten rundet den Seminartag musikalisch ab.

Inhalt

- Leichte Bewegungsspiele
- Kindertänze ab dem Krippenalter
- Einsatzmöglichkeiten von Requisiten wie Seile, Tücher und Bälle
- Elementare Instrumente einsetzen
- Bewegungsimpulse mit Musik verbinden

Ihr Nutzen

Sie erhalten viele Ideen, wie man mit Kindern spielerisch in Bewegung kommt und diese mit Musik in Verbindung bringt. So spannen Sie einen Bogen zwischen Tanz und Bewegungsimpulsen, welche nun mit Hilfe von Instrumenten und Requisiten viele weitere Ausdrucksmöglichkeiten finden.

Crashkurs „BayBEP“

Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S160.1	Mi, 10.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Haben Sie sich schon einmal konkret mit dem Bildungs- und Erziehungsverständnis des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP) befasst? Kennen Sie die Leitziele von Bildung? Leben Sie in Ihrer Einrichtung das ko-konstruktive Bildungsverständnis? Wenn Sie neu im Beruf sind oder Wiedereinsteiger oder wenn Sie einfach Ihre Kenntnisse ein bisschen auffrischen wollen, ist dieses Seminar genau richtig für Sie.

- Inhalt**
- Der BEP: Entstehung, Aufbau und Inhalte
 - Das Bild vom Kind
 - Leitziele von Bildung nach dem BEP – Bildungsprozesse organisieren
 - Lernen im Kindesalter
 - Die Bedeutung des Spielens für das Lernen
 - Lernmethodische Kompetenzen
 - Das ko-konstruktive Bildungsverständnis im BEP

Ihr Nutzen Neben theoretischen Informationen erhalten Sie praktische Tipps für die Umsetzung in der Krippe und im Kindergarten und haben die Gelegenheit, sich mit Kolleg*innen aus anderen Einrichtungen auszutauschen.

Naturwissenschaft und Technik mit Kindern leicht gemacht

Gemeinsam forschen statt erklären

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S118	Fr, 12.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Karin Eiche Erzieherin

An der Erforschung der belebten und unbelebten Natur zeigen die Kinder schon im Kindergartenalter großes Interesse. Sie forschen und experimentieren und stellen hierzu viele Fragen. Entsprechend dem Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan (BEP) ist es Aufgabe der Erzieher*innen, dieses natürliche Interesse zu fördern und den Kindern die unterschiedlichsten Möglichkeiten des Experimentierens zu bieten.

- Inhalt**
- Theoretisches Hintergrundwissen
 - Kennenlernen verschiedener Experimente zu den Themen: Luft, Wasser, schiefe Ebene, Akustik usw.
 - Einführung eines Experimentierheftes
 - Verschiedene Methoden zur Durchführung von Experimenten

Ihr Nutzen Sie erhalten das nötige Fachwissen, um Kindern den Einstieg in die Technik zu erleichtern. Nach dem Seminar haben Sie einen großen Schatz an Experimenten, die den Kindern viel Freude bereiten werden.

Burnout-Prävention in pädagogischen Berufen

Gut für sich sorgen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S140	Do, 18.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin-ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Man gibt täglich alles für andere, aber wer sorgt eigentlich für Sie? Pädagogische Fachkräfte zählen zu den am stärksten psychisch beanspruchten Berufsgruppen überhaupt: Dauerpräsenz, hohe Verantwortung, komplexe Beziehungsdynamiken und strukturelle Überlastung machen Burnout in diesem Berufsfeld nicht zur Ausnahme, sondern zu einem realen und weit verbreiteten Risiko.

- Inhalt**
- Burnout verstehen und einordnen
 - Warnsignale erkennen
 - persönliche Belastungsquellen analysieren
 - Selbstfürsorgestrategien entwickeln
 - Ressourcen und Resilienz erkennen und stärken
 - Grenzsetzung und Abgrenzung im Berufsalltag

Ihr Nutzen Sie verstehen, wie Burnout entsteht, und können den Prozess bei sich selbst frühzeitig erkennen – lange bevor er sich zu einer ernsthaften Erkrankung entwickelt. Sie haben Ihre persönlichen Belastungsquellen konkret benannt und wissen, an welchen Stellschrauben Sie realistisch drehen können. Sie verlassen das Seminar mit einem individuellen Präventionsplan, der nicht im Ordner verstaubt, sondern auf Ihren Alltag zugeschnitten und sofort anwendbar ist. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, um sich professionell abzugrenzen – ohne schlechtes Gewissen und ohne Ihre pädagogische Haltung aufzugeben.

Tool, der Ranz tommt

Sprachentwicklung und Sprachförderung in der Kindertagesstätte

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S119	Fr, 19.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Karin Eiche Erzieherin

Sprachkompetenz ist laut BEP (Bayerischer Erziehungs- und Bildungsplan) eine „Schlüsselqualifikation und wesentliche Voraussetzung für schulischen und beruflichen Erfolg, für eine volle Teilhabe am gesellschaftlich-kulturellen Leben!“ Beobachten Sie in Ihrem pädagogischen Alltag auch immer mehr Kinder mit Sprach- oder Sprechauffälligkeiten? Suchen Sie nach praktischen Tipps und Hilfen für eine in den Alltag integrierte Sprachförderung?

- Inhalt**
- Theoretischer Einblick in die Sprachentwicklung
 - Praktische Beispiele für Sprachbildung und -förderung
 - Kooperation mit den Eltern
 - Kennenlernen verschiedener Spracherhebungsbögen

Ihr Nutzen Neben theoretischem Wissen zur Sprachentwicklung und zu Sprachentwicklungsstörungen erhalten Sie Informationen und praxistaugliche Tipps (Spiele, Lieder, Aktionen ...), wie Sie Sprache spielerisch in der Kita fördern können, die Sie sofort umsetzen können.

Tiergestützte Pädagogik

Theoretische und praktische Anregungen für Kita und Hort

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S173	Do, 01.04.2027 Fr, 02.04.2027 Do 09:00 – 16:00 Uhr Fr 09:00 – 14:00 Uhr	13 UE	403 € zzgl. 35 € Materialkosten	Christine Mayer Erzieherin

Ob Grashüpfer, Schmetterling oder Nachbars Katze – das Interesse von Kindern an Tieren besteht von Anfang an. Aus diesem Grund steht der Besuch des Bauernhofs oder des Zoos ganz oben auf der Liste des pädagogischen Personals. Doch was können wir noch tun, um die pädagogische Arbeit in Bezug auf Tiere zu vertiefen? Und wie gestaltet sich die Zusammenarbeit mit den Eltern in diesem Bereich?

- Inhalt**
- Grundlegende theoretische Information
 - Praktische Anregungen durch Bilder und Videosequenzen
 - Gestalten einer Beobachtungsbox
 - Ausführliches Handout mit Liedern, Fingerspielen, Bauanleitungen & Co.

Ihr Nutzen Sie werden sich mit Ihrer eigenen Einstellung zum Tier befassen und erkennen, wie wichtig Tiere für Kinder sind. Sie erhalten Tipps rund ums Tiere beobachten (z. B. Käfer, Schnecken, Heuschrecken und Ameisen) und lernen verschiedene tiergestützte Interventionen und Aktivitäten kennen. Außerdem erhalten Sie das Handwerkszeug für selbst gebaute Beobachtungsstationen und lernen wesentliche Aspekte des Tierschutzes kennen u. v. a. m. Lassen Sie sich von der sehr praxisorientierten Fortbildung überraschen! Sie bauen eine Beobachtungsbox für Ihre Einrichtung.

Bitte mitbringen

Eine Kinderzeichnung, auf der Tiere zu sehen sind.



Starke Emotionen in der Kita

Aggressionen verstehen und positiv lenken

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S180	Di, 13.04.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Martina Deak Kita-Leitung, Systemische Beraterin, Pädagogin, Paar und Familientherapeutin

Aggressives Verhalten von Kindern kann sehr herausfordernd sein. In diesem Seminar untersuchen wir die verschiedenen Ursachen von Aggression. Aus systemischer Sicht betrachten wir Verhaltensauffälligkeiten und reflektieren unsere eigenen Erfahrungen und Haltungen zum Thema Aggression. Sie lernen mögliche Interventionen kennen, um Aggressionen positiv zu lenken, und erhalten die Gelegenheit zum kollegialen Austausch, um neue Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

- Inhalt**
- Aggression – Definition
 - Ursachen von Aggression
 - Verhaltensauffälligkeiten aus systemischer Sicht
 - Meine eigene Erfahrung und Haltung zum Thema Aggression
 - Mögliche Interventionen
 - Kollegialer Austausch zur Erweiterung der Perspektiven/Möglichkeiten
 - Genderbewusste Begleitung von Bildungsprozessen
 - Zusammenarbeit mit Eltern

Ihr Nutzen In diesem Seminar erfahren Sie, was geschlechtersensible Pädagogik bedeutet und erhalten Informationen über die rechtlichen Grundlagen und die Vorgaben des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplanes (BEP). Genderbewusste Aktionen, Spiele und Raumgestaltung sind ebenso Inhalt des Seminars wie Tipps für die Team- und Elternarbeit.

Ein entspannter Tag für Erzieher*innen

„Wenn du es eilig hast, gehe langsam.“ *Lothar J. Seiwert*

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S120.1	Fr, 16.04.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Karin Eiche Erzieherin

Die Erwartungen von Eltern und Trägern sowie die Fülle von Aufgaben und Terminen, aber auch die Hektik und Lautstärke im Kita-Alltag führen oft zur Überforderung bis hin zu stressbedingter Erschöpfung. In diesem Seminar erhalten Sie viele praktische Tipps und erfahren, welche Entspannungsübungen für Sie am besten geeignet sind. Sie werden befähigt, Ihre persönlichen Ressourcen zu stärken und dem Stress wirksam zu begegnen. So bleiben Sie gelassen, wenn es mal wieder hoch hergeht.

- Inhalt**
- Kennenlernen verschiedener Entspannungsmethoden
 - Was Stress mit uns macht
 - Methoden zum Stressabbau
 - Entspannung pur

Ihr Nutzen Sie erhalten Informationen und Tipps, wie Sie mit Stress im Alltag umgehen können und erlernen Methoden zur Stressreduktion. Zudem können Sie bei Entspannungsübungen abschalten und Kraft tanken.

Hinweis Bitte bringen Sie Isomatte, Kissen und Decke mit.

Psychomotorische Spiele mit Alltagsmaterialien

Psychomotorische Förderung in der Kita und in der Grundschule

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S133	Mo, 19.04.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	288 € inkl. Verpflegung	Martina Lehmann Dipl. Soz. Päd. (FH) und Theaterpädagogin

Bei der Psychomotorik handelt es sich um einen ganzheitlichen Ansatz zur Förderung sozialer, motorischer und emotionaler Kompetenzen durch abwechslungsreiche Bewegungserfahrungen. Dabei werden alle Sinne angesprochen und aktiviert. Im Mittelpunkt stehen die eigene Körpererfahrung und das Erleben des Kindes, durch eigene Kraft oder Anstrengung „etwas bewegen“ zu können, Lösungen für Aufgaben zu entwickeln und neue kreative Ideen umzusetzen.

Ziel ist es, Kinder altersgerecht und möglichst individuell in ihrer Wahrnehmung, in ihren Bewegungsabläufen und in ihren sozialen Kompetenzen zu fördern. Im Spiel mit Alltagsmaterialien können die Kinder frei experimentieren, spielen, bauen und konstruieren. Sie erleben Selbstwirksamkeit, Kreativität und reine kindliche Freude.

Inhalt

- Was ist Psychomotorik und was will sie?
- Kennenlernen verschiedener Alltags-Materialien und ihre Einsatzmöglichkeiten
- Psychomotorische Spiele und Übungen für Kindergartenkinder

Ihr Nutzen

Sie wissen was Psychomotorik ist und kennen ihren Nutzen. Sie kennen viele Spiele und Übungen, die Sie ohne großen Aufwand und mit Material, das fast überall vorhanden ist, selbst durchführen können.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8
80637 München

Das bewegte Bilderbuch**Geschichten mit Musik und Bewegung lebendig erzählen**

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S100	Mo, 04.05.2027 09:00 – 14:00 Uhr	6 UE	186 €	Michaela Voigt Musikerin, Bewegungs- und Musikpädagogin

Wenn Bilder, Klänge und Bewegung zusammenkommen, erwacht Geschichte zum Leben. Das Bilderbuch wird interaktiv und spannend. Es regt die Fantasie der Kinder an und lädt zum Mitmachen ein. Dazu benützen wir Instrumente wie Klanghölzer, Trommeln oder Klangschalen. Körperpercussion, Materialien und Raumerfahrung kommen dazu. Und wir werfen auch einen Blick in die Umsetzung von klassischer Musik. Sie dürfen gerne und unbedingt auch ein eigenes Bilderbuch mit wenig Text zum Seminar mitbringen.

Inhalt

- Bilderbücher vorstellen
- Elementare Musikinstrumente kennenlernen
- Bewegungsspiele
- Klassische Musik und ihre Umsetzung im Kindergarten
- Klanggeschichten gestalten
- Ausdruck mit Körper und Stimme

Ihr Nutzen

In der praktischen Arbeit bekommen sie viele Ideen und Anregungen an die Hand, wie man mit Kindern fantasievoll in Bilderbücher einsteigen kann. Außerdem stellt ihnen die Dozentin erprobte Bücher aus ihrem Repertoire vor, die Sie sofort in ihrer Einrichtung umsetzen können.

Vorhang auf und Bühne frei!**Theaterpädagogische Arbeit mit Kindern von der ersten Idee bis zur Aufführung**

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S121	Mo, 10.05.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	288 € Inkl. Verpflegung	Martina Lehmann Dipl. Sozialpädagogin (FH) und Theaterpädagogin

Kinder im Vor- und Grundschulalter spielen meist begeistert Theater. Sie schlüpfen gerne in fremde Rollen und verfügen über viel Phantasie und Begeisterungsfähigkeit. In einer Aufführung am Ende des Projekts stolz ihr Werk zu präsentieren, erfordert Mut und erhöht das Selbstvertrauen. Nebenbei schaffen theaterpädagogische Spiele und Übungen in kürzester Zeit Konzentration und Aufmerksamkeit. Sie haben positiven Einfluss auf Gruppenprozesse und die Lernbereitschaft des Einzelnen. Bei der theaterpädagogischen Arbeit geht es nicht um ein perfektes Ergebnis, sondern um die Entwicklung des Einzelnen.

Inhalt

- Methodik der theaterpädagogischen Arbeit: von der ersten Idee bis zur Aufführung
- Ideen für die Stückfindung und die Aufführung
- Wahrnehmungs- und Konzentrationsspiele
- Übungen zu Improvisation und Sprache

Ihr Nutzen

Nach der Fortbildung kennen Sie die Schritte von der ersten Idee bis zur Aufführung eines Theaterstücks mit Kindern. Sie lernen viele Spiele und Übungen kennen, die Sie mit wenig Material und Aufwand einsetzen können, wann immer Sie Bewegung und Konzentration in Ihre Gruppe bringen oder positive Gruppenprozesse unterstützen wollen.

Hinweis

Bitte tragen Sie bequeme Kleidung und Schuhe, wir bewegen uns viel.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8
80637 München

Achtsame Pädagogik in der Kita

Fehlverhalten erkennen, wertschätzend handeln

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S114	Mi, 12.05.2027 Do, 13.05.2027 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	496 €	Michaela Heining Erzieherin und Fachpädagogin (IBE) im Kinderschutz für die Kita

Es gibt vielfältige Gründe für Fehlverhalten durch das pädagogische Personal. Nicht nur der aktuelle Fachkräftemangel und die damit verbundene Überlastung, vielmehr spielen auch die eigene Biografie, die pädagogische Haltung oder individuelle Bedürfnisse eine Rolle. Im Seminar werden wir unterschiedlichste Faktoren dazu erarbeiten und analysieren. Fallbeispiele und der gemeinsame Austausch unterstützen Sie dabei, die eigene pädagogische Haltung zu reflektieren.

Eine wichtige Rolle bei der Analyse spielt auch das Wissen um die verschiedenen Formen von Gewalt und deren Auswirkungen. Adultismus und die Macht der Sprache sind weitere wichtige Aspekte dieses Seminars.

Darauf aufbauend werden wir uns im Seminar mit den verschiedenen Facetten der Präventionsarbeit beschäftigen.

Inhalt

- Rechtliche Grundlagen, insbesondere die Kinderrechte und das „Bild vom Kind“ gemäß des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP)
- Formen von Gewalt und deren Auswirkungen
- Gründe für Fehlverhalten und Möglichkeiten einer wertschätzenden und beziehungsvollen Kommunikation
- Handlungsschema bei Fehlverhalten durch pädagogische Fachkräfte
- Adultismus und Sprache als besondere Formen der Gewalt

Ihr Nutzen

Sie kennen sowohl die rechtlichen Grundlagen gewaltfreier Pädagogik als auch die Formen und Auswirkungen von Gewalt. Sie wissen, wie „machtvoll“ Sprache sein kann und erfahren Handlungsalternativen. Sie wissen um eine wertschätzende und beziehungsorientierte Kommunikation. Wenn Sie Fehlverhalten bei einer Kollegin oder einem Kollegen beobachten, kennen Sie die Vorgehensweise und die weiteren Schritte.

So gelingt die professionelle Praxisanleitung

Die Ausbildung von Praktikant*innen sinnvoll und inspirierend für alle gestalten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S170	Mi, 16.06.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Michaela Heining Erzieherin und Fachpädagogin (IBE) im Kinderschutz für die Kita

Sie sind bereits lange im Beruf und haben schon viele Praktikant*innen angeleitet? Sie sind auf der Suche nach neuen Ideen, Impulsen und Methoden? Oder das Anleiten von Praktikant*innen ist für Sie ganz neu und Sie brauchen einen Fahrplan, wie Sie das Ganze angehen? In beiden Fällen sind Sie in diesem Seminar genau richtig.

Die anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgabe der Praxisanleitung will gut geplant und vorbereitet sein, denn aufgrund des aktuellen Fachkräftemangels im pädagogischen Bereich hat auch die Anleitung von Praktikant*innen einen hohen Stellenwert. Sie als Anleitung haben es in der Hand, den beruflichen Nachwuchs für die Arbeit in den Kindertagesstätten zu begeistern und unsere zukünftigen Kolleg*innen gut auf ihre berufliche Laufbahn vorzubereiten.

Inhalt

- Biografiearbeit und Ihre eigene Rolle als Anleitung
- Die einzelnen Schritte im Anleitungsprozess
- Das Anleitungsgespräch
- Reflexionsmethoden
- Das Praktikum
- Feedback und Beurteilungsgespräch
- Methoden für ein Konfliktgespräch
- Methode zur Erarbeitung der Kompetenzen einer Erzieherin

Ihr Nutzen

In dieser Fortbildung lernen Sie viele neue Aspekte kennen, um die Anleitung von Praktikant*innen kreativ und effektiv zu gestalten. Die Methoden sind vielfältig, sodass Sie sich aus einem großen Pool „Ihre“ Methoden auswählen und einsetzen können. Ihnen ist Ihre Rolle als Leiter*in noch bewusster und Sie haben einen „Fahrplan“, wie Sie den Anleitungsprozess - von der Bewerbung bis zum Jahresabschluss – gelingend gestalten können. Während des gesamten Seminars ist genügend Zeit für den Austausch von Erfahrungen und Raum für Fragen.

Resilienz: Das Immunsystem der Seele

Seelisches und soziales Wohlbefinden im Arbeitsalltag

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S127	Mo, 28.06.2027 Di, 29.06.2027 09:00 – 17:00 Uhr	18 UE	558 €	Susanne Sachße Dipl. Soz.Päd. (FH), Beraterin, Supervisorin

Manche Menschen scheinen von Natur aus krisenfester und widerstandsfähiger zu sein als andere. Die „Stehaufmännchen“ zeichnen sich u. a. dadurch aus, dass sie sich besser neuen Gegebenheiten anpassen und mit Veränderungsprozesse konstruktiver umgehen können. Wie machen sie/Sie das? Das Zauberwort ist Resilienz.

Inhalt

- Resilienz – ein Modewort? Was steckt dahinter?
- Belastungsfaktoren und Beanspruchungsmuster im Alltag erkennen
- Work-Life-Balance im Kontext der Resilienz
- 7 Säulen der Widerstandsfähigkeit in Bezug auf die eigene Biographie
- Resilienzfördernde Methoden für den Alltag
- Verhaltensorientierter Ansatz in Kombination mit dem verhältnisorientierten Ansatz

Ihr Nutzen Sie lernen an zwei abwechslungsreichen Tagen, dass Resilienz sowohl als individueller Schutzfaktor für Ihren beruflichen Alltag als auch für Ihre private Situation äußerst hilfreich ist. Und sie erfahren, wie Sie in Bezug auf Ihren pädagogischen Alltag Ihre Resilienz stärken und die innere Widerstandsfähigkeit durch gezielte Übungen trainieren können. Sie werden dabei unterstützt, selbstreflexiv Muster und Glaubenssätze, die im Alltag weniger hilfreich sind und stressauslösend wirken, in kraftspendende Formulierungen „umzudeuten“.

Freispiel professionell begleiten:

Bildungsprozesse erkennen, verstehen und stärken

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S124	Mi, 02.07.2027 09:00 – 17:00 Uhr	9 UE	279 €	Maria Ravinskaya Kindheitspädagogin, Erzieherin, Montessori-Pädagogin und pädagogische Fachkraft für Inklusion und Integration

Das Freispiel ist ein wesentlicher Punkt in der Entwicklung des Kindes. Es ermöglicht den Kindern eigenständig die Umwelt zu entdecken und zu testen. Sie können Erfahrungen machen, verschiedene Dinge ausprobieren, in verschiedene Rollen schlüpfen sowie eigene Fähigkeiten und Talente entdecken. All dies durch eine intrinsische Motivation und Begeisterung. Dieses Seminar richtet sich an interessierte pädagogische Fachkräfte, Praktikant*innen und auch an interessierte Eltern.

Inhalt

- Bedeutung des Spiels für die kindliche Entwicklung aus der Sicht der Entwicklungspsychologie und Neurobiologie
- Freispiel als ganzheitliches Bildungsangebot in Kindertagesstätten. Grundprinzipien und die praktische Umsetzung
- Freispiel als Beobachtungsfeld
- Problematik und aktuelle Diskussionen um das Thema Freispiel

Ihr Nutzen

In diesem Seminar werden Sie einen neuen Blickwinkel auf das Thema „Freispiel“ erhalten. Sie werden viele Ideen und Anregungen gezielt in der Arbeit/zu Hause anwenden und umsetzen können und mit neuen Impulsen den Tagesablauf bereichern.



Rhythmus im Blut!

Sprachrhythmus, Klatschspiele und Körpersprache für Kinder ab sechs Jahren in Vorschule und Mittagsbetreuung

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S111	Di, 06.07.2027 09:00 – 14:00 Uhr	6 UE	186 €	Michaela Voigt Musikerin, Bewegungs- und Musikpädagogin

Das Verinnerlichen von Rhythmus beginnt im eigenen Körper. Mit Händen und Füßen begleiten wir unsere Stimme und lernen die einfachen Grundbegriffe der Bodypercussion kennen. So wird unser Körper zu einem Instrument, das uns jeder Zeit zur Verfügung steht. Erweitert werden die Rhythmusideen auf Instrumenten wie Trommeln, Eggshakern und Klanghölzern. Ein großes Augenmerk legen wir außerdem auf das Spielen mit Boomwhackern. Diese in den USA entwickelten „Rhythmus-Röhren“ machen Spaß und bieten viele kurzweilige Spielideen für eine Gruppe.

Inhalt

- Einfache Bodypercussion kennenlernen
- Klatschspiele erarbeiten
- Körpersprache, die Spaß macht
- Rhythmische Echospiele nach Kodály
- Rhythmische Motive nutzen
- Boomwhacker-Kunde und Spiele
- Prinzip der Audiation nach Gordon

Ihr Nutzen

In der praktischen Arbeit bekommen Sie viele Ideen und Anregungen an die Hand, wie man mit Kindern in Vor- und Grundschule in die rhythmische Arbeit einsteigen kann. Das erlernte Repertoire soll Ihnen die Möglichkeit geben, auch in langweiligen Momenten eine passende Idee zu Tage zu fördern, um die Kinder in ihrer rhythmischen Entwicklung zu unterstützen.

Individuelle Entwicklung fördern

Die Kuno Beller Tabelle in der inklusiven Praxis

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S122	Do, 09.07.2027 09:00 – 17:00 Uhr	9 UE	279 €	Maria Ravinskaya Kindheitspädagogin, Erzieherin, Montessori-Pädagogin und pädagogische Fachkraft für Inklusion und Integration

Dieses praxisorientierte Seminar richtet sich an pädagogische Fachkräfte aus dem Elementarbereich, die ihre Kompetenzen in der inklusiven Arbeit ausbauen möchten. Mit Hilfe der Kuno Beller Entwicklungstabelle lernen die Teilnehmer*innen, individuelle Entwicklungsprozesse von Kindern systematisch zu beobachten und zu dokumentieren.

Inhalt

- Einführung in die Kuno Beller Entwicklungstabelle
- Erläuterung der grundlegenden Begriffe und des Aufbaus des Instruments
- Anwendung der Tabelle zur Datenerhebung
- Erstellung von Entwicklungsprofilen
- Arbeit mit realen Praxisbeispielen
- Dokumentation der Entwicklungsprozesse von Kindern
- Teamarbeit: Analyse der Profile und Ausarbeitung von Erfahrungsangeboten
- Klärung offener Fragen
- Diskussion von Schwierigkeiten zur Erleichterung der Anwendung der Tabelle

Ihr Nutzen

Zu Beginn des Workshops werden die theoretischen Grundlagen der Kuno Beller Beobachtungs- und Dokumentationsinstrument-Entwicklungstabelle erklärt, die speziell für die Arbeit mit Kindern im Alter von 0 bis 9 Jahren entwickelt wurde. Sie hilft dabei, die individuelle Entwicklung von Kindern in Bereichen wie Sprache, Motorik und sozialen Fähigkeiten systematisch zu erfassen, zu dokumentieren und zu analysieren. Dabei werden der Zweck des Instruments, wichtige Begriffe und der Aufbau der Tabelle im Detail behandelt.

Bitte „Kuno Beller Entwicklungstabelle 0 – 9 mit Illustrationen von Amelie Glienke“ von Simone Beller vor dem Kursstart besorgen.

Maria Montessori – eine besondere Pädagogin

„Hilf mir es selbst zu tun“ – ein anderer Ansatz im Umgang mit den Kindern.

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S123	Do, 16.07.2027 09:00 – 17:00 Uhr	9 UE	279 €	Maria Ravinskaya Kindheitspädagogin, Erzieherin, Montessori-Pädagogin und pädagogische Fachkraft für Inklusion und Integration

Das eintägige Seminar soll Einblick in die Montessori-Pädagogik für Erziehungspersonen (pädagogische Fachkräfte sowie Eltern) ermöglichen, das Interesse an der Methode wecken, die Hemmungen vor dem eigenen Handeln im Rahmen des Montessori-Ansatzes mindern, und die Bereitschaft für das Ausprobieren oder für die Weiterbildung stärken.

Inhalt

- Theoretische Grundlagen: Maria Montessoris Bild des Kindes, Wissen über sensible Phasen und die Vorstellung von der Bildung
- Grundliegende Prinzipien der Montessori-Pädagogik: Vorbereitende Lehrer, Freiarbeit, Vorbereitete Umgebung, Beobachtung: Zweck und Methode.
- Montessori-Material für die Übungen des täglichen Lebens und das klassische Sinnesmaterial. Die Umsetzung im Alltag.
- Sprachförderung, insbesondere bei DAZ
- Mathematisches Material für das Alter von 3 bis 6/7
- Kritische Auseinandersetzung mit dem Montessori-Ansatz: Chancen und Grenzen

Ihr Nutzen

In diesem Seminar werden Sie neues Wissen, einfache Umsetzungsmöglichkeiten für die Kita oder zu Hause kennenlernen und neue Ideen mitnehmen.

Mental Health: Psychische Gesundheit verstehen und anwenden

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S141.1	Fr, 16.09.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Pädagogische Fachkräfte leisten täglich hochwertige Beziehungsarbeit unter anspruchsvollen strukturellen Bedingungen – eine Kombination, die das Risiko für chronische Erschöpfung, Burnout und emotionale Überlastung signifikant erhöht. Die eigene psychische Gesundheit zu schützen und zu stärken ist dabei keine persönliche Zusatzleistung, sondern eine berufsethische Kernkompetenz, die unmittelbaren Einfluss auf die Qualität pädagogischer Arbeit und das Wohlbefinden der betreuten Personen hat.

Inhalt

- Grundlagen der psychischen Gesundheit verstehen
- psychische Störungsbilder verstehen und einordnen
- Selbstwahrnehmung und persönliche Belastungsanalyse
- persönliche Schutzstrategien entwickeln
- Ressourcen und Unterstützung erkennen und/oder aufbauen
- Resilienz stärken
- Entstigmatisierung und gesunder Umgang mit psychischer Gesundheit

Ihr Nutzen

Nach diesem Seminar verfügen Sie über ein fundiertes Grundverständnis psychischer Gesundheit, das Sie in Ihrem beruflichen Alltag unmittelbar anwenden können. Sie sind in der Lage, Belastungssignale frühzeitig wahrzunehmen und angemessen darauf zu reagieren. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, die Ihre persönliche Resilienz stärken und zu mehr innerer Stabilität im Berufsalltag beitragen. Sie wissen, welche Unterstützungsangebote in Ihrem beruflichen Umfeld existieren und wie Sie diese für sich oder andere gezielt in Anspruch nehmen können.

Wer spielt, versteht Kinder besser

Mit Improtheater Beziehung stärken und Kindern authentisch begegnen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S106.2	Mo, 20.09.2027 9:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Anica Milic Diplomierte Sozialarbeiterin & Impro-Trainerin

Kinder begegnen der Welt mit Neugier, Fantasie und Spontaneität. Gleichzeitig haben sie ein feines Gespür für Echtheit. Wer offen, präsent und spielerisch in Beziehung geht, schafft leichter Vertrauen und Verbindung. Genau darin liegt auch ein Schlüssel für eine lebendige pädagogische Arbeit.

In diesem Seminar lernen Sie, über Elemente aus dem Improtheater wieder stärker mit Ihrer spontanen, kreativen und offenen Seite in Kontakt zu kommen. Durch spielerische Übungen, Perspektivwechsel und gemeinsames Erleben entsteht Raum, um den eigenen Umgang mit Stress, Kontrolle und herausfordernden Situationen bewusster wahrzunehmen.

- Inhalt**
- Spielerische Haltung entwickeln: Spontaneität, Fantasie und Improvisation
 - Freude am Prozess statt Perfektionsdruck
 - Eigene Stressmuster und Schutzmechanismen erkennen
 - Echt und präsent im Kontakt mit Kindern sein
 - Improtheater als Zugang zu Kreativität, Ausdruck und Beziehungsgestaltung
 - Übungen für mehr Gelassenheit und Präsenz im pädagogischen Alltag

Ihr Nutzen Sie erweitern Ihre Fähigkeit, Kindern offen, präsent und authentisch zu begegnen. Gleichzeitig lernen Sie, in stressigen oder lauten Situationen ruhiger zu reagieren und bewusster mit eigenen Reaktionen umzugehen.

Die Verbindung zur eigenen spielerischen Seite unterstützt dabei, leichter in Beziehung zu gehen, spontaner zu handeln und gemeinsame Situationen mit Kindern lebendiger zu gestalten. Das kann zu mehr Gelassenheit, mehr Freude im Alltag und einer vertrauensvolleren Atmosphäre beitragen.

Kinderyoga im Alltag verankern

Mit kleinen Übungen gezielt Ruhe, Konzentration und innere Balance fördern

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S104.1	Mo, 20.09.2027 9:00 – 16:00 Uhr	8 UE	288 € inkl. Verpflegung	Corinna Roth BA Soziale Arbeit, Erzieherin und Kinderyogalehrerin

Der Betreuungsalltag ist oft geprägt von Unruhe, Lautstärke und vielen gleichzeitigen Anforderungen – für Kinder ebenso wie für Fachkräfte.

Kinderyoga kann durch kurze tägliche Rituale die ganzheitliche Entwicklung der Kinder langfristig auf spielerische Weise positiv fördern. Des Weiteren bietet Kinderyoga eine einfache Möglichkeit, gezielt kleine Ruhepunkte zu schaffen und den Alltag spürbar zu entlasten. Bereits kurze, regelmäßige Impulse können dabei helfen, Kinder wieder ins gemeinsame Tun zu holen, ihre Konzentration zu fördern und das Miteinander zu stabilisieren.

In dieser praxisnahen Fortbildung erfahren Sie, wie Sie mit einfachen Übungen, Atemspielen, kleinen Ritualen und Bewegungsgeschichten solche Momente bewusst in Ihren Alltag integrieren – ohne zusätzlichen Zeitdruck. Sie lernen, wie Sie kleine, wirkungsvolle Einheiten selbstverständlich in bestehende Abläufe einbauen und so feste Anker im Tagesverlauf schaffen.

Neben einem kompakten theoretischen Überblick, u. a. mit Bezug zum Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan, steht die direkte Umsetzung im Mittelpunkt.

- Inhalt**
- Grundlagen und Wirkungen von Kinderyoga
 - Einfache Körperübungen und Bewegungsgeschichten für den Alltag
 - Kindgerechte Atemübungen zur Beruhigung und Aktivierung
 - Achtsamkeit, Wahrnehmung und Entspannung in der Praxis
 - Rituale, Affirmationen sowie Musik und Bewegung gezielt einsetzen
 - Konkrete Ideen und Materialien für die tägliche Umsetzung
 - Möglichkeiten, kurze und regelmäßige Einheiten nachhaltig zu etablieren

Ihr Nutzen Sie erhalten praxiserprobte, direkt umsetzbare Impulse, mit denen Sie Kinderyoga selbstverständlich in Ihren Alltag integrieren können. Die Übungen sind einfach anzuwenden, flexibel einsetzbar und ohne großen Vorbereitungsaufwand umsetzbar.

Zielgruppe Pädagogisches Fachpersonal in Kinderkrippe, Kindergarten und Kindertagespflege.

Starke Emotionen in der Kita

Aggressionen verstehen und positiv lenken

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S180.1	Di, 26.10.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Martina Deak Kita-Leitung, Systemische Beraterin, Pädagogin, Paar und Familientherapeutin

Aggressives Verhalten von Kindern kann sehr herausfordernd sein. In diesem Seminar untersuchen wir die verschiedenen Ursachen von Aggression. Aus systemischer Sicht betrachten wir Verhaltensauffälligkeiten und reflektieren unsere eigenen Erfahrungen und Haltungen zum Thema Aggression. Sie lernen mögliche Interventionen kennen, um Aggressionen positiv zu lenken, und erhalten die Gelegenheit zum kollegialen Austausch, um neue Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Inhalt

- Aggression – Definition
- Ursachen von Aggression
- Verhaltensauffälligkeiten aus systemischer Sicht
- Meine eigene Erfahrung und Haltung zum Thema Aggression
- Mögliche Interventionen
- Kollegialer Austausch zur Erweiterung der Perspektiven/Möglichkeiten
- Genderbewusste Begleitung von Bildungsprozessen
- Zusammenarbeit mit Eltern

Ihr Nutzen

In diesem Seminar erfahren Sie, was geschlechtersensible Pädagogik bedeutet und erhalten Informationen über die rechtlichen Grundlagen und die Vorgaben des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP). Genderbewusste Aktionen, Spiele und Raumgestaltung sind ebenso Inhalt des Seminars wie Tipps für die Team- und Elternarbeit.

Firmenschulungen siehe S. 6

Jedes Seminar aus unserem bestehenden Programm können Sie als Firmenschulung mit individueller Terminvereinbarung buchen – kostengünstig in Ihrem Haus oder bei uns in der Akademie.

Beobachtung und Dokumentation in der Kita

Beobachtetes Verhalten wertfrei dokumentieren

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S152.1	Di, 09.11.2027 Mi, 10.11.2027 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	496 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

„Kindertageseinrichtungen bieten jedem einzelnen Kind vielfältige und entwicklungsangemessene Bildungs- und Erfahrungsmöglichkeiten, um beste Bildungs- und Entwicklungschancen zu gewährleisten, Entwicklungsrisiken frühzeitig entgegenzuwirken sowie zur Integration zu befähigen.“ (Art 10 BayKiBiG)
Daraus folgt für das Personal die Verpflichtung zur Beobachtung und Dokumentation.“

„Aus der Verpflichtung zur Gewährleistung „beste(r) Bildungs- und Entwicklungschancen“ sowie aus der Verpflichtung, Entwicklungsrisiken entgegen zu wirken, folgt für das pädagogische Personal die Verpflichtung zur Beobachtung und deren Dokumentation.“ (Art. 10 BayKiBiG)

Inhalt

- Zusammenhang zwischen Wahrnehmung, Beobachtung und Interpretation
- Praktische Wahrnehmungs- und Beobachtungsübungen
- Grundkenntnisse zu verschiedenen Beobachtungsverfahren
- Möglichkeiten von Dokumentationen (Lerngeschichten, Portfolios, Beobachtungsbögen)
- Das Entwicklungsgespräch – Austausch mit den Eltern

Ihr Nutzen

In praktischen Übungen trainieren Sie Ihre eigene Wahrnehmung. Nach diesem Seminar wissen Sie, wie Sie die Beobachtung professionell durchführen und dokumentieren. Sie lernen Beobachtung und Dokumentation als Grundlage für die Zusammenarbeit mit den Eltern zu nutzen und professionelle Entwicklungsgespräche zu führen. Das Seminar verschafft Ihnen zudem einen breiten Überblick über aktuelle Beobachtungsverfahren.

Sichere Zukunft für Kinder

Wie wir Kindeswohlgefährdung erkennen und handeln

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S116	Mi, 24.11.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Michaela Heining Erzieherin und Fachpädagogin (IBE) im Kinderschutz für die Kita

Der Umgang mit dem Paragraphen 8a SGB VIII Kindeswohlgefährdung ist für die pädagogischen Fachkräfte ein sensibler Bereich. In diesem Kurs lernen Sie, verschiedene Indikatoren für eine Gefährdungslage zu erkennen und einzuordnen. Sie wissen schließlich, welche Maßnahmen in der Praxis bei einem Verdacht zu ergreifen sind und wie die korrekte Verfahrensweise aussieht.

- Inhalt**
- Definition von Kindeswohlgefährdung und der Paragraph 8a SGB VIII
 - Aktuelle rechtliche Grundlagen
 - Vorgehensweise bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung mit Dokumentation, Verfahrensschema und Einschätzskalen
 - Umgang mit alkoholisierten Eltern in der Abholsituation
 - Fallbesprechung

Ihr Nutzen Sie sind mit den rechtlichen Grundlagen vertraut und kennen die Vorgehensweise bei einem Verdacht auf Kindeswohlgefährdung. Außerdem erhalten Sie viele Arbeitshilfen wie Dokumentationsvorlagen, ein Verfahrensschema und Einschätzskalen, die Sie durch praktische Übungen und den Erfahrungsaustausch kennenlernen und erarbeiten. Dieses Seminar gibt Ihnen die nötigen Kompetenzen und die Sicherheit, sich in Zukunft souverän und reflektiert mit dem Thema Kindeswohlgefährdung auseinanderzusetzen und aufzutreten.

Burnout-Prävention in pädagogischen Berufen

Gut für sich sorgen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S140.2	Do, 25.11.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Man gibt täglich alles für andere, aber wer sorgt eigentlich für Sie? Pädagogische Fachkräfte zählen zu den am stärksten psychisch beanspruchten Berufsgruppen überhaupt: Dauerpräsenz, hohe Verantwortung, komplexe Beziehungsdynamiken und strukturelle Überlastung machen Burnout in diesem Berufsfeld nicht zur Ausnahme, sondern zu einem realen und weit verbreiteten Risiko.

- Inhalt**
- Burnout verstehen und einordnen
 - Warnsignale erkennen
 - persönliche Belastungsquellen analysieren
 - Selbstfürsorgestrategien entwickeln
 - Ressourcen und Resilienz erkennen und stärken
 - Grenzsetzung und Abgrenzung im Berufsalltag

Ihr Nutzen Sie verstehen, wie Burnout entsteht, und können den Prozess bei sich selbst frühzeitig erkennen – lange bevor er sich zu einer ernsthaften Erkrankung entwickelt. Sie haben Ihre persönlichen Belastungsquellen konkret benannt und wissen, an welchen Stellschrauben Sie realistisch drehen können. Sie verlassen das Seminar mit einem individuellen Präventionsplan, der nicht im Ordner verstaubt, sondern auf Ihren Alltag zugeschnitten und sofort anwendbar ist. Sie haben konkrete Strategien entwickelt, um sich professionell abzugrenzen – ohne schlechtes Gewissen und ohne Ihre pädagogische Haltung aufzugeben.

1, 2, 3 – Einmal Trommelkönig sein

Trommelmusik und -spiele für den Kindergarten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S109.1	Di, 30.11.2027 09:00 – 14:00 Uhr	6 UE	186 €	Michaela Voigt Musikerin, Bewegungs- und Musikpädagogin

Mit Händen oder Schlägeln gespielt, dienen Trommeln weltweit der rhythmischen Begleitung von Gesang, Musik und Tanz. Auf Handtrommeln, Tischtrommeln und Rahmentrommeln tauchen wir in Rhythmus, Grundschatz und Klang ein. Sie erproben grundlegende musikalische Parameter – wie schnell, langsam, laut und leise. Auch Gefühle und Stimmungen können wir mit Hilfe der Trommel ausdrücken. Mal anführen, mal folgen – entdecken Sie das freudige Miteinander, wenn die Trommel erklingt!



- Kleine Trommelkunde
- Trommellieder und -spiele
- Bewegen mit Trommeln
- Übungen mit Sprechversen und Sprachrhythmus
- Einbinden von elementarem Instrumentarium

Ihr Nutzen In diesem Seminar lernen Sie die Trommel schätzen und erhalten Ideen und Tipps, wie man diese im Kindergarten respektvoll als Instrument bei den Kindern vorstellt und einsetzt. Spielfreude und das Miteinander stehen dabei an oberster Stelle. Den Kindern bietet die Trommel außerdem eine gute Möglichkeit, sich auszudrücken und Energie in Fluss zu bringen.

Crashkurs „BayBEP“

Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S160.2	Fr, 03.12.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Haben Sie sich schon einmal konkret mit dem Bildungs- und Erziehungsverständnis des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans (BEP) befasst? Kennen Sie die Leitziele von Bildung? Leben Sie in Ihrer Einrichtung das ko-konstruktive Bildungsverständnis? Wenn Sie neu im Beruf sind oder Wiedereinsteiger oder wenn Sie einfach Ihre Kenntnisse ein bisschen auffrischen wollen, ist dieses Seminar genau richtig für Sie.

Inhalt

- Der BEP: Entstehung, Aufbau und Inhalte
- Das Bild vom Kind
- Leitziele von Bildung nach dem BEP – Bildungsprozesse organisieren
- Lernen im Kindesalter
- Die Bedeutung des Spielens für das Lernen
- Lernmethodische Kompetenzen
- Das ko-konstruktive Bildungsverständnis im BEP

Ihr Nutzen Neben theoretischen Informationen erhalten Sie praktische Tipps für die Umsetzung in der Krippe und im Kindergarten und haben die Gelegenheit, sich mit Kollegen*innen aus anderen Einrichtungen auszutauschen.

www.kolping-akademie-muenchen.de

Sie haben Entwicklungsbedarf in Ihrem Team?
Gerne senden wir Ihnen umfangreiche Informationen zu unseren Lehrgängen in einem oder mehreren der folgenden Bereiche zu:



- Sozial- und Gesundheitswesen
- Kita und Schule
- Ausbilder- und Trainerkompetenzen

Entwicklungsgespräche mit Eltern

Vorbereitung – Durchführung – Reflexion

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S175.1	Do, 09.12.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Sulamith Leist Diplom-Psychologin, Diplom-Sozial- pädagogin, Systemischer Coach

Die Zeit in der Kita ist intensiv und die Kinder entwickeln sich rasch. Zu den Aufgaben der Kita gehört, die Entwicklung des Kindes zu fördern. Ebenso wichtig ist die Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern.

Das regelmäßig durchgeführte Entwicklungsgespräch ist ein gutes Instrument für beides. Sein Ziel ist die gemeinsame Begleitung und Unterstützung der kindlichen Entwicklung durch die pädagogischen Fachkräfte und die Eltern. Die Verantwortung für die Vorbereitung, den Ablauf und das Ergebnis liegt bei den pädagogischen Fachkräften.

- Inhalt**
- Rechtliche Grundlagen des Entwicklungsgesprächs
 - Dokumentation der Entwicklungsschritte
 - Vorbereitung und Durchführung des Entwicklungsgesprächs
 - Zielformulierungen
 - Nachbereitung und schriftliche Dokumentation

Ihr Nutzen Sie erfahren, warum Entwicklungsgespräche wichtig sind und legen den Grundstein für eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Eltern im Interesse der Kinder.

Damit Erziehungspartnerschaft gelingt

So machen Sie Eltern zu motivierten Partnern

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S155.1	Di, 14.12.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	248 €	Marion Länger Kita-Leitung und Personal Coach

Die Beratung und Begleitung von Eltern sind die wichtigsten Aufgaben unserer pädagogischen Arbeit. Manchmal stellt die Erziehungs- und Bildungspartnerschaft mit den Eltern jedoch eine große Herausforderung dar. Wer kennt das nicht: Elternabende, an denen keiner teilnimmt, Elterngespräche, die nicht so laufen, wie man sie geplant hat, Eltern, die sich nie genug informiert fühlen.

Entdecken Sie in diesem Seminar, wie die Partnerschaft mit Eltern gelingt und als Bereicherung, nicht als Belastung für Ihre Einrichtung erlebt wird.

- Inhalt**
- Kreative und praxiserprobte Formen der niederschweligen Elternarbeit
 - Das ressourcenorientierte Elterngespräch
 - Der Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern
 - Was Sie bei der Arbeit mit Eltern aus anderen Kulturkreisen beachten sollten
 - Die Elternbefragung als Evaluationsmethode

Ihr Nutzen Sie erfahren, wie Sie die richtigen Beratungs- und Bildungsangebote für Ihre Elternschaft finden und planen können. Sie entdecken Möglichkeiten, die Ressourcen von Eltern zu nutzen und für Ihre Einrichtung gewinnbringend in den pädagogischen Alltag zu integrieren. Sie erhalten wichtige Informationen zum Thema „Gesprächsführung mit Eltern“ und üben im Rollenspiel ressourcen- und lösungsorientierte Elterngespräche ein.

Bleiben Sie informiert!

Neben den im Programmheft veröffentlichten Lehrgängen und Seminaren bieten wir im Laufe des Jahres immer wieder zusätzliche Veranstaltungen und kurzfristige Angebote an, die nicht im Programmheft enthalten sind.

Über unseren Newsletter und auf Instagram informieren wir Sie regelmäßig über neue Angebote, aktuelle Entwicklungen und Neuigkeiten aus der Kolping-Akademie München.

Folgen Sie uns:

Newsletter-Anmeldung



Instagram
@kolping_akademie_muenchen



Seminare 06 Führungs- kompetenzen und Kommunikation

English? Trauen Sie sich.

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S253	Kick-off Fr, 04.09.2026 15:00 – 16:30 Uhr Modul 1 – 6 online Termine werden in der Gruppe vereinbart	18 UE	368 €	Daniela Bittner Psychologin B.Sc., Gymnasiallehrerin (1. Staatsexamen), Neurolanguage Coach

Ihr Englisch ist noch da. Sie haben es gelernt, geübt und irgendwann aufgehört, es zu benutzen. In diesem Seminar holen Sie es zurück: ohne Grammatikpaukerei, ohne Perfektionsdruck, direkt anwendbar im Kita-Alltag. Im Mittelpunkt stehen konkrete Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag: Gespräche mit Eltern, die kein oder kaum Deutsch sprechen. Nach diesem Kurs gehen Sie diese Situationen anders an. Ruhig, klar und auf Englisch.

Inhalt

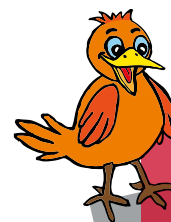
- Hemmungen abbauen und wieder ins Sprechen kommen
- Sich und die Einrichtung in Englisch vorstellen
- Heikle Gespräche mit englischsprechenden Eltern sicher führen
- Souverän reagieren, wenn das passende Wort gerade nicht kommt
- So sprechen, wie Sie sind: authentisch und direkt
- Spontane Gespräche führen, auch ohne Vorbereitung

Ihr Nutzen

Nach dem Kurs trauen Sie sich. Sie führen Gespräche mit englischsprechenden Eltern ruhig und auf den Punkt. Sie wissen, was Sie sagen wollen, und sagen es. Ihren Fortschritt machen wir hörbar: durch eine Sprachaufnahme zu Beginn und am Ende des Kurses.

Kursaufbau

Kick-off in Präsenz (Halbtag): Ankommen, kennenlernen, direkt loslegen. Anschließend 6 Online-Module à 90 Minuten. Die Online-Termine vereinbaren Sie am Kick-Off-Tag in der Gruppe.



NEU!

Early Bird – Früh buchen lohnt sich!

6 % Rabatt auf Seminare sichern – bis zu 12 Wochen vor Kursbeginn

Wer früh plant, profitiert doppelt! Ab sofort bieten wir Ihnen für alle unsere Seminare einen **Early-Bird-Rabatt von 6 %** an – wenn Sie sich mindestens 12 Wochen vor dem Starttermin verbindlich anmelden.

- Gilt für alle Seminare der Kolping-Akademie
- Frühzeitige Anmeldung = garantierter Platz + Rabatt
- Ideal für alle, die gerne organisiert und clever unterwegs sind

Ob berufliche Weiterbildung oder persönliche Entwicklung – mit dem **Early-Bird-Vorteil** starten Sie nicht nur gut vorbereitet, sondern auch günstiger in Ihr Seminar.

Also: Kalender raus, Kurs aussuchen und Frühbucher-Vorteil sichern!

Wir freuen uns auf Sie!

Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S252	Mi, 30.09.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Ingeborg Deseive Dipl. Soz.Päd. (FH), Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung, Projektmanagerin (IPMA)

Haben Sie sich bei Besprechungen schon öfter gesagt: „Das hätte ich mir sparen können“ oder „Wann kommen wir zum Schluss?“. Eine klare Zieldefinition, gute Vorbereitung und Organisation sparen Zeit und damit Geld. Eine Moderation bzw. Gesprächsführung mit straffer Sitzungsleitung, sinnvollem Methodeneinsatz und zielorientiertem Sitzungsverlauf garantiert eine höhere Effizienz.

- Inhalt**
- Organisation und zielorientierte Agenda
 - Äußere Rahmenbedingungen
 - Methoden zur strukturierten Gestaltung und Steuerung
 - Durchführung unter Zeitvorgabe
 - Analyse- und Entscheidungstechniken
 - Unterstützung durch Visualisieren

Ihr Nutzen Nach dem Seminar/Workshop wissen Sie, wie Sie Besprechungen bzw. Meetings mit mehreren Personen effektiv vorbereiten und strukturiert durchführen. Als Moderator*in kennen Sie Ihre Rolle und Ihre Aufgaben.

Firmenschulungen siehe S. 6

Jedes Seminar aus unserem bestehenden Programm können Sie als Firmenschulung mit individueller Terminvereinbarung buchen – kostengünstig in Ihrem Haus oder bei uns in der Akademie.

Mental Health im Team

Führungsverantwortung wahrnehmen, Arbeitskultur gestalten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S143	Mi, 07.10.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin- ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Führungskräfte tragen eine doppelte Verantwortung: Sie gestalten nicht nur Arbeitsprozesse – sie prägen maßgeblich auch das psychische Klima, in dem ihre Teams täglich arbeiten. Mentale Belastungen im Team frühzeitig zu erkennen, professionell darauf zu reagieren und eine Kultur zu schaffen, in der mentale Gesundheit offen thematisiert werden kann, ist heute eine der zentralen Führungskompetenzen – und gleichzeitig eine der am wenigsten systematisch vermittelten. Psychische Gesundheit ist damit keine Privatangelegenheit, sondern eine Arbeitsschutzaufgabe und somit ein zentrales Thema in moderner Unternehmens- und Teamkultur.

- Inhalt**
- Grundlage psychischer Gesundheit verstehen
 - Psychische Gesundheit als Führungsthema
 - Signale psychischer Belastung erkennen (im Team und bei sich selbst)
 - Sensible und professionelle Gesprächsführung
 - Teamkultur und Entstigmatisierung
 - Strukturen, Ressourcen und Handlungswege im Überblick

Ihr Nutzen Sie entwickeln ein fundiertes Verständnis psychischer Gesundheit, das Sie befähigt, Belastungssignale in Ihrem Team frühzeitig und sicher einzuordnen – bevor aus individueller Erschöpfung ein strukturelles Teamproblem wird. Sie erwerben konkrete Gesprächskompetenzen für sensible Führungssituationen und wissen, wie Sie professionell handeln, ohne die Grenze zur therapeutischen Rolle zu überschreiten. Sie reflektieren Ihre eigene Führungshaltung und erkennen, wie Ihr Verhalten, Ihre Kommunikation und Ihre Entscheidungen das psychische Klima Ihres Teams unmittelbar beeinflussen. Sie erhalten praxistaugliche und evidenzbasierte Instrumente zur Förderung mentaler Gesundheit, zugeschnitten auf einen anspruchsvollen Alltag.

Vom Chef zum Coach

Führung, die inspiriert und Potenziale freisetzt

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S103	Mi, 07.10.2026 09:00 – 17:00 Uhr	9 UE	436 € inkl. Verpflegung	Merve Yalcin Karriere- und Positive Psychologie Coach

Erfolgreiche Führung bedeutet heute mehr als Anweisungen zu geben und Ergebnisse zu kontrollieren. Die moderne Arbeitswelt fordert Führungskräfte, die nicht nur steuern, sondern auch inspirieren, Potenziale entfalten und Mitarbeitende in ihrer Entwicklung unterstützen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie mit einer Haltung eines Coaches und wissenschaftlich fundierten Methoden der Positiven Psychologie das Beste aus Ihrem Team herausholen – und dabei Ihre eigene Resilienz und Führungskompetenz nachhaltig stärken.

Inhalt

- Grundlagen der Positiven Psychologie in der Führung
- Stärken erkennen und gezielt fördern: wissenschaftliche Ansätze und Coaching-Methoden
- Psychologische Sicherheit als Basis für High-Performance-Teams
- Lösungs- und wachstumsfokussierte Kommunikation: Fragen, die Wachstum fördern
- Reflexion der eigenen Haltung: Vom Problemlöser zum Potenzial-entfalter
- Transfer in den Führungsalltag: Fallstudien, Peer-Coaching und persönliche Strategieentwicklung

Ihr Nutzen

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie mit der Haltung eines Coaches die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden aktiv fördern und so ein Arbeitsumfeld schaffen, das Leistung, Engagement und Wohlbefinden nachhaltig steigert. Sie erhalten einen wissenschaftlich fundierten Einblick in die Methoden der Positiven Psychologie und reflektieren Ihre eigene Rolle als Führungskraft, um Ihren individuellen Führungsstil weiterzuentwickeln. Durch praxisnahe Coaching-Methoden, die direkt im Team anwendbar sind, gewinnen Sie wertvolle Werkzeuge, um Mitarbeitende gezielt zu unterstützen, ihre Stärken zu entfalten und langfristig zu motivieren.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8
80637 München

Burnout erkennen und verhindern

Präventive Führung als Schutzfaktor

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S142	Mi, 16.12.2026 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin- ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Burnout im Team ist selten ein plötzliches Ereignis – es ist das Ergebnis eines langen Prozesses, der sich ankündigt. Die entscheidende Frage ist: Wer erkennt die Signale rechtzeitig? Als Führungskraft sind Sie die erste Instanz, die strukturelle Überlastung wahrnimmt, Schutzräume schaffen kann und maßgeblich dazu beiträgt, ob Erschöpfung im Team die Ausnahme bleibt oder zur Regel wird. Um Burnout-Prävention nicht dem Zufall zu überlassen – sondern als integralen Bestandteil von Führungsarbeit zu verankern.

Inhalt

- Burnout verstehen und einordnen
- Burnout als Führungsthema
- Warnsignale erkennen
- eigene Belastung als Führungskraft reflektieren
- Führen in sensiblen Situationen
- Präventive Führungsstrategien
- Ressourcen kennen und einsetzen

Ihr Nutzen

Sie verstehen Burnout nicht länger als individuelles Schicksal einzelner Mitarbeitender, sondern als systemisches Signal – und wissen, wie Sie als Führungskraft strukturell gegensteuern können. Sie haben Ihre eigene Rolle im Entstehungsprozess von Teamerschöpfung kritisch reflektiert und kennen konkrete Stellschrauben, an denen Sie als Leitungskraft wirksam ansetzen können. Sie verfügen über fundierte Gesprächskompetenzen für schwierige Führungssituationen und wissen, wie Sie belastete Mitarbeitende professionell begleiten, ohne Ihre eigene Rolle zu überschreiten. Sie haben praxistaugliche Präventionsstrategien entwickelt, die sich in den Alltag integrieren lassen – ohne zusätzliche Ressourcen vorauszusetzen. Damit präventive Führung kein Mehraufwand ist – sondern der effektivste Schutz vor den weit kostspieligeren Folgen von Burnout: Fehlzeiten, Fluktuation und dem Verlust erfahrener Fachkräfte.

Herausforderung Gruppenleitung

Mehr als pädagogische Fachkraft sein

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S361	Di, 19.01.2027 Mi, 20.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	744 € Inkl. Verpflegung	Marion Länger KITA-Leitung und Personal Coach

Als Gruppenleitung stehen Sie täglich vor großen Herausforderungen. Sie sind nicht nur als pädagogische Fachkraft verantwortlich für die Umsetzung des Auftrags „Bilden, Erziehen und Betreuen“ in Ihrer Kindergruppe und die damit verbundenen Aufgaben im Rahmen der Erziehungspartnerschaft. Nein, Gruppenleitung zu sein, bedeutet sehr viel mehr: Sie sind zum einen die Schnittstelle zwischen Leitung und Gruppenteam und haben zum anderen viele Aufgaben einer Führungskraft wie Personalführung und -entwicklung sowie Arbeitsorganisation im Gruppenteam, um nur einige zusätzliche Aufgaben zu nennen. Dieses Seminar befähigt Sie, alle Aufgaben einer Gruppenleitung souverän zu meistern.

Inhalt

- Welche Anforderungen und Erwartungen werden von verschiedenen Seiten an mich als Gruppenleitung gestellt?
- Welche Eigenschaften und Kompetenzen zeichnen eine gute Gruppenleitung aus?
- Welche persönlichen Erfahrungen mit Führung habe ich und in wie weit beeinflusst mich das in meiner eigenen Rolle als Führungskraft?
- Wie kann ich Teamprozesse im Kleinteam verstehen und erfolgreich begleiten?
- Welche Erfolgskriterien gibt es für ein Gruppenteam, wie kann ich diese beeinflussen?
- Was ist Changemanagement?
- Wie kann ich Kommunikation im Team wertschätzend und professionell gestalten?
- Wie gelingt es mir, konstruktiv Kritik zu üben und Konflikte im Kleinteam souverän zu meistern?
- Was bedeutet Zeitmanagement für meine Rolle als Gruppenleitung?

Ihr Nutzen

In diesem zweitägigen Seminar lernen Sie die vielfältigen Aufgaben und Rollen einer Gruppenleitung kennen. Anhand abwechslungsreicher Methoden vertiefen Sie Ihr Wissen, haben die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren und sich mit anderen Gruppenleitungen auszutauschen.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia, Hanebergstraße 8, 80637 München

Eine Übernachtung im Hotel ist möglich und muss direkt dort gebucht werden.

Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S252.1	Mi, 20.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Ingeborg Deseive Dipl. Soz.Päd. (FH), Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung, Projektmanagerin (IPMA)

Haben Sie sich bei Besprechungen schon öfter gesagt: „Das hätte ich mir sparen können“ oder „Wann kommen wir zum Schluss?“ Eine klare Zieldefinition, gute Vorbereitung und Organisation sparen Zeit und damit Geld. Eine Moderation bzw. Gesprächsführung mit straffer Sitzungsleitung, sinnvollem Methodeneinsatz und zielorientiertem Sitzungsverlauf garantiert eine höhere Effizienz.

Inhalt

- Organisation und zielorientierte Agenda
- Äußere Rahmenbedingungen
- Methoden zur strukturierten Gestaltung und Steuerung
- Durchführung unter Zeitvorgabe
- Analyse- und Entscheidungstechniken
- Unterstützung durch Visualisieren

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar/Workshop wissen Sie, wie Sie Besprechungen bzw. Meetings mit mehreren Personen effektiv vorbereiten und strukturiert durchführen. Als Moderator*in kennen Sie Ihre Rolle und Ihre Aufgaben

Selbstführung & Resilienz

Eigene Stabilität im Führungsalltag stärken

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S150	Do, 21.01.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Silke Riedelbauch Erzieherin, zertifizierte Kitleitung, systemische Elternberaterin

Als Leitungskraft in einer Kita stehen Sie täglich zwischen Personalmangel, hoher Verantwortung und vielfältigen Anforderungen im Arbeitsalltag.

Inhalt

- Persönliche Belastungsgrenzen erkennen und regulieren
- Resiliente Haltung entwickeln

- Strategien für Selbstfürsorge im Führungsalltag
- Klarheit und Prioritäten setzen

Ihr Nutzen Sie entwickeln konkrete Strategien, um Belastungen bewusster wahrzunehmen, Prioritäten klarer zu setzen und im Führungsalltag stabil zu bleiben.

Hinweis Dieses Modul ist zugleich Bestandteil des Zertifikatslehrgangs „Führen in herausfordernden Zeiten“ (siehe Seite 21).

Kommunikation in schwierigen Situationen

Gespräche klar, wertschätzend und souverän führen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S150.1	Do, 18.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Silke Riedelbauch Erzieherin, zertifizierte Kitaleitung, systemische Elternberaterin

Schwierige Gespräche mit Eltern, Mitarbeitenden oder im Team gehören zum Führungsalltag. In diesem Seminar lernen Sie, solche Situationen strukturiert vorzubereiten, klar zu kommunizieren und auch in angespannten Situationen klar und souverän zu kommunizieren..

- Neu in**
- Eltern- und Mitarbeitergespräche souverän meistern (Gesprächsaufbau)
 - Konfliktgespräche sicher führen
 - Grenzen setzen und konsequent bleiben
 - Deeskalation im Team und im Elternkontakt

Ihr Nutzen Sie erhalten mehr Sicherheit für anspruchsvolle Gesprächssituationen und können Konflikte klarer, ruhiger und zielgerichteter führen.

Zielgruppe Besonders geeignet für Fach- und Führungskräfte, die schwierige Gespräche im Kita-Alltag sicherer und klarer führen möchten.

Hinweis Dieses Modul ist zugleich Bestandteil des Zertifikatslehrgangs „Führen in herausfordernden Zeiten“ (siehe Seite 21).

Mental Health im Team

Führungsverantwortung wahrnehmen, Arbeitskultur gestalten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S143.1	Do, 25.02.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin- ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Führungskräfte tragen eine doppelte Verantwortung: Sie gestalten nicht nur Arbeitsprozesse – sie prägen maßgeblich auch das psychische Klima, in dem ihre Teams täglich arbeiten. Mentale Belastungen im Team frühzeitig zu erkennen, professionell darauf zu reagieren und eine Kultur zu schaffen, in der mentale Gesundheit offen thematisiert werden kann, ist heute eine der zentralen Führungskompetenzen – und gleichzeitig eine der am wenigsten systematisch vermittelten. Psychische Gesundheit ist damit keine Privatangelegenheit, sondern eine Arbeitsschutzaufgabe und somit ein zentrales Thema in moderner Unternehmens- und Teamkultur.

- Inhalt**
- Grundlage psychischer Gesundheit verstehen
 - Psychische Gesundheit als Führungsthema
 - Signale psychischer Belastung erkennen (im Team und bei sich selbst)
 - Sensible und professionelle Gesprächsführung
 - Teamkultur und Entstigmatisierung
 - Strukturen, Ressourcen und Handlungswege im Überblick

Ihr Nutzen Sie entwickeln ein fundiertes Verständnis psychischer Gesundheit, das Sie befähigt, Belastungssignale in Ihrem Team frühzeitig und sicher einzuordnen – bevor aus individueller Erschöpfung ein strukturelles Teamproblem wird. Sie erwerben konkrete Gesprächskompetenzen für sensible Führungssituationen und wissen, wie Sie professionell handeln, ohne die Grenze zur therapeutischen Rolle zu überschreiten. Sie reflektieren Ihre eigene Führungshaltung und erkennen, wie Ihr Verhalten, Ihre Kommunikation und Ihre Entscheidungen das psychische Klima Ihres Teams unmittelbar beeinflussen. Sie erhalten praxistaugliche und evidenzbasierte Instrumente zur Förderung mentaler Gesundheit, zugeschnitten auf einen anspruchsvollen Alltag.

Teamführung & Motivation

Herausforderungen mit Mitarbeitenden lösungsorientiert gestalten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S150.2	Mi, 10.03.2027 Do, 11.03.2027 09:00 – 16:00 Uhr	16 UE	704 €	Silke Riedelbauch Erzieherin, zertifizierte Kitaleitung, systemische Elternberaterin

Teams in herausfordernden Zeiten zu führen verlangt Klarheit, Struktur und einen professionellen Umgang mit Belastungen. Dieses zweitägige Seminar stärkt Sie darin, Herausforderungen im Team klarer zu erkennen, Mitarbeitende zu motivieren und schwierige Situationen lösungsorientiert zu gestalten.

- Inhalt**
- Teams in Krisensituationen stabil führen
 - Motivation trotz Dauerstress
 - Umgang mit Leistungsunterschieden & Generationenmix
 - Rollenklärung und klare Verantwortlichkeiten
 - Personalmangel managen
 - Personalampel
 - Psychische Erkrankungen bei Mitarbeitenden und Früherkennung im Alltag (ohne Diagnose)
 - Schwierige Gespräche führen bei psychischen Belastungen
 - Recht, Fürsorge und Grenzen
 - Umgang mit herausfordernden Situationen

Ihr Nutzen In diesem zweitägigen Seminar werden Sie für das Thema Gesundheit am Arbeitsplatz sensibilisiert. Sie reflektieren sowohl die Anforderungen als auch die Ressourcen Ihres beruflichen Alltags. Sie setzen sich aktiv damit auseinander, wie sich Ihr Führungsverhalten auf Ihre Mitarbeitenden auswirkt. Praxistipps und Strategien befähigen Sie zu einem Führungsverhalten, das zur Gesundheit, Zufriedenheit und Arbeitsmotivation aller beiträgt.

Hinweis Dieses Modul ist zugleich Bestandteil des Zertifikatslehrgangs „Führen in herausfordernden Zeiten“ (siehe Seite 21).

Rechtliche Basics für Leitungskräfte

Sicherheit im pädagogischen Leitungsalltag gewinnen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S150.3	08.04.2027 09:00 – 12:00 Uhr	4 UE	176 €	Dr. Kristian Horn Fachanwalt für Arbeitsrecht

Leitungskräfte müssen im Kita-Alltag täglich Entscheidungen treffen, die auch rechtliche Auswirkungen haben können.

- Inhalt**
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im Kita-Alltag
 - Rechte und Pflichten von Leitungskräften
 - Umgang mit Krankmeldungen und Personalausfällen
 - Aufsichtspflicht und Delegation von Verantwortung
 - Haftung und Versicherungsschutz
 - Handlungssicherheit in herausfordernden Situationen
 - Aufsichtspflicht in Übergabe- und Abholsituationen

Ihr Nutzen Dieses Seminar vermittelt praxisnahe Grundlagen, damit Sie typische Situationen im Kita-Alltag rechtlich sicherer einordnen und dokumentieren können.

Hinweis Dieses Modul ist zugleich Bestandteil des Zertifikatslehrgangs „Führen in herausfordernden Zeiten“ (siehe Seite 21).

Next Step: Führungskraft

Erfolgreich im eigenen Team führen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S355	Di, 13.04.2027 Mi, 14.04.2027 09:00 – 17:00 Uhr	18 UE	832 € inkl. Verpflegung	Thomas Wüst Fachwirt im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK), Betriebswirt Sozial- und Gesundheitsmanagement (KA), Auditor DGQs Ausbilder (IHK)

Dieses Seminar bietet Führungswissen zur Vorbereitung auf die Übernahme von Führungsaufgaben an. Ziel ist die Entwicklung eines zielbewussten Führungsverhaltens. Der Akzent liegt dabei auf einem kooperativen Führungsstil. Zielgruppe dieses Seminars sind Nachwuchskräfte, die sich auf die Übernahme von Vorgesetztenaufgaben und auf ihre Führungsverantwortung vorbereiten möchten, sowie Vorgesetzte, die ihre Führungsfähigkeit verbessern wollen.

Inhalt

- Wie reagieren Menschen? Entwicklung eines Persönlichkeitskonzepts
- Wie erreiche ich Akzeptanz als Führungskraft? Kooperative Führung mit persönlicher Autorität
- Welche Führungskonzeption passt in unsere Zeit? Delegieren, Ziele setzen
- Welche Führungsmittel stehen mir zur Verfügung? Kontrolle, Kritik, Unterweisung, Anerkennung, Mitarbeiter*innengespräche
- Wie entwickelt ist mein Führungspotenzial?

Ihr Nutzen Dieses Seminar dient Ihnen zur Selbstreflexion und kann Ihnen wichtige Impulse für Ihre Führungspersönlichkeit geben, um den Übergang in eine Führungsposition zu vereinfachen.

Im Seminar sollen auch konkrete Problemstellungen aus dem betrieblichen Alltag der Teilnehmer*innen erörtert und gelöst werden.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8
80637 München

Eine Übernachtung im Hotel ist möglich und muss direkt dort gebucht werden

Burnout erkennen und verhindern

Präventive Führung als Schutzfaktor

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S142.1	Mi, 21.04.2027 09:00 – 16:00 Uhrs	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizinethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Burnout im Team ist selten ein plötzliches Ereignis – es ist das Ergebnis eines langen Prozesses, der sich ankündigt. Die entscheidende Frage ist: Wer erkennt die Signale rechtzeitig? Als Führungskraft sind Sie die erste Instanz, die strukturelle Überlastung wahrnimmt, Schutzzräume schaffen kann und maßgeblich dazu beiträgt, ob Erschöpfung im Team die Ausnahme bleibt oder zur Regel wird. Um Burnout-Prävention nicht dem Zufall zu überlassen – sondern als integralen Bestandteil von Führungsarbeit zu verankern.

Inhalt

- Burnout verstehen und einordnen
- Burnout als Führungsthema
- Warnsignale erkennen
- eigene Belastung als Führungskraft reflektieren
- Führen in sensiblen Situationen
- Präventive Führungsstrategien
- Ressourcen kennen und einsetzen

Ihr Nutzen Sie verstehen Burnout nicht länger als individuelles Schicksal einzelner Mitarbeitender, sondern als systemisches Signal – und wissen, wie Sie als Führungskraft strukturell gegensteuern können. Sie haben Ihre eigene Rolle im Entstehungsprozess von Teamerschöpfung kritisch reflektiert und kennen konkrete Stellschrauben, an denen Sie als Leitungskraft wirksam ansetzen können. Sie verfügen über fundierte Gesprächskompetenzen für schwierige Führungssituationen und wissen, wie Sie belastete Mitarbeitende professionell begleiten, ohne Ihre eigene Rolle zu überschreiten. Sie haben praxistaugliche Präventionsstrategien entwickelt, die sich in den Alltag integrieren lassen – ohne zusätzliche Ressourcen vorauszusetzen. Damit präventive Führung kein Mehraufwand ist – sondern der effektivste Schutz vor den weit kostspieligeren Folgen von Burnout: Fehlzeiten, Fluktuation und dem Verlust erfahrener Fachkräfte.

Qualitäts- und Organisationsentwicklung

Alltagsentlastende Strukturen für Kitas schaffen

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S150.4	Do, 22.04.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Silke Riedelbauch Erzieherin, zertifizierte Kitleitung, systemische Elternberaterin

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, Abläufe klarer zu strukturieren, Prioritäten im Alltag bewusster zu setzen und organisatorische Herausforderungen besser zu steuern.

- Inhalt**
- Zeit- und Selbstmanagement für Leitung
 - Priorisierung in turbulenten Phasen
 - Prozessoptimierung für Teams

Ihr Nutzen Sie erhalten konkrete Ansätze, um Arbeitsabläufe in Ihrer Einrichtung besser zu strukturieren und den Alltag organisatorisch zu entlasten.

Zielgruppe Das Seminar richtet sich an Leitungskräfte, stellvertretende Leitungen, Teamleiter*innen sowie pädagogische Fachkräfte mit organisatorischer Verantwortung.

Hinweis Dieses Modul ist zugleich Bestandteil des Zertifikatslehrgangs „Führen in herausfordernden Zeiten“ (siehe Seite 21)

Führen mit Autorität – Potenziale fördern und respektvoll zusammenarbeiten

Das benediktinische Führungsmodell in zeitgemäßer Anwendung

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S356	Mi, 09.06.2027 09:00 – 17:00 Uhr	9 UE	436 € inkl. Verpflegung	Thomas Wüst Fachwirt im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK), Betriebswirt Sozial- und Gesundheitsmanagement (KA), Auditor DGQ Ausbilder (IHK)

Es ist hinreichend legitim, neugierig nach praxiserprobten Führungsgrundsätzen Ausschau zu halten, die sich über einen längeren Zeitraum bereits bewährt haben. Von Interesse dürfte es sein, diese langjährig erfolgreich praktizierten Führungsregeln mit aktuellen Führungsmodellen zu konfrontieren, etwa benediktinische Führungsgrundsätze mit modernen Managementprinzipien. Zielgruppe dieses Seminars sind Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte.

- Inhalt**
- Worauf beruht die Akzeptanz, die Autorität der Vorgesetzten?
 - Regeln – Orientierung und Bindung
 - Empathie entwickeln – „Hinhören“ lernen
 - Verantwortungsbewusstsein für betriebliche Ziele, Aufgaben und Regeln
 - Problem- bzw. Konfliktlösungswege

Ihr Nutzen Sie erhalten Impulse für Ihre Führungspersönlichkeit, indem Sie die Möglichkeit bekommen, durch einen traditionellen Ansatz diese zu reflektieren.

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Theresia
Hanebergstraße 8, 80637 München

Besprechungen und Meetings zielorientiert planen und moderieren

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S252.2	Mi, 22.09.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Ingeborg Deseive Dipl. Soz.Päd. (FH), Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung, Projektmanagerin (IPMA)

Haben Sie sich bei Besprechungen schon öfter gesagt: „Das hätte ich mir sparen können“ oder „Wann kommen wir zum Schluss“? Eine klare Zieldefinition, gute Vorbereitung und Organisation sparen Zeit und damit Geld. Eine Moderation bzw. Gesprächsführung mit straffer Sitzungsleitung, sinnvollem Methodeneinsatz und zielorientiertem Sitzungsverlauf garantiert eine höhere Effizienz.

- Inhalt**
- Organisation und zielorientierte Agenda
 - Äußere Rahmenbedingungen
 - Methoden zur strukturierten Gestaltung und Steuerung
 - Durchführung unter Zeitvorgabe
 - Analyse- und Entscheidungstechniken
 - Unterstützung durch Visualisieren

Ihr Nutzen Nach dem Seminar/Workshop wissen Sie, wie Sie Besprechungen bzw. Meetings mit mehreren Personen effektiv vorbereiten und strukturiert durchführen. Als Moderator*in kennen Sie Ihre Rolle und Ihre Aufgaben

Mental Health im Team

Führungsverantwortung wahrnehmen, Arbeitskultur gestalten

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S143.2	Do, 28.10.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin-ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Führungskräfte tragen eine doppelte Verantwortung: Sie gestalten nicht nur Arbeitsprozesse – sie prägen maßgeblich auch das psychische Klima, in dem ihre Teams täglich arbeiten. Mentale Belastungen im Team frühzeitig zu erkennen, professionell darauf zu reagieren und eine Kultur zu schaffen, in der mentale Gesundheit offen thematisiert werden kann, ist heute eine der zentralen Führungskompetenzen – und gleichzeitig eine der am wenigsten systematisch vermittelten. Psychische Gesundheit ist damit keine Privatangelegenheit, sondern eine Arbeitsschutzaufgabe und somit ein zentrales Thema in moderner Unternehmens- und Teamkultur.

Inhalt

- Grundlage psychischer Gesundheit verstehen
- Psychische Gesundheit als Führungsthema
- Signale psychischer Belastung erkennen (im Team und bei sich selbst)
- Sensible und professionelle Gesprächsführung
- Teamkultur und Entstigmatisierung
- Strukturen, Ressourcen und Handlungswege im Überblick

Ihr Nutzen

Sie entwickeln ein fundiertes Verständnis psychischer Gesundheit, das Sie befähigt, Belastungssignale in Ihrem Team frühzeitig und sicher einzuordnen – bevor aus individueller Erschöpfung ein strukturelles Teamproblem wird. Sie erwerben konkrete Gesprächskompetenzen für sensible Führungssituationen und wissen, wie Sie professionell handeln, ohne die Grenze zur therapeutischen Rolle zu überschreiten. Sie reflektieren Ihre eigene Führungshaltung und erkennen, wie Ihr Verhalten, Ihre Kommunikation und Ihre Entscheidungen das psychische Klima Ihres Teams unmittelbar beeinflussen. Sie erhalten praxistaugliche und evidenzbasierte Instrumente zur Förderung mentaler Gesundheit, zugeschnitten auf einen anspruchsvollen Alltag.

Burnout erkennen und verhindern

Präventive Führung als Schutzfaktor

Nr.	Termin	Dauer	Gebühr	Dozent*in
S142.2	Di, 17.12.2027 09:00 – 16:00 Uhr	8 UE	352 €	Julia S. Fink M.A., M.A., Philosophin, Medizin-ethikerin, Coach für mentale Gesundheit und Mediatorin

Burnout im Team ist selten ein plötzliches Ereignis – es ist das Ergebnis eines langen Prozesses, der sich ankündigt. Die entscheidende Frage ist: Wer erkennt die Signale rechtzeitig? Als Führungskraft sind Sie die erste Instanz, die strukturelle Überlastung wahrnimmt, Schutzzräume schaffen kann und maßgeblich dazu beiträgt, ob Erschöpfung im Team die Ausnahme bleibt oder zur Regel wird. Um Burnout-Prävention nicht dem Zufall zu überlassen – sondern als integralen Bestandteil von Führungsarbeit zu verankern.

Inhalt

- Burnout verstehen und einordnen
- Burnout als Führungsthema
- Warnsignale erkennen
- eigene Belastung als Führungskraft reflektieren
- Führen in sensiblen Situationen
- Präventive Führungsstrategien
- Ressourcen kennen und einsetzen

Ihr Nutzen

Sie verstehen Burnout nicht länger als individuelles Schicksal einzelner Mitarbeitender, sondern als systemisches Signal – und wissen, wie Sie als Führungskraft strukturell gegensteuern können. Sie haben Ihre eigene Rolle im Entstehungsprozess von Teamerschöpfung kritisch reflektiert und kennen konkrete Stellschrauben, an denen Sie als Leitungskraft wirksam ansetzen können. Sie verfügen über fundierte Gesprächskompetenzen für schwierige Führungssituationen und wissen, wie Sie belastete Mitarbeitende professionell begleiten, ohne Ihre eigene Rolle zu überschreiten. Sie haben praxistaugliche Präventionsstrategien entwickelt, die sich in den Alltag integrieren lassen – ohne zusätzliche Ressourcen vorauszusetzen. Damit präventive Führung kein Mehraufwand ist – sondern der effektivste Schutz vor den weit kostspieligeren Folgen von Burnout: Fehlzeiten, Fluktuation und dem Verlust erfahrener Fachkräfte.



08 Allgemeines

Die Dozent*innen der Kolping-Akademie

Unsere Dozentinnen und Dozenten sind Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich des Sozial- und Gesundheitswesens sowie aus der freien Wirtschaft. Als erfahrene Berufspraktiker*innen mit langjähriger Erfahrung in der Erwachsenenbildung gewährleisten sie ein hohes Ausbildungsniveau.

Sie verfügen neben ihrem Fachwissen auch über eine hohe didaktisch-methodische Kompetenz für die Durchführung von Bildungsveranstaltungen und gehen dabei immer auf die Bedürfnisse der jeweiligen Zielgruppe ein.

Bei Lehrgängen der beruflichen Weiterbildung werden eingehende Kenntnisse der jeweiligen Prüfungsanforderungen garantiert. Dies bedeutet für Sie sowohl eine optimale Vorbereitung auf die Abschlussprüfung als auch die ständige Vermittlung von unmittelbar im Beruf umsetzbarem Praxiswissen.

Fördermöglichkeiten für Lehrgänge und Seminare Steuerliche Förderung

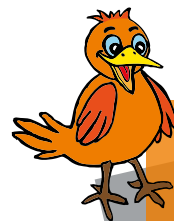
Aufwendungen für Seminare und Lehrgänge können ggf. als Werbungskosten oder als Sonderausgaben steuermindernd abgesetzt werden. Nähere Auskünfte erteilt das zuständige Finanzamt.

Aufstiegs-BAföG (ehemals Meister-BAföG)

Der von der Kolping-Akademie angebotene Lehrgang »Geprüfte*r Fachwirt*in im Gesundheits- und Sozialwesen IHK« ist förderfähig durch das sogenannte Aufstiegs-BAföG. Dieses unterstützt eine berufliche Aufstiegsfortbildung finanziell. Das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG) ist ein umfassendes Förderinstrument für die berufliche Fortbildung und grundsätzlich in allen Berufsbereichen möglich.

Das Aufstiegs-BAföG ist eine kommunale Förderung. Nähere Auskünfte und Antragsformulare erhalten Sie in Ihrem Landratsamt oder der kreisfreien Gemeinde sowie im Internet unter www.aufstiegs-bafoeg.info.

Bitte informieren Sie sich hierzu bei Ihrer örtlichen Agentur für Arbeit.



NEU!

Early Bird – Früh buchen lohnt sich!

6 % Rabatt auf Seminare sichern – bis zu 12 Wochen vor Kursbeginn

Wer früh plant, profitiert doppelt! Ab sofort bieten wir Ihnen für alle unsere Seminare einen **Early-Bird-Rabatt von 6 %** an – wenn Sie sich mindestens 12 Wochen vor dem Starttermin verbindlich anmelden.

- Gilt für alle Seminare der Kolping-Akademie
- Frühzeitige Anmeldung = garantierter Platz + Rabatt
- Ideal für alle, die gerne organisiert und clever unterwegs sind

Ob berufliche Weiterbildung oder persönliche Entwicklung – mit dem **Early-Bird-Vorteil** starten Sie nicht nur gut vorbereitet, sondern auch günstiger in Ihr Seminar.

Also: Kalender raus, Kurs aussuchen und Frühbucher-Vorteil sichern! Wir freuen uns auf Sie!

AGB der Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH

Diese allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten für sämtliche mit der Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH (im Folgenden: Kolping-Akademie) abgeschlossenen Verträge im Bereich der Seminare, Lehrgänge, Coachings und Firmenschulungen.

1. Anmeldung, Anmeldefristen

- a) Die Anmeldung zu unseren Veranstaltungen kann über die Website, per E-Mail, Telefax oder Brief erfolgen. Der Vertrag kommt durch die Anmeldebestätigung zustande, welche Ihnen vor Veranstaltungsbeginn zugesandt wird. Sollte absehbar sein, dass eine ausreichende Teilnehmerzahl für die gebuchte Veranstaltung nicht erreicht wird oder kein*e geeig-nete*r Dozent*in gewonnen werden kann bzw. diese*r verhindert ist, wird die entsprechende Veranstaltung nicht durchgeführt. Die Anmeldung seitens des Teilnehmenden verpflichtet die Kolping-Akademie daher nicht zum Abschluss eines Vertrags.
- b) Persönliche Anmeldung in der Kolping-Akademie
Die Anmeldung zu unseren Veranstaltungen kann auch persönlich erfolgen. Bitte kommen Sie in diesem Fall zur Kolping-Akademie in der Adolf-Kolping-Straße 1, wo wir Ihnen die Vertragsunterlagen aushändigen.

2. Leistungspflichten, Zahlungspflichten

Die Kolping-Akademie ist nach Maßgabe dieser AGB zur ordnungsgemäßen Durchführung der jeweiligen Veranstaltung verpflichtet. Als ordnungsgemäße Durchführung zählt auch die Durchführung im digitalen Format. Jede*r Teilnehmende ist selbst dafür verantwortlich, die erforderliche Technik dafür bereitzustellen. Der/die Teilnehmende ist zur Zahlung der Veranstaltungsgebühr verpflichtet. Die Gebühr ist nach Rechnungsstellung zur Zahlung fällig. Sie ist unter Angabe der Rechnungsnummer auf das Konto der Kolping-Akademie zu überweisen oder wird auf Wunsch von Ihrem Konto abgebucht. Die Kolping-Akademie ist berechtigt, Teilnehmende zur Teilnahme am Lastschriftverfahren zu verpflichten. Entsprechendes ist gegebenenfalls auf der Rechnung vermerkt. Bei bestimmten Veranstaltungen ist eine Ratenzahlung möglich. Für alle Ratenzahlungen gilt: Ist der/die Teilnehmende mit der Zahlung einer Rate mehr als 10 Tage in Verzug, ist die Kolping-Akademie berechtigt, den noch ausstehenden Restbetrag für sämtliche verbleibenden Raten des gebuchten Lehrgangs sofort fällig zu stellen und in einer Gesamtsumme geltend zu machen. Einzelheiten zur Ratenzahlung entnehmen Sie bitte den Lehrgangsverträgen.

3. Rücktritt, Kündigung seitens des/der Teilnehmers/in

- a) Jede Kündigung bzw. jeder Rücktritt (im Folgenden: Rücktritt) vom Vertrag hat unter Wahrung der Schriftform gem. § 126 BGB (Telefax ist ausreichend) gegenüber der Kolping-Akademie zu erfolgen.
- b) Erfolgt der Rücktritt bis zu 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn, erhebt die Kolping-Akademie eine Verwaltungskostenpauschale in Höhe von 20 % der Veranstaltungsgebühr.
- c) Erfolgt der Rücktritt bis zu 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn, schuldet der/die Teilnehm-er*in der Kolping-Akademie 50 % der Veranstaltungsgebühren als pauschalen Schadenersatz, sofern kein*e Ersatzteilnehmer*in gestellt wird. Der Nachweis eines niedrigeren Schadens bleibt dem/r Teilnehmer*in vorbehalten.
- d) Erfolgt eine noch kurzfristigere Stornierung vor Veranstaltungsbeginn bzw. bei Abbruch der laufenden Veranstaltung werden die vereinbarten Veranstaltungsgebühren in voller Höhe fällig. Dem Leistungsnehmer bleibt in diesen Fällen unbenommen, einen geringeren Schaden des Leistungsgebers nachzuweisen.
- e) Bei Lehrgängen mit einer Laufzeit von mehr als 12 Monaten haben die Teilnehmenden zusätzlich zu den vorgenannten Kündigungsmöglichkeiten ein ordentliches Kündigungsrecht von drei Monaten zum Monatsende. Dieses Kündigungsrecht besteht erstmalig zum Ablauf des sechsten Monats ab Beginn des Lehrgangs. Die Zahlung des pauschalen Schadenersatzes entfällt in diesem Fall.
- f) Eine Kündigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt. In diesem Fall erhält der/die Teilnehmer*in die bereits gezahlten Lehrgangsgebühren für die nach dem Kündigungszeitpunkt stattfindenden Veranstaltungen anteilig zurück.
Ziff. 4 lit. b) bis c) gelten nicht, sofern Vertragspartner der Kolping-Akademie bei einer Ver-anstaltung eine juristische Person (z. B. der Arbeitgeber des/der Teilnehmenden) ist. Der Vertragspartner hat aber im Falle der Verhinderung eines Teilnehmenden die Möglichkeit, einen „Ersatzteilnehmenden“ zu stellen. Sofern vertraglich nichts Abweichendes geregelt ist, können weitere Beendigungsmöglichkeiten ggf. im gegenseitigen Einvernehmen getroffen werden.

4. Voraussetzung für die Durchführung von Veranstaltungen, Rücktrittsvorbehalt

- a) Für die Durchführung von Veranstaltungen ist eine Mindestteilnehmerzahl erforderlich. Soweit Ihnen vor Abschluss des Vertrags nichts Abweichendes mitgeteilt wird bzw. im Bildungsprogramm oder auf unserer Internetseite nichts Abweichendes steht, liegt diese bei 10 Teilnehmenden pro Veranstaltung. Bei geringerer Teilnehmerzahl ist die Kolping-Akademie berechtigt, die Veranstaltung rechtzeitig vor deren geplantem Beginn abzusagen oder zu verschieben. Bereits bezahlte Veranstaltungsgebühren werden in diesem Fall zurückerstattet. Weitergehende Ansprüche des/der Teilnehmenden sind ausgeschlossen.

- b) Bei kurzfristigen Absagen von Referenten behält sich die Kolping-Akademie vor, die Veranstaltung mit Ersatzreferenten durchzuführen. Ist aufgrund der Kürze der Zeit die Stellung eines Ersatzreferenten nicht möglich, behält sich die Kolping-Akademie vor, die betroffene Veranstaltung kurzfristig abzusagen und/ oder auf einen neuen Termin zu verschieben. Bereits gezahlte Gebühren werden zurückerstattet, sofern der/die Teilnehmer*in den Ersatztermin nicht realisieren kann oder möchte. Weitergehende Ansprüche bestehen nicht.
- c) Veranstaltungen können von der Kolping-Akademie abgesagt werden, wenn wichtige Gründe, wie etwas höhere Gewalt, vorliegen oder allgemein gültige Gesetze und Verordnungen dies erfordern.

5. Veranstaltungsort

Die Veranstaltungen finden in der Regel im Kolpinghaus in der Adolf-Kolping-Straße 1, in der Kolping Bildungsagentur in der Landsberger Straße 6 oder im Ausbildungshotel St. Theresia in der Hanebergstraße 8 in München statt. Den genauen Ort Ihrer Veranstaltung entnehmen Sie bitte unserem Programmheft, der Beschreibung auf unserer Internetseite bzw. den Unterlagen, welche wir Ihnen zusenden. Kurzfristige Änderungen bleiben vorbehalten.

6. Zertifikat

Für Veranstaltungen, bei denen eine externe Prüfung stattfindet (z. B. IHK), erhalten Sie Ihre Bescheinigung direkt vom externen Veranstalter. Bei allen anderen Veranstaltungen werden Sie von uns am Ende eine Teilnahmebescheinigung/ Zertifikat erhalten.

Die Kolping-Akademie ist berechtigt für die Erstellung von Teilnahme-, Zertifikats- bzw. Zeugnis-Duplikaten und für nachträgliche Änderungen von Rechnungsdokumenten eine pauschale Gebühr in Höhe von € 25,00 pro Vorgang zu verrechnen.

7. Haftung

- a) Die Kolping-Akademie haftet bei Schadenersatzansprüchen des Teilnehmers/der Teilnehmerin nur für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.
- b) Die Haftung ist auf den Ersatz des unmittelbaren Schadens begrenzt. Eine Haftung für mittelbare Schäden (z.B. entgangener Gewinn) wird nicht übernommen.
- c) Die vorgenannten Haftungsbegrenzungen gelten auch für die Schadensverursachung von Erfüllungsgehilfen. Sie gelten nicht im Falle der Verletzung von Leben, Leib und/ oder Gesundheit.

8. Urheberrecht

Arbeitsunterlagen und verwendete Computersoftware sind urheberrechtlich geschützt. Das Kopieren oder die Weitergabe an Dritte ist – auch auszugsweise – nur nach vorheriger Zustimmung des Urheberrechtinhabers zulässig.

9. Datenschutz

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, entnehmen Sie bitte unserer Homepage unter: www.kolping-akademie-muenchen.de/datenschutz/erklaerung.

10. Widerrufsrecht

- a) Sofern Sie Verbraucher*in sind und der Vertrag fernmündlich i. S. d. § 312b BGB zustande gekommen ist, können Sie Ihre Vertragserklärung innerhalb von 14 Tagen ohne Angabe von Gründen in Textform (z.B. Brief, Fax, E-Mail) widerrufen. Die Frist beginnt nach Erhalt dieser Belehrung in Textform, jedoch nicht vor Vertragsschluss. Zur Wahrung der Widerrufsfrist genügt die rechtzeitige Absendung des Widerrufs. Der Widerruf ist zu richten an:

**Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung gemeinnützige GmbH
Adolf-Kolping-Straße 1, 80336 München**

b) Widerrufsfolgen

Im Falle eines wirksamen Widerrufs sind die beiderseits empfangenen Leistungen zurück zu gewähren und ggf. gezogene Nutzungen (z. B. Zinsen) herauszugeben. Können Sie uns die empfangene Leistung ganz oder teilweise nicht oder nur in verschlechtertem Zustand zurückgewähren, müssen Sie uns insoweit ggf. Wertersatz leisten. Dies kann dazu führen, dass Sie die vertraglichen Zahlungsverpflichtungen für den Zeitraum bis zum Widerruf gleichwohl erfüllen müssen. Verpflichtungen zur Erstattung von Zahlungen müssen innerhalb von 30 Tagen erfüllt werden. Die Frist beginnt für Sie mit der Absendung Ihrer Widerrufserklärung, für uns mit deren Empfang.

c) Besondere Hinweise

Ihr Widerrufsrecht erlischt vorzeitig, wenn der Vertrag von beiden Seiten auf Ihren ausdrücklichen Wunsch vollständig erfüllt ist, bevor Sie Ihr Widerrufsrecht ausgeübt haben.

11. Erfüllungsort, Gerichtsstand

Erfüllungsort für alle gegenseitigen Ansprüche und Gerichtsstand für sämtliche Ansprüche ist München.

München, 08.04.2026



Veranstaltungen 09 Kolpingwerk Diözesan- verband

VATER-KIND-WOCHENENDE

Nur mit Papa unterwegs

18. – 20.09.2026

Liebe Väter,
auf geht's wieder zu unserem gemeinsamen Wochenende mit den Kindern.
Spielen und Basteln, Gaudi und Bewegung, Kreativität und ruhige Momente – einfach
mal tun, was Spaß macht! Und Mama kriegt mal Pause!

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf
Termin	18.09.2026 18:00 Uhr – 20.09.2026 13:00 Uhr
Zielgruppe	Papas mit den Kindern (bis ca. 15 Jahre)
Kosten	Vollpension Vater mit 1 Kind

200 €

Vater mit 2 Kindern	225 €
Vater mit 3 Kindern und mehr	250 €
zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	

Anmeldeschluss 21.08.2026

Leitung Andreas und Franziska Zens

LANDESWALLFAHRT 2026

03.10.2026

mit Kardinal Marx in Freising

Programm in Freising

- individuelle Anreise
- **13:30 Uhr** Begrüßung und Statio am Marienplatz Freising
(bei schlechtem Wetter in der Stadtpfarrkirche St. Georg)
- Bannerzug auf den Domberg
- **14:30 Uhr** Festgottesdienst mit Erzbischof Reinhard Kardinal Marx im Dom
Begegnung auf dem Domplatz

Mittagessen vor der Wallfahrt

Wer vor der Wallfahrt noch zu Mittag essen möchte (auf eigene Kosten und mit eigener Reservierung), hat in Freising verschiedene Möglichkeiten:

Freisinger Augustiner	Obere Hauptstraße 24
Weißbräu Huber	General-von-Nagel-Str. 5
Griechisches Restaurant	„Irodion“ Marienplatz 4

Die Anreise bzw. Euer/Ihr Wallfahrtsweg ist ganz flexibel gestaltbar.
Viele Wallfahrtswege führen nach Freising – ob zu Fuß, mit dem Bus oder mit dem Fahrrad. Alle Details sind über die Homepage veröffentlicht!
Bitte bei Anmeldung den gewünschten Wallfahrtsweg auswählen.

Termin	03.10.2026, 13:30 – 17:30 Uhr
Zielgruppe	Alle
Preis	„Korbinians-Fünfer“ (Solidaritätsbeitrag) Teilnehmer bis 18 Jahre Azubis und Studierende über 18 Jahre alle anderen Teilnehmer*innen
	0 € 3 € 5 €
Anmeldung	Bitte sehr zeitnah vornehmen!

VORTRAG: „IMMOBILIENÜBERGABE ZU LEBZEITEN“

Nachlassplanung

ONLINE

12.10.2026

Ein kluges und rechtlich einwandfreies Testament ist der Grundstein jeder gelungenen Nachlassplanung. Wichtiger Baustein der Nachlassplanung kann aber auch die Übergabe von Immobilien zu Lebzeiten sein, etwa um steuerliche Vorteile zu erzielen oder Streit in der Familie zu vermeiden. Der Vortrag stellt dieses rechtlich und steuerlich sehr komplexe Thema verständlich und praxisnah dar.

Themen des Vortrages sind unter anderem:

- Motive für eine lebzeitige Immobilienübergabe
- Erbschaftsteuerliche und einkommensteuerliche Gesichtspunkte
- Absicherung des Schenkers (Nießbrauch, Wohnrecht etc.)
- Pflichtteilsrechtliche Auswirkungen der Immobilienübergabe

Nach dem Vortrag „Erben und Vererben“ stellt der Vortrag den zweiten Teil der Reihe zur Nachlassplanung dar.

Ort	online
Termin	12.10.2026 17:45 Uhr – 19:30 Uhr
Zielgruppe	Alle
Kosten	Kostenfrei
Anmeldeschluss	05.10.2026 (Teilnahme ist nur nach vorheriger Anmeldung möglich!)
Leitung	Walter Hylek (Rechtsanwalt)

MÄNNERWOCHENENDE

Auszeit und Raum für Männer(-Gespräche) 16. – 18.10.2026

Man-Power erleben, neue Kraft und Energie tanken und Arbeit einfach mal Arbeit sein lassen – mitunter brauchen wir Männer das!

Dieses Wochenende wird unter dem Motto stehen:
„Was kann ich Gutes für das Gemeinwesen tun?“

Zusammen erleben wir einen interessanten Vortrag zum Thema mit anschließender Diskussion, führen Sporteinheiten durch und verwöhnen uns vielleicht mit einem ansprechenden Wellnessprogramm. Außerdem fördern wir durch gemeinsames Kochen, Essen und Abspülen unseren Teamgeist.

In der schönen Umgebung von Thalhäusl bei Fischbachau gönnen wir uns wieder den Raum, uns in lockerer Atmosphäre auszutauschen und einfach Männergespräche zu führen.

Ort	Jugendhaus Thalhäusl, Thalhäusler 1, 83730 Fischbachau
Termin	16.10.2026 18:00 Uhr – 18.10.2026 13:00 Uhr
Zielgruppe	Männer ab 18 Jahren
Kosten	Vollpension (selbstversorgt) pro Person zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr p. P. für Nichtmitglieder 135 €
Anmeldeschluss	17.09.2025
Leitung	Klaus Bergmeier, Andreas Essing (DFA Ehe, Familie und Lebenswege)

bayerisches
pilgerbüro



www.pilgerreisen.de
Bayerisches Pilgerbüro gGmbH
Ihr Reiseveranstalter für Pilgerreisen,
Studienreisen & Wanderreisen weltweit

Kolpingwerk Diözesanverband

Telefon 089 599 969 - 50
www.kolpingwerk-dv-muenchen.de

Anmeldung bitte direkt online
über unsere Homepage!

KURSLEITER*INNEN-AUSBILDUNG 2026/2027

Ausbilder von Gruppenleiter*innen 30.10. – 04.11.2026

Du möchtest Gruppenleiter*innen ausbilden? – Dann bewirb Dich jetzt um einen Platz in unserer diesjährigen Kursleiter*innen Ausbildung

Der zeitliche Rahmen

1. Kurswoche	30.10. – 04.11.2026 im Landjugendhaus Wambach
Kurswochenende	15.01. – 17.01.2027 im Jugendhaus Josefstal
2. Kurswoche	19.03. – 24.03.2027 im Aktionszentrum Benediktbeuern
Abschluss-Wochenende	11.06. – 13.06.2027
Ab Herbst 2027	Praktikum im Rahmen eines Gruppenleiter*innen-Kurses der Kolpingjugend

So meldet Ihr Euch an

Ladet Euch das Bewerbungsformular herunter, füllt es aus und schickt es an **info@kolpingjugend-dv-muenchen.de**. Die Ausbildung findet auf jeden Fall statt. Die Möglichkeit zur Anmeldung habt Ihr deshalb noch bis zum 07. November 2026!

Wir suchen Dich, wenn Du ...

- mindestens 18 Jahre alt bist
- Dich gerne für Jugendliche engagierst und als Kursleiter*in Gruppenleiter*in aus- und weiterbilden willst
- möglichst Erfahrung in der kirchlichen Jugend(verbands)arbeit mitbringst

- Dich mit der Kolpingjugend und ihren Zielen identifizierst und bereit bist diese auf den Kursen zu vertreten
- engagiert in der Ausbildungsphase mitarbeiten möchtest
- nach der Ausbildung in das Kursleiterteam der Diözese einsteigst und Dich gerne aktiv und längerfristig in der Gruppenleiteraus- und Weiterbildung engagierst

Interessenten aus allen Berufs- und Ausbildungsgruppen sind herzlich willkommen! Eine berufliche pädagogische Ausbildung ist nicht notwendig.

Was wir bieten

- Vermittlung von Theorien der Kursarbeit und Gruppenpädagogik
- Möglichkeit der Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit
- reflektierte Selbsterfahrung in der Teilnehmer*innen-Rolle in der Gruppe
- Auseinandersetzung mit Gruppenprozessen
- reflektierte Selbsterfahrung in der Leitungsrolle
- Befähigung zur Teamarbeit
- Kennen lernen und üben von Methoden der Kursarbeit
- Befähigung zur Kursorganisation und Abwicklung des Zuschusswesens
- Kennen lernen der Arbeitsstrukturen des Kursleiterteams
- Kolpingjugend – was macht uns aus, um was geht's uns?

Die Ausbildung bietet eine qualitativ sehr hochwertige Vorbereitung auf die Aufgaben als Kursleiter*in. Sie umfasst mehrere Wochenenden, zwei Kurswochen, ein Praktikum sowie persönliche Begleitung zwischen den Bausteinen.

Zudem erhältst Du nach dem Abschluss der Ausbildung das Zertifikat **Trainer*in für Jugendbildungsmaßnahmen** durch die Kolpingakademie.

Interesse geweckt oder noch Fragen? Dann melde Dich im Jugendreferat oder sprich unsere aktiven Kursleiter*innen an.

Kosten	350 € (je 120 € pro Kurswoche und 55 € pro Wochenende)
Anmeldeschluss	30.09.2026
Leitung	Kolpingjugend im Kolpingwerk Diözesanverband München und Freising e.V.

Kolpingwerk Diözesanverband

Telefon 089 599 969 - 50
www.kolpingwerk-dv-muenchen.de

Anmeldung bitte direkt online
über unsere Homepage!

GRUPPENLEITER*INNENKURS - HERBST 2026

Ausbildung zur Leitung von Kinder- und Jugendgruppen 30.10. – 04.11.2026

Lust auf eine eigene Gruppe, aber Du weißt nicht, wie und wo Du anfangen sollst? In diesem Grundlagenkurs lernst Du ganz konkrete Dinge, die Dir beim Leiten einer Gruppe und bei vielen anderen Aktionen in der Jugendarbeit helfen werden:

- Leitungsstile und Gruppenphasen
- Rollen in der Gruppe
- Konflikte in der Gruppe und der Umgang damit
- Spiele und Spielepädagogik
- Erlebnispädagogik
- Entwicklungsstufen des Kindes- und Jugendalters
- Persönlichkeitsentwicklung
- Glaube und Religion
- Kolping und die kirchliche Jugendarbeit
- Prävention sexualisierter Gewalt
- Viele praktische Tipps

Diese Themen wollen wir Dir kreativ und mit viel Spaß vermitteln. Du wirst ganz bewusst Gruppengemeinschaft erleben und viele neue Freunde kennen lernen. Die Kurswoche und das Kurswochenende danach sind verbindliche Bestandteile des Gruppenleiter*innenkurses der Kolpingjugend.

Nach Teilnahme am gesamten Kurs (Kurswoche UND Kurswochenende) kannst Du die JuLeiCa beantragen.

Der angegebene Preis gilt für Kurswoche und Kurswochenende und beinhaltet Verpflegung, Unterkunft im Mehrbettzimmer, sowie alles notwendige Kursmaterial. In den Seminarhäusern besteht die Möglichkeit, sich zusätzlich Süßigkeiten und Softdrinks am Automaten zu kaufen.

Unsere Gruppenleiter*innenkurse sind für Teilnehmer*innen ab 16 Jahren. In Ausnahmefällen ist eine Teilnahme bereits mit 15 Jahren möglich. In diesem Fall wünschen wir uns ein kurzes Empfehlungsschreiben der jeweiligen Pfarrei/ Kolpingjugend/ Verein, etc.

Für einen näheren Einblick in unsere Kurse kannst Du Dir ein Video (über unsere Homepage) zu den Kursen ansehen.

Das Kursleiter*innen-Team der Kolpingjugend freut sich auf Dich!

Ort	Ferien- und Bildungszentrum Siegsdorf, Gerhartsreit 14, 83313 Siegsdorf	
Termin	30.10.26 17:00 Uhr bis 04.11.26 13:00 Uhr Plus Kurswochenende: 15. bis 17. Januar 2027, Jugendhaus Josefstal	
Zielgruppe	Für Jugendliche	
Kosten	Vollpension pro Person (Kolpingmitglieder) pro Person (Nichtmitglieder)	170 € 190 €
Anmeldeschluss	10.10.2026	
Leitung	Kolpingjugend im Kolpingwerk Diözesanverband München und Freising e.V.	

Kolpingwerk Diözesanverband

Personen in finanzieller Notlage können einen Zuschuss erhalten. Dies sollte gleich bei der Anmeldung geklärt werden.

**Melden Sie sich hierzu gerne bei uns unter
089 599 969 - 50 oder
info@kolping-dv-muenchen.de**

FRAUENWOCHENENDE 2

Abschalten, Seele baumeln lassen und Frauengemeinschaft spüren! 06. – 08.11.2026

Das Jahr neigt sich dem Ende zu und bevor die Adventszeit beginnt, die die Wenigsten mittlerweile als „Staaede Zeit“ empfinden, wollen wir uns noch einmal eine Auszeit gönnen...

- mit Zeit, die eigenen Bedürfnisse in den Blick zu nehmen,
- mit Zeit für Entspannung und Seele baumeln lassen,
- sich wohlfühlen inmitten einer herzlichen Gemeinschaft und lockeren Gesprächen von Frau zu Frau,
- umgeben von einer wunderbaren Landschaft und den Annehmlichkeiten eines Wellnesshotels.

Ort	Wellness & Sporthotel „Bayerischer Hof“, Rimbach	
Termin	06.11.2026 18:00 Uhr – 08.11.2026 14:00 Uhr	
Zielgruppe	Frauen	
Kosten	Halbpension pro Person im EZ pro Person im DZ zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr für Nichtmitglieder	220 € 195 €
Anmeldeschluss	02.10.2026	
Leitung	Irmi Bergmeier (Kommission Frauen)	

JUGENDKORBINIAN 2026

Jugend-Wallfahrt mit Festival-Charakter 14. – 15.11.2026

„Jugendkorbinian“ ist eine Wallfahrt für Jugendliche in der Diözese München und Freising mit Festival-Charakter und vielfältigem Programm

Die Jugendkorbinianswallfahrt ist eine der größten Jugendwallfahrten in Süddeutschland. Seit Jahrzehnten kommen mehrere Tausend Jugendliche aus Pfarreien, Jugendverbänden, Ministrantengruppen und Firmgruppen nach Freising, um bei diesem Glaubens- und Gemeinschaftserlebnis dabei zu sein.

Das diesjährige Thema lautet: **Hört uns! Seht uns! - Glauben leben.**

Wir suchen Dich!

Auch die Kolpingjugend wird sich wieder an der Wallfahrt beteiligen. Dazu freuen wir uns auch über Deine Mithilfe. Wenn Du Lust hast, Dich an unserer Bar für alkoholfreie Cocktails, oder an unserem Stand einzubringen dann melde Dich bei uns unter der info@kolpingjugend-dv-muenchen.de

Mach mit und sei dabei – weitere Infos zum Event findest Du auf der offiziellen Jugendkorbinian Website unter www.jugendkorbinian.de

Ort	Domberg Freising – Domberg, 85354 Freising
Termin	14.11.2026 15:30 Uhr – 15.11.2026 22:00 Uhr
Zielgruppe	Jugendliche
Veranstalter	BDKJ Diözesanverband München und Freising

FAMILIEN-ADVENTSWOCHENENDE

Die vier Lichter des Hirten Simon 04. – 06.12.2026

An diesem Wochenende lernen wir den Hirten Simon kennen und erfahren die Geschichte seiner Suche nach seinen verlorenen Schäfchen.

Uns erwartet außerdem ein abwechslungsreiches und auch besinnliches Wochenende mit basteln, toben und spielen sowie eine gemeinsame Zeit am Lagerfeuer. Also genau das Richtige in diesen besonderen Tagen – der Vorweihnachtszeit.

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf	
Termin	04.12.2026 18:00 Uhr – 06.12.2026 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Familien mit Kindern zwischen 3 – 10 Jahren	
Kosten	Vollpension Familie mit 2 Personen Familie mit 3 Personen Familie ab 4 Personen zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	230 € 240 € 250 €
Anmeldeschluss	06.11.2026	
Leitung	Christine Otte, Angelika Cröniger	

GROSSELTERN-ENKEL-WOCHENENDE

Oma, Opa und die Enkel – gemeinsam unterwegs

22. – 24.01.2027

Wir spielen, basteln, malen, singen, rätseln.

Das Mitbringen von Musikinstrumenten würde uns freuen. Wanderungen, Gymnastik, Fußball, Olympiade für Kinder und Jugendliche, Rätsel und das beliebte „Kinderbällebad“ sorgen für Abwechslung.

Vorschläge werden gerne berücksichtigt und Auszeiten stören nicht.

Thematisch widmen wir uns dem Jahresbeginn.

Beim „Großeltern-Gespräch“ werden Erfahrungen zu den Kindern und Enkeln ausgetauscht. Eine Andacht in der Hauskapelle rundet das Wochenende besinnlich ab.

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf	
Termin	22.01.2027 18:00 Uhr – 24.01.2027 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Großeltern mit Enkeln zwischen 3 und 14 Jahren	
Kosten	Vollpension	
	Familie bis 3 Personen	235 €
	Familie ab 4 Person	250 €
	zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	
Anmeldeschluss	21.12.2026	
Leitung	Manfred Meier (Kommission 60+), Elisabeth Radzieowski	

GENERATIONENTREFF

Wir wollen gemeinsam im Fasching das bunte Miteinander gestalten und genießen.

05.02. – 08.02.2027

Wir spielen, basteln, malen, singen, tanzen, rätseln. Das Mitbringen von Musikinstrumenten und Faschingssachen würde uns freuen. Wanderungen, Gymnastik, Fußball und eine Olympiade für Kinder und Jugendliche sorgen für Abwechslung.

Vorschläge werden gerne übernommen. Auszeiten stören nicht.

Thematisch widmen wir uns der Faschingszeit und besinnen uns beim Abendlob.

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf	
Termin	05.02.2027 18:00 Uhr – 08.02.2027 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Familien, Großeltern, Enkel, Alleinerziehende, Paare und Senioren	
Kosten	Vollpension	
	Familie mit 2 Personen	325 €
	Familie mit 3 Personen	355 €
	Familie ab 4 Personen	375 €
	zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	
Anmeldeschluss	07.01.2027	
Leitung	Manfred Meier (Kommission 60+)	

THEOLOGIE IM FERNKURS STUDIEREN

individuell – flexibel – ortsungebunden

Für alle, die dem christlichen Glauben theologisch auf den Grund gehen wollen.

Studieren im Baukastensystem (Basiswissen, Grundkurs, Aufbaukurs) mit Lehrbriefen und maßgeschneiderter Begleitung im Erzbistum oder über die Domschule Würzburg.

Angepasst an die eigenen Zielsetzungen: aus persönlichem Interesse, für ehrenamtliche Tätigkeiten oder mit beruflichen Zielen (Religionslehrer/in i.K., Gemeindereferent/in, Diakon).



Ausführliche Informationen zu Kursaufbau, Voraussetzungen und Kosten finden Sie unter

<https://fernkurs-wuerzburg.de> (mit Schnupperkurs), unter www.thif-muenchen.de oder bei:

Dr. Elisabeth Dieckmann, Fachreferentin für Theologie im Fernkurs
Erzbischöfliches Ordinariat München,
Kapellenstraße 4, 80333 München
Tel.: 089/2137 2019, E-Mail: EDieckmann@eomuc.de

SCHWEIGEWOCHELENDE

Einkehr zu sich selbst

19. – 21.02.2027

In der ruhigen Atmosphäre des Klosters zu sich selbst finden, Abstand zum Alltag gewinnen und sich nur den eigenen Gedanken und Erfühlen widmen.

Begleitet durch unterschiedliche Impulse kann ein außergewöhnliches Gefühl von Frieden und Klarheit mit zurück in den Alltag genommen werden.

Ort	Kloster Maria Eck, Siegsdorf	
Termin	19.02.2027 17:45 Uhr – 21.02.2027 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Erwachsene	
Kosten	Vollpension, pro Person	175 €
	zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr für Nichtmitglieder	
Anmeldeschluss	21.01.2027	
Leitung	Elisabeth und Peter Mottinger (DFA Ehe, Familie und Lebenswege)	

VATER-KIND-WOCHENENDE

Nur mit Papa unterwegs

17. – 19.09.2027

Liebe Väter,
Hand aufs Herz – wir sind nicht immer gut darin, mal alles zur Seite zu legen und „nur“ Papa zu sein, oder?
Beim Vater-Kind-Wochenende haben unsere Kinder zwei Tage lang Vorfahrt!
Auf dem Programm stehen gemeinsamen Spiele, Bewegung, Kreatives und ruhige Momente. Immer „Ich mit meinem Kind/meinen Kindern“ – Ihr entscheidet, was Euch guttut! Und gemeinsame Zeit tut gut!

Zwischen den Programmpunkten bleibt dabei immer auch Zeit zur eigenen Gestaltung – das Haus Teisendorf bietet dazu viel Raum und Möglichkeiten!
Und wenn die „Kleinen“ dann im Bett liegen, können die Papas sich noch in gemütlicher Runde austauschen.
Und was ist mit den Mamas?
Die freuen sich, wenn sie auch mal ausgiebig Zeit für sich haben!

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf	
Termin	17.09.2026 18:00 Uhr – 19.09.2026 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Papas mit den Kindern (bis ca. 15 Jahre)	
Kosten	Vollpension	
	Vater mit 1 Kind	230 €
	Vater mit 2 Kindern	240 €
	Vater mit 3 Kindern und mehr	250 €
	zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	
Anmeldeschluss	18.08.2027	
Leitung	Andreas Zens, Felizitas Zens	

Kolpingwerk Diözesanverband

Personen in finanzieller Notlage können einen Zuschuss erhalten. Dies sollte gleich bei der Anmeldung geklärt werden.

Melden Sie sich hierzu gerne bei uns unter 089 599 969 - 50 oder info@kolping-dv-muenchen.de

FAMILIEN-ADVENTSWOCHENENDE

Der Hirte Habakuk mit seinen vier Schäfchen 26. – 28.11.2027

Habakuk, der alte Hirte, versorgt ganz besondere Schafe: ein verletztes, ein ängstliches, ein fremdes und ein wiedergefundenes Schaf. Was macht Habakuk so besonders? Wer ist für uns Habakuk, wenn wir Hilfe brauchen?
Diesen Fragen spüren wir mit der Geschichte von Habakuk nach.

Mit Zeiten in der Gruppe, für die eigene Familien und besinnliche Zeit nur für Erwachsene bei Kinderbetreuung.
Auch Singen, Spielen, Basteln, Toben und ein Lagerfeuer erwarten Euch an diesem nicht nur besinnlichen Wochenende in der Vorweihnachtszeit.

Ort	Haus Chiemgau, Teisendorf	
Termin	26.11.2027 18:00 Uhr – 28.11.2027 13:00 Uhr	
Zielgruppe	Familien mit Kindern zwischen 3 – 10 Jahren	
Kosten	Vollpension	
	Familie mit 2 Personen	230 €
	Familie mit 3 Personen	240 €
	Familie ab 4 Personen	250 €
	zzgl. 35 € Verwaltungsgebühr pro Familie für Nichtmitglieder	
Anmeldeschluss	27.10.2027	
Leitung	Christine Otte, Angelika Cröniger	

Hinweis

Bei Redaktionsschluss lagen leider noch nicht alle Details zu Veranstaltungen in 2027 vor.

Bitte informieren Sie sich regelmäßig über unsere Homepage unter **www.kolpingwerk-dv-muenchen.de** und/oder melden Sie sich telefonisch oder per E-Mail bei uns.

Gutschein

Bildung schenken!

Sie wollen etwas Bleibendes verschenken? Dann sind unsere Gutscheine für Bildungsangebote der Kolping-Akademie das ideale Präsent zum Geburtstag, zu Weihnachten, zum Studienbeginn...

Die Gutscheine können über jede beliebige Höhe ausgestellt werden. Buchen Sie den Gutschein entweder direkt über unsere Homepage oder melden Sie sich bei uns unter der 089 599 457 - 74 oder akademie@kolping-muenchen.de.

Bildung kostet Geld. Aber versuche es mal mit Unbildung
Otto Julius Bierbaum

Impressum

Herausgeber: Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung
gemeinnützige GmbH, Adolf-Kolping-Str. 1, 80336 München

Telefon 089 599 457 - 74 **Fax** 089 599 457 - 54

Internet www.kolping-akademie-muenchen.de

E-Mail akademie@kolpingmuenchen.de

Registergericht München HRB 182190 **Steuernummer** 143/237/40357

Inhalt Kathrin N. Raps

Texte Monika Rörig, Stefanie Bingießner

Layout www.khirlidesign.de

Druck Aumüller Druck GmbH & Co. KG **Auflage** 10.000 Stück

Fotos **Adobestock** (S. 49) zulfiska; (S. 57) Calissi **istock** (S. 80) JackF
Shutterstock (S. 6) Gorgev; (S. 8, 76 + 102) PeopleImages;
(S. 16) fizkes; (S. 30) Jirsak; (S. 65) Unai Huizi Photography;
(S. 80) fizkes; (S. 98) Branislav Nenin
Illustration Karin Hirl



Anfahrt

Anfahrtsbeschreibung

Die Kolping-Akademie befindet sich im Kolpinghaus in der Adolf-Kolping-Straße 1, 80336 München.

Hier werden in der Regel alle Tagesseminare und Lehrgänge durchgeführt, sofern in der Einladung nichts anderes angegeben ist.

Einzelne Seminare finden an folgenden Standorten statt:

■ **Kolping Bildungsagentur**

Landsberger Straße 6
80339 München

■ **Ausbildungshotel St. Theresia**

Hanebergstraße 8
80637 München

Anreise mit der Bahn/dem MVV

Kolpinghaus, Adolf-Kolping-Straße 1

- Haltestelle Karlsplatz (S-Bahn, U-Bahn, Tram)
5 Minuten Fußweg
- Haltestelle Hauptbahnhof
7 Minuten Fußweg

Kolping Bildungsagentur, Landsberger Straße 6

- Haltestelle Hackerbrücke (S-Bahn)
5 Minuten Fußweg
- Haltestelle Holzapfelstraße (Tram 18/19)
1 Minute Fußweg
- Haltestelle Hauptbahnhof
10 Minuten Fußweg

Ausbildungshotel St. Theresia, Hanebergstraße 8

- Haltestelle Olympiapark West (Tram 20/21)
7 Minuten Fußweg
- Haltestelle Gern (U-Bahn U1, U7 oder U8)
9 Minuten Fußweg

Weiter durch Bildung

Unser Angebot

- Seminare
- Lehrgänge
- Firmenschulungen
- Coaching

Mehr Infos auf
www.kolping-akademie-muenchen.de



**Kolping-Akademie für Erwachsenenbildung
gemeinnützige GmbH**

Adolf-Kolping-Straße 1 • 80336 München
Telefon 089 599 457 - 74
akademie@kolpingmuenchen.de